Analist (M/V/X)

Code 1470

15

Algemeen doel: Het ontwikkelen en actueel houden van de informaticaoplossingen teneinde aan de behoeften van de gebruikers en de instelling te beantwoorden.

ACTIVITEITEN	TAKEN
- Beheren van projecten	• Analyseert de vragen van de interne gebruikers; • Bespreekt het te ontwikkelen project met de hiërarchisch verantwoordelijke; • Bestelt het nodige materiaal na akkoord van de hiërarchisch verantwoordelijke: vraagt inlichtingen over het materiaal en de verschillende prijzen, vergelijkt ze en doet een voorstel aan de hiërarchisch verantwoordelijke; • Ontwikkelt het gevraagde project in samenwerking met de operatoren en programmeurs wiens werk hij superviseert (vb. project voor de facturatie, toepassing voor personeelsbeheer, enz.) en met de betrokken diensten (vb. personeelszaken, boekhouding,…) • Roept regelmatig de bij het project betrokken personen samen in aanwezigheid van de hiërarchisch verantwoordelijke om hen te informeren over de voortgang van het project en de moeilijkheden te bespreken; • Test de nieuwe ontwikkelingen en verzekert de implementatie ervan; • Verzekert de opvolging: leidt de gebruikers op, corrigeert eventuele bugs, doet de upgrades.
- Ontwikkelen van interfaces en toepassingen	• Ontwikkelt interfaces en/of toepassingen voor de extern ontwikkelde programma's en gaat hun compatibiliteit met de verschillende interne software na.
- Analyseren en beheren van de informaticasystemen en de software	• Analyseert de informaticasystemen om eventuele problemen op te sporen of te voorkomen; • Zoekt een oplossing voor de problemen in het geval noch de operatoren, noch de programmeurs een oplossing hebben gevonden; • Zorgt voor het onderhoud en de verbetering van de programmatuur.
- Ontwikkelen en onderhouden van de beveiligingssystemen	• Ontwikkelt, onderhoudt en verbetert de informaticabeveiligingssystemen; • Beheert de toegang tot de verschillende interne databanken.
- Beheren van het netwerk	• Verzekert het onderhoud en de verbetering van het netwerk; • Lost de meer complexe problemen op m.b.t. het netwerk die zich bij de gebruikers voordoen.
- Andere activiteiten	• Ontwerpt databanken op vraag van interne gebruikers (vb. voor de verzending van bestanden onder de vorm van databanken naar de mutualiteiten voor de terugbetaling).

Analist (M/V/X)

Code 1470

15

CRITERIA

Kennis en kunde

- Bezit gespecialiseerde kennis van informatica zowel op het gebied van de ontwikkeling van software (o.a. programmeren) als op het gebied van hardware;
- Heeft een globaal technische visie om problemen te benaderen en op te lossen;
- Inwerktijd: 1 tot 3 jaar

Leidinggeven

- Niet-hiërarchisch leidinggeven:
  - Beschikt over de nodige sociale vaardigheden om de medewerkers te begeleiden;
  - Is vaardig in plannen en organiseren.

Communicatie

- Kan duidelijk en objectief communiceren in groep en het eigen standpunt verdedigen;
- Communiceert met de diverse diensten in de instelling bij het ontvangen van hun vragen en behoeften en bij het opvragen van bijkomende informatie;
- Contacteert de leveranciers en vraagt productinformatie op.

Probleemoplossing

- Lost de technische problemen op door gegevensverzameling en analyse;
- Vertaalt de vaktaal naar begrijpelijke taal voor de gebruikers.

Verantwoordelijkheid

- Ontwerpt informaticaprojecten in overleg met de hiërarchisch verantwoordelijke en voert ze uit;
- Bestelt na akkoord van de hiërarchisch verantwoordelijke het nodige materiaal.

Omgevingsfactoren

- Werken aan een beeldscherm (>=80%) is een wezenlijk bestanddeel van de functie;
- Er moeten af en toe zware lasten verplaatst worden;
- Af en toe contact met verbaal of fysiek agressieve personen.

Analist (M/V/X)

Code 1470

15

IFIC RAADT U AAN OM VOLGENDE INFORMATIE ZORGVULDIG DOOR TE NEMEN

- O MET UITZONDERING VAN DOOR DE WETGEVING BESCHERMDE FUNCTIETITELS, ZIJN SECTORALE FUNCTIETITELS STRIKT INDICATIEF, M.A.W. ZE DIENEN ENKEL OM DE IDENTIFICATIE VAN DE FUNCTIE BINNEN DE SECTORALE FUNCTIEWIJZER TE VERGEMAKKELIJKEN (GEBRUIKMAKEND VAN DE MEEST GEBRUIKTE TITEL). EENZELFDE TITEL KAN SOMS VERSCHILLENDE REALITEITEN OP HET TERREIN DEKKEN. DAAROM DIENT EN MOET ALLEEN DE INHOUD (EN NIET DE TITEL) VAN DE FUNCTIE TE WORDEN GEBRUIKT ALS BASIS VOOR DE TOEWIJZING VAN EEN SECTORALE FUNCTIE.
- O OMWILLE VAN DE LEESBAARHEID ZIJN ONZE FUNCTIEBESCHRIJVINGEN IN MANNELIJKE VORM GESCHREVEN. ALLE FUNCTIEBESCHRIJVINGEN ZIJN ECHTER VAN TOEPASSING OP ALLE GENDERS (M/V/X).
- O DE VOLGENDE ELEMENTEN WORDEN BESCHOUWD ALS STANDAARD VOOR ALLE FUNCTIES EN WORDEN DAAROM NIET BESCHREVEN / OPGENOMEN IN IEDERE FUNCTIEBESCHRIJVING BEHALVE WANNEER ZE EEN SPECIFIEK ONDERDEEL VAN DE ACTIVITEIT VORMEN.

  - **De naleving van de wetgeving is de norm voor alle functies die moeten worden uitgeoefend in overeenstemming met de modaliteiten en voorwaarden die zijn vastgelegd in de verschillende wettelijke, regelgevende of conventionele bronnen van toepassing op zowel sectoraal als institutioneel niveau (wetten, codes, conventies, procedures, protocollen enz.).**
  - **Vertrouwelijkheid of beroepsgeheim bij de uitoefening van de functie: van toepassing op allen in overeenstemming met de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomst (artikel 17, 3 ° van de wet van 3 juli 1978).**
  - **Bijdragen aan projecten en de ondersteuning van collega's maken deel uit van de normale uitoefening van de functiebv. deelname aan vergaderingen, solidariteit en steun aan collega's bij projecten).**
  - **Deelname aan het sociale leven van de instelling maakt deel uit van de normale uitoefening van de functie (bv. deelnemen aan activiteiten, festiviteiten binnen en buiten de werkuren).**
  - **Kennis behouden: functiehouders worden gedurende hun hele loopbaan verwacht om zich aan te passen aan veranderingen in hun beroep (bijvoorbeeld door het volgen van een door de werkgever georganiseerde opleiding, door op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen in het beroep of door documentatie op te zoeken over hun werkdomein). Het vereiste opleidingsniveau voor het uitoefenen van een sectorfunctie wordt opgenomen in de rubriek "kennis en kunde" en bevat zowel de opleiding op zich als wettelijk verplichte bijscholing voor de uitoefening van de functie in kwestie.**