



Objectif général:

Développer, mettre en œuvre et ajuster des mesures ainsi que conseiller l'institution afin d'améliorer les conditions d'hygiène hospitalière, de prévenir et de contrôler les infections et donc d'optimiser la qualité des soins

Cette description de fonction constitue un document de référence basé sur l'analyse et la pondération des tâches à un niveau sectoriel. Elle peut être attribuée aux travailleurs dans le respect du principe-clé de correspondance à minimum 80% du contenu avec les tâches structurellement exercées par le travailleur (cf. principes d'attribution des fonctions IFIC).

ACTIVITÉS

- Mettre en œuvre, en tant que membre de l'équipe d'hygiène hospitalière, la stratégie en matière d'hygiène hospitalière et soutenir l'institution en cas de problèmes en la matière

- Accompagner, former et sensibiliser les collaborateurs concernant la prévention et le contrôle des infections

- Surveiller, prévenir, contrôler et assurer le suivi des infections et des épidémies

- Suivre les développements dans la discipline et effectuer des recherches sur les méthodes, le matériel et les produits

- Autres activités

TÂCHES

- Observe les méthodes de travail en général et notamment les méthodes de soins, détecte les situations qui pourraient devenir problématiques et se concertent avec le médecin-hygiéniste;
- Collecte des données, de manière proactive ou lorsqu'un problème est détecté, et consulte d'autres intervenants spécialisés (ex. pharmaciens, ingénieurs, microbiologistes), trouve des solutions, met en œuvre les solutions décidées, les évalue et les adapte si nécessaire et fait rapport au comité d'hygiène hospitalière;
- Propose au comité d'hygiène hospitalière des directives, des procédures et des recommandations consécutives aux problèmes détectés, en tenant compte du coût des mesures proposées, et adapte les directives générales au cas particulier de l'institution;
- Participe à la rédaction du plan d'action établi annuellement par le comité d'hygiène hospitalière et à l'élaboration d'un rapport d'activités du service.

- Supervise les méthodes de travail en matière d'hygiène hospitalière;
- Accompagne et forme l'ensemble des collaborateurs de façon formelle et informelle, notamment lors de visites des différents services internes et d'organisations externes;
- Conseille et répond aux questions des collaborateurs en matière d'hygiène hospitalière;
- Veille à l'application des mesures préventives prises au niveau des différents services et évalue le besoin en formation, l'efficacité de l'enseignement et des informations fournies;
- Pilote le groupe des infirmiers référents en hygiène hospitalière, participe aux réunions des cadres hospitaliers et à différents comités et groupes de travail internes et externes et organise les réunions du comité d'hygiène hospitalière (préparation, réunion, rapport et exécution des tâches).

- Surveille les indicateurs pertinents;
- Analyse et interprète les données relatives à la prévention des infections;
- Relève et enregistre les données relatives aux infections (ex. patients sous surveillance), assure le suivi de ces dossiers, vérifie la mise en œuvre des mesures prescrites (ex. isolement) et les adapte si nécessaire;
- En cas d'épidémie, prend des mesures pour en assurer le contrôle au sein de l'institution en collaboration avec les comités et instances compétents (ex. Cellule de crise, communication), en assure l'évaluation, le suivi et les adapte si nécessaire.

- Suit des formations et se tient au courant des développements dans sa discipline et des nouveautés en matériel et produits;
- Partage des informations et son expérience avec ses collègues ou avec d'autres institutions au sujet de ces développements ou sur des cas spécifiques;
- Contacte les firmes externes pour obtenir des informations, propose des changements et l'achat de matériel et de produits conformément au budget approuvé, les teste, récolte les données, les évalue et transmet les remarques.

- Effectue lui-même ou demande que les prélèvements nécessaires soient réalisés.



CRITÈRES

Connaissance et savoir-faire

- Formation conforme aux exigences légales d'application pour l'exercice de la fonction;
 - Connaît les principes de base de la didactique pour pouvoir donner des formations;
 - Connaît les procédures internes concernant la stratégie d'hygiène hospitalière;
 - Sait travailler avec des applications informatiques nécessaires;
- Période de familiarisation: 1 - 3 ans

Gestion d'équipe

- Gestion d'équipe non-hiérarchique:
 - Pilote des groupes de travail relatifs à la discipline;
 - Accompagne et stimule l'ensemble des collaborateurs à appliquer les procédures concernant l'hygiène hospitalière et en évalue l'application correcte.

Communication

- Possède des aptitudes à l'écoute;
- Sait influencer et convaincre;
- Sait communiquer en groupe de façon claire et objective et défendre son point de vue;
- Conseille la direction et participe aux comités pour améliorer les conditions d'hygiène hospitalière, prévenir et contrôler les infections;
- Sensibilise et motive l'ensemble des collaborateurs concernant les procédures et la stratégie d'hygiène hospitalière de l'institution;
- Echange des informations avec d'autres institutions.

Résolution de problèmes

- Participe à la détermination des mesures requises au sein du comité d'hygiène hospitalière et assure leur suivi afin de prévenir et d'endiguer les épidémies ou la transmission des maladies infectieuses à travers l'hôpital;
- Analyse les problèmes, examine les remarques des collaborateurs et détecte les points négatifs pour proposer des adaptations aux procédures et des améliorations dans les soins.

Responsabilité

- Participe, en tant que membre de l'équipe d'hygiène hospitalière, à la détermination de la stratégie et des procédures internes concernant l'hygiène hospitalière;
- Collabore au développement, à la mise en œuvre et au suivi de la stratégie et du budget définis dans le comité d'hygiène hospitalière;
- Prend des décisions opérationnelles en concertation avec et sous la responsabilité du médecin-chef et du chef du département infirmier;
- Conseille et forme de manière formelle et informelle les divers collaborateurs, notamment à l'occasion de visites des différents services (ex. service technique, service logistique, unités de soins) ou d'organisations externes (ex. maisons de repos, crèches).

Facteurs d'environnement

- Contact régulier avec la saleté, les mauvaises odeurs ou la poussière;
- Contact régulier avec des maladies contagieuses;
- Le travail sur écran (<80%) est une exigence à l'exercice de la fonction;
- Peu de contact personnel avec la maladie, la souffrance ou la mort.