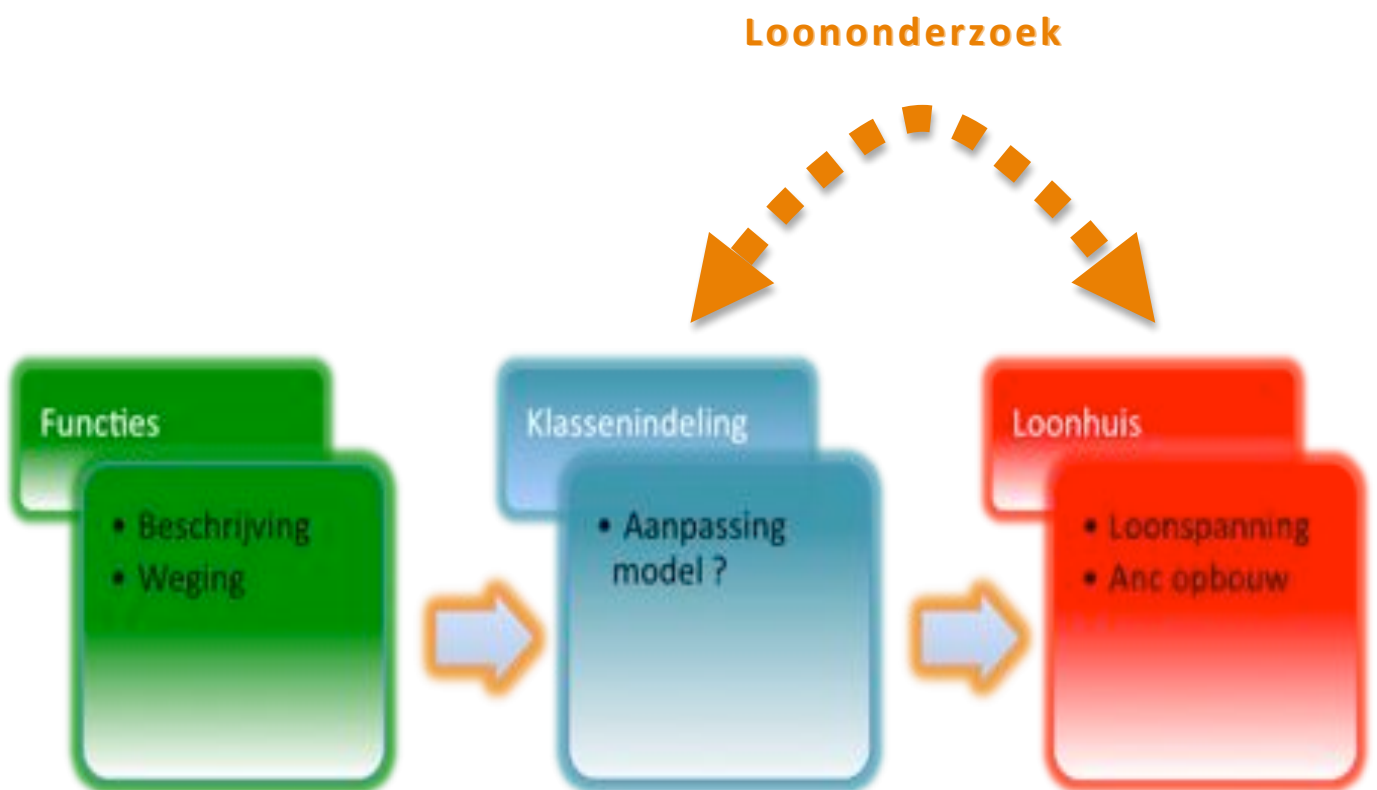


IF-IC

Overzicht projectverloop

Juni 2009



Funcietapijt

- ▶ **DOEL : Correcte beschrijving opmaken van alle bestaande functies in de zorgsector op basis van taakhoud. Op basis van de weging van de functie wordt deze ingedeeld in een functieklasse.**
- ▶ Bestaande funcietapijt (155 functies) werd aangevuld met nieuwe beschrijvingen op basis van de hiaten die tijdens de testfase werden vastgesteld.
- ▶ Om toepassingsproblemen te voorkomen werd de functie van Gespecialiseerd Verpleegkundige Ziekenhuizen geschrapt. In de plaats werd geopteerd voor een nieuwe differentiatie van de verpleegkundige functies op basis van hiërarchische, taakhoudelijke en organisatorische verschillen.
- ▶ Gedeelte van de bestaande functiebeschrijvingen is herschreven in functie van opmerkingen en aanvullingen testfase.
- ▶ Voor leidinggevende functies werd een adjunct-niveau toegevoegd aan het funcietapijt. De adjunct functie wordt toegewezen voor de adjunct en voor de diensthoofden in geval de dienst beduidend kleiner is dan voorzien.
