

<p style="text-align: center;"><b>PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN – DIENSTEN (PC 330)</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTÉ (CP 330)</b></p>
<p style="text-align: center;">Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2025 betreffende de eindejaarspremie</p>	<p style="text-align: center;">Convention collective de travail du 17 novembre 2025 relative à la prime de fin d'année</p>
<p><b>Artikel 1.</b></p>	<p><b>Article 1<sup>er</sup>.</b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die behoren tot de onderstaande sectoren onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de categorale ziekenhuizen (dit is elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen);</li> <li>- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen (serviceflats/dienstencentra die verzorging verlenen ten gunste van bejaarden), de centra voor kortverblijf voor bejaarden;</li> <li>- de psychiatrische verzorgingstehuizen;</li> <li>- de initiatieven voor beschut wonen;</li> <li>- de revalidatiecentra met uitsluiting van de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen.</li> </ul>	<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé et qui font partie des secteurs ci-dessous relevant de la compétence de la Communauté flamande et/ou de la Commission communautaire flamande de la Région de Bruxelles-Capitale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les hôpitaux catégoriels (c'est-à-dire les hôpitaux qui disposent exclusivement d'un service G (revalidation de patients gériatriques) et/ou d'un service Sp (service spécialisé de traitement et de revalidation) tels que mentionnés à l'article 5, §1er, I, premier alinéa, 3° et 4° de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980) ;</li> <li>- les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les centres de soins de jour, les logements à assistance (résidences-services/centres de services qui prodiguent des soins aux personnes âgées), les centres de court séjour pour personnes âgées ;</li> <li>- les maisons de soins psychiatriques ;</li> <li>- les initiatives d'habitation protégée ;</li> <li>- les centres de revalidation à l'exclusion des établissements avec lesquels le Comité de l'assurance de l'INAMI, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6°, de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1er, I, 5°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles.</li> </ul>

Onder werknemers wordt verstaan: elke persoon, ongeacht geslacht, tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978.	On entend par « travailleurs » : toute personne, sans distinction de genre, engagée dans les liens d'un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978.
<b>Artikel 2.</b>	<b>Article 2.</b>
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de eindejaarspremie op gelijke hoogte te brengen als deze afgesloten bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2021 betreffende de eindejaarspremie voor de federale gezondheidsdiensten. De eerste uitbetaling van de verhoogde eindejaarspremie, zoals bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, heeft betrekking op het kalenderjaar 2025.	Cette convention collective de travail a pour objectif d'aligner la prime de fin d'année sur celle conclue par la convention collective de travail du 13 décembre 2021 relative à la prime de fin d'année pour les services de santé fédéraux. Le premier versement de la prime de fin d'année majorée, telle que définie dans la présente convention collective de travail, concerne l'année civile 2025.
<b>Artikel 3.</b>	<b>Article 3.</b>
§1. Het bedrag van de eindejaarspremie bestaat uit een geïndexeerd forfaitair deel, verhoogd met een procentueel deel van het geïndexeerd bruto jaarloon van de werknemer. Voormeld geïndexeerd forfaitair deel wordt aangevuld met een bijkomend geïndexeerd forfaitair deel.	§1er. Le montant de la prime de fin d'année se compose d'une partie forfaitaire indexée, majorée d'une partie exprimée en pourcentage du salaire annuel brut indexé du travailleur. La partie forfaitaire indexée susmentionnée est complétée par une partie forfaitaire indexée supplémentaire.
§2. De geïndexeerde forfaitaire delen van de eindejaarspremie van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling worden berekend door de forfaitaire delen, toegekend in het voorgaande kalenderjaar van uitbetaling, te verhogen met een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in oktober van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling te delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober van het voorgaande kalenderjaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.  Voor de berekening van het geïndexeerd forfaitair deel geldt voor het kalenderjaar 2025 het bedrag van 1271,26 euro.  Vanaf het betrokken kalenderjaar 2026 van uitbetaling wordt het bedrag van het geïndexeerd forfaitair deel telkenmale berekend zoals bepaald in dit artikel 3 §2, eerste alinea.	§2. Les parties forfaitaires indexées de la prime de fin d'année de l'année civile de paiement concernée sont calculées en majorant les parties forfaitaires octroyées lors de l'année civile de versement précédente d'un pourcentage qui dépend de l'évolution de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage s'obtient en divisant l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année civile de versement considérée par l'indice qui était d'application au mois d'octobre de l'année civile précédente. Le pourcentage est calculé à quatre décimales et est arrondi selon les règles mathématiques.  Pour le calcul de la partie forfaitaire indexée, le montant de 1271,26 euros s'applique pour l'année civile 2025.  À partir de l'année civile de versement 2026, le montant de la partie forfaitaire indexée sera toujours calculé de la manière prévue dans le présent article 3 §2, alinéa 1er.
§3. Het procentueel deel van van de eindejaarspremie bedraagt 3,03 percent van het geïndexeerd bruto jaarloon van de werknemer. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.  Onder geïndexeerd bruto jaarloon van de werknemer wordt verstaan: de uitkomst van de vermenigvuldiging met twaalf van het geïndexeerd	§3. La partie exprimée en pourcentage de la prime de fin d'année s'élève à 3,03 pour cent du salaire annuel brut indexé du travailleur. Le pourcentage est calculé à quatre décimales et est arrondi selon les règles mathématiques.  Par «salaire annuel brut indexé du travailleur», on entend : le produit de la multiplication par douze du salaire brut barémique indexé dû au travailleur concerné pour le mois d'octobre de l'année civile

