



## Objectif général:

Sensibiliser, soutenir et former, dans le domaine de référence, les collaborateurs concernés, coordonner le projet de vie des résidents et accompagner des résidents présentant des troubles cognitifs et leur entourage, afin de favoriser leur qualité de vie et leur bien-être.

*Cette description de fonction constitue un document de référence basé sur l'analyse et la pondération des tâches à un niveau sectoriel. Elle peut être attribuée aux travailleurs dans le respect du principe-clé de correspondance à minimum 80% du contenu avec les tâches structurellement exercées par le travailleur (cf. principes d'attribution des fonctions IFIC).*

## ACTIVITÉS

- Sensibiliser dans le domaine de référence

- Veiller à la qualité de l'accompagnement et des soins aux résidents

- Procurer un accompagnement adapté au quotidien et soutenir les résidents et leur entourage sur le plan psychosocial, en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire

- Effectuer des tâches administratives

- Autres activités

## TÂCHES

- Identifie les besoins d'information ou de formation des collaborateurs et d'autres concernés (ex. entourage, bénévoles);
- Prépare des supports dans la thématique, ou en recherche et les met à disposition (ex. affiches, vidéos);
- Organise et/ou donne des formations ou des présentations dans le domaine de référence (ex. aux collaborateurs, aidant-proches);
- Informe et sensibilise à l'aide de situations cliniques;
- Formule des propositions à la ligne hiérarchique (ex. concernant des aménagements spécifiques dans l'environnement de vie, des formations spécifiques, plan de gestion adapté);
- Participe à des moments d'échange avec l'entourage, des collaborateurs et des intervenants externes concernant des thèmes spécifiques.
- Donne, lors des réunions d'équipe multidisciplinaire, les informations nécessaires relatives aux résidents (ex. observations, résultats de tests, évolution des troubles), coordonne les projets de vie individualisés et répond aux questions afin d'assurer la continuité de la prise en charge;
- Participe à l'établissement et à la mise en œuvre de plans d'action ou de procédures spécifiques pour les résidents;
- Propose des activités individuelles ou en groupe adaptées et soutient l'équipe multidisciplinaire dans leur organisation et leur déroulement;
- Se concerta avec l'équipe ou les intervenants concernés (ex. l'infirmier en chef, le médecin) concernant (l'évolution des) capacités cognitives des résidents et leur prise en charge adapté;
- Se tient au courant des nouveaux développements dans le domaine de référence (ex. formations, études, projets pilotes externes).
- Participe à l'accueil des résidents cibles et de leur entourage et collecte des informations utiles (ex. histoire de vie);
- Donne des informations aux résidents ainsi qu'à leur entourage;
- Observe le comportement des résidents, s'entretient avec eux et évalue régulièrement leur capacités cognitives;
- Participe à la mise en place d'un projet de vie individualisé pour les résidents, avec un accompagnement et un environnement de vie adapté, ou conseille les collaborateurs en la matière;
- Stimule les résidents lors des activités individuelles et/ou en groupe (ex. repas, ateliers);
- Est à l'écoute du résident et de son entourage et le(s) soutient dans les moments difficiles ou d'émotion.
- Enregistre les observations/remarques spécifiques dans le dossier individuel des résidents;
- Fait rapport oral et écrit sur les capacités cognitives des résidents.
- Participe à des initiatives externes dans le domaine de référence afin d'échanger des informations (ex. groupes de travail locaux, centre d'expertise sur la démence).



## CRITÈRES

### Connaissance et savoir-faire

- Formation conforme aux exigences légales d'application pour l'exercice de la fonction;
- A une connaissance approfondie des syndromes psychiques du groupe de référence;
- Sait utiliser des applications informatiques nécessaires;
- Période de familiarisation: 6 - 12 mois

### Gestion d'équipe

- Pas d'application.

### Communication

- Possède des aptitudes à l'écoute;
- Informe et sensibilise les résidents, l'entourage et les collègues concernant le syndrome et la prise en charge;
- Se concerta dans divers groupes de travail au sujet de thèmes spécifiques;
- Se concerta avec le responsable hiérarchique et les collaborateurs et établit des rapports concernant le groupe de référence (ex. état de santé, indications pour la prise en charge);
- Conseille la ligne hiérarchique et les collègues concernant l'accompagnement adapté, les activités et le traitement de personnes démentes;
- Donne des formations et des présentations dans le domaine de référence et prépare le matériel de soutien.

### Résolution de problèmes

- Se concerta à propos des problèmes liés aux résidents avec toutes les parties concernées et fait des recommandations concernant la prise en charge;
- Identifie les besoins de formation, recherche et fournit les informations et les supports adaptés;
- Propose des activités individuelles ou de groupe adaptées et stimule les résidents à y participer.

### Responsabilité

- Participe, en collaboration avec la ligne hiérarchique, à l'élaboration du plan d'action annuel ou des procédures spécifiques;
- Procure un accompagnement et un soutien adapté aux résidents, leur entourage et l'équipe multidisciplinaire;
- Organise et coordonne des activités individuelles ou de groupe adaptées;
- Veille à la qualité de l'accompagnement et la prise en charge des résidents.

### Facteurs d'environnement

- De temps à autres, contact avec des maladies contagieuses;
- Le travail sur écran (<80 %) est une exigence de la fonction;
- De temps à autre, faire appel à la force ou travailler dans une position inconfortable;
- Contact personnel quotidien avec la maladie, la souffrance ou la mort;
- De temps à autre, contact avec des personnes verbalement ou physiquement agressives.