- ▶ De nieuwe en aangepaste functies moeten worden gewogen

Vorbereiding

Juni – Aug '09

- ▶ IF-IC analyseert functies via classificatiemethodiek
- ▶ Nieuwe en aangepaste functies worden op elk criterium gescoord (ontwerp)
- ▶ IF-IC controleert consistentie van alle functies (nagaan of methodiek over alle functies op een systematische, consequente wijze is toegepast)
- ▶ Taalkundige revisie (correcties en tekstwijzigingen voorgesteld tijdens testfase. Het gaat om tekstaanpassingen die geen invloed hebben op de weging.)
- ▶ Technische werkgroep ontvangt score (letters) en eindscore voor elke nieuwe/aangepaste functie

Technische Werkgroep

Sept – Dec '09

**Aanpassing
klassenmodel**

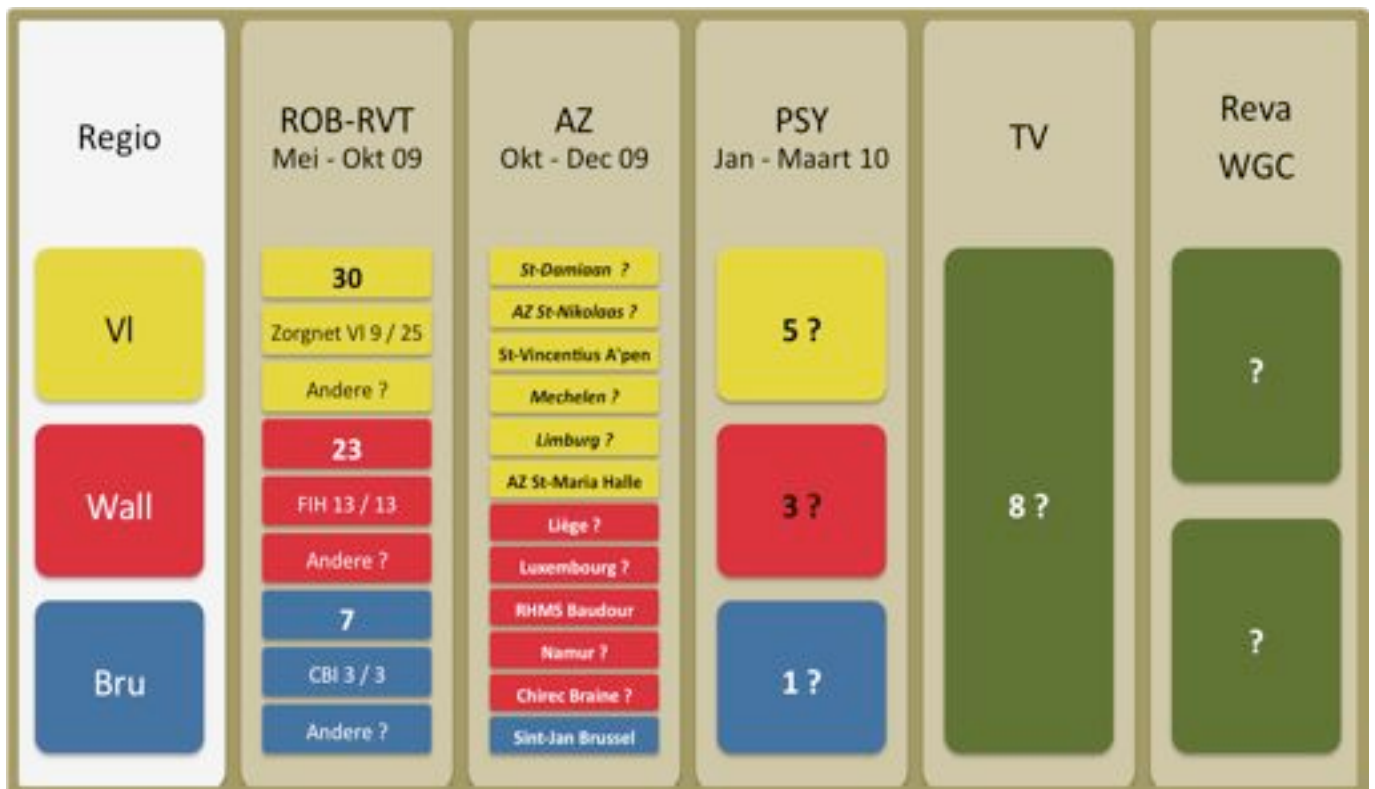
- ▶ Goedkeuring funcietapijt :
- ▶ Overzicht taalkundige revisies en consistentieaanpassingen
- ▶ Weging : bespreking van de score voor elke functie. (10 vergaderingen, 100 fcties)

Klassenindeling

- ▶ Funcietapijt (ca. 230 functies, 15 functiefamilies, 6 departementen)
- ▶ Indeling in klassen : bepaalt de positie van de functie in de baremastructuur
- ▶ Funcietapijt en klassenindeling dienen bevestigd in Raad van Bestuur en PC

Loononderzoek

- ▶ Doel verzamelen van loon & anciënniteitsgegevens van een voldoende ruim staal van werknemers in de zorgsector om getrouwe berekening te kunnen maken over de implementatiekost .
- ▶ Correcte analyse kan enkel gerealiseerd worden door eenvormige toewijzing binnen de functieclassificatie en dus de medewerking van voldoende instellingen op het terrein.
 - Participatie openbare ziekenhuizen ?
 - Ontbrekende instellingen ?



Loonhuis

Sept- Okt '09 ?

- ▶ Doel : Ontwikkelen van een barema structuur op basis van de klassenindeling, waarbij voor elke klasse een overeenstemmend barema's te worden bepaald.

VOORBEREIDING

- ▶ BAREMA-ANALYSE IF-IC : analyse van de actuele barema structuur in de zorgsector.
- ▶ BENCHMARK Hudson : biedt een analyse van verloning (op alle onderdelen) voor gelijkaardige functies/klassen in andere bedrijfssectoren (Industrie, diensten, openbare diensten, onderwijs).
- ▶ Vergelijking lonen verpleegkundigen Nederland en België. Beknopte vergelijking van lonen, vergoedingen onregelmatige prestaties en eindejaarspremie voor de verpleegkundigen in Nederland en België.
- ▶ Simulaties : IF-IC kan op vraag van de sociale partners simulaties ontwikkelen over loonlijnen op basis van uiteenlopende parameters inzake loonspanning binnen en tussen de barema's en de anciënniteitsopbouw.

LOONWERKGROEP

- ▶ Opbouw loonhuis ;
 - Bepalen overeenstemmend barema voor elke klasse
 - Bepalen maximale loonspanning in het loonhuis. Welke is de maximale verhouding tussen laagste en het hoogste punt in het loonhuis. Afgeleid hiervan kan men bepalen welke loonspanning men tussen de verschillende barema's voorziet.
 - Bepalen van de anciënniteitsopbouw in het barema : welke verhogingen ken men toe, op welke momenten in de loopbaan en gedurende welke periode worden er anciënniteitsaanpassingen voorzien.
- ▶ Integratie van loononderdelen : hoe wordt het loonhuis vertaald over verschillende onderdelen van de verloning
 - Basislonen
 - Eindejaarspremie / Atractiviteitspremie
 - Haard / Standplaatsvergoeding
 - ...