<p>baremiek brutoloon, aan de betrokken werknemer verschuldigd voor de maand oktober in het betrokken kalenderjaar van uitbetaling, in voorkomend geval met inbegrip van de hard- of standplaatstoelage, maar met uitsluiting van andere premies, toeslagen of vergoedingen.</p>	<p>de versement considérée, le cas échéant y compris l'allocation de foyer ou de résidence, mais à l'exclusion de toute autre prime, supplément ou indemnité.</p>
<p>§4. Het bijkomend geïndexeerd forfaitair deel bedoeld in paragraaf 1 komt voor het kalenderjaar 2025 neer op 480,83 euro.</p> <p>Vanaf het betrokken kalenderjaar 2026 van uitbetaling wordt het bedrag van het bijkomend geïndexeerd forfaitair deel telkenmale berekend zoals bepaald in dit artikel 3 §2, eerste alinea.</p> <p>De sociale partners erkennen dat het bijkomend geïndexeerd forfaitair deel alleen kan worden toegekend voor zover de kosten ervan daadwerkelijk worden gedekt door de financiële middelen die de bevoegde autoriteiten op recurrente basis garanderen.</p> <p>Voor de categorieën van werknemers die ten gevolge van de toevoeging van het bijkomend geïndexeerd forfaitair deel meer dan een dertiende maand zouden ontvangen, mag het bedrag van de overschrijding geen precedent scheppen.</p>	<p>§4. La partie forfaitaire indexée supplémentaire visée au paragraphe 1 s'élève à 480,83 euros pour l'année civile 2025.</p> <p>À partir de l'année civile de paiement concernée 2026, le montant de la partie forfaitaire indexée supplémentaire sera calculé chaque fois comme prévu à l'article 3 §2, premier alinéa.</p> <p>Les partenaires sociaux reconnaissent que la partie forfaitaire indexée supplémentaire ne peut être octroyée que pour autant que ses coûts soient effectivement couverts par les moyens financiers que les autorités compétentes garantissent sur une base récurrente.</p> <p>Pour les catégories de travailleurs qui, en conséquence de l'ajout de la partie forfaitaire indexée supplémentaire, recevraient plus d'un treizième mois, le montant du dépassement ne peut créer de précédent.</p>
<p><b>Artikel 4.</b></p>	<p><b>Article 4.</b></p>
<p>Het volledig bedrag van de eindejaarspremie wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent die het uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties omvat en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode. De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze, bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.</p> <p>De referentieperiode is de periode van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 toegekende eindejaarspremie.</p>	<p>Le montant global de la prime de fin d'année est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence.</p> <p>Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités d'exécution générales des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.</p> <p>La période de référence est la période allant du 1er janvier au 30 septembre inclus de l'année civile de versement considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de la prime de fin d'année octroyée conformément aux dispositions de l'article 3.</p> <p>On entend par "mois" tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour calendrier du mois en cours.</p>

<p>Onder maand wordt verstaan: elke verbintenis die is aangegaan voor de zestiende kalenderdag van de lopende maand.</p> <p>Als de werknemer de gehele eindejaarspremie niet kan genieten in het raam van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode, wordt het bedrag van de eindejaarspremie vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgestelde arbeidsprestaties.</p> <p>Het bedrag van de eindejaarspremie voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt berekend naar rata van de duur van de contractuele arbeidsprestaties die de werknemer in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.</p> <p>Zoals bepaald in de “Aanvulling van 12 mei 2020 van de gemeenschappelijke richtlijnen van de vakbonden en de werkgevers in de gezondheidszorg” met betrekking op de COVID-19 periode, wordt voor de werknemer die tijdens de referentieperiode van de eindejaarspremie, zoals bepaald in dit artikel, in een periode van tijdelijke werkloosheid werd geplaatst, deze periode en ongeacht de duurtijd ervan, beschouwd als een gelijkgestelde periode inzake de berekening van de eindejaarspremie. Het uitgangspunt is dat de werknemer naast de tijdelijke werkloosheid geen bijkomend financieel verlies lijdt.</p>	<p>Lorsque le travailleur ne peut bénéficier de la prime de fin d'année dans son intégralité dans le cadre de prestations de travail complètes parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la période de référence, le montant de la prime de fin d'année est fixé au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.</p> <p>Pour le travailleur occupé à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année est calculé au prorata de la durée des prestations de travail contractuelles qu'il a ou aurait effectuées au cours de la période de référence.</p> <p>Comme indiqué dans le « Complément du 12 mai 2020 aux directives communes des syndicats et des employeurs du secteur des soins de santé » relatif à la période de Covid-19, pour le travailleur qui a été placé en période de chômage temporaire pendant la période de référence pour la prime de fin d'année, comme prévu au présent article, cette période, quelle qu'en soit la durée, est considérée comme une période assimilée pour le calcul de la prime de fin d'année. Le point de départ est que le travailleur, outre le chômage temporaire, ne subisse pas de perte financière supplémentaire.</p>
<p><b>Artikel 5.</b></p>	<p><b>Article 5.</b></p>
<p>§ 1 De volledige eindejaarspremie zoals beschreven in artikel 3 §1 wordt in beginsel in één maal uitbetaald ten laatste in de maand december van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling of in de maand waarin de werknemer uit dienst treedt.</p> <p>In afwijking op het voorgaande lid, wordt het bijkomend forfaitair deel van 2025 in één maal uitbetaald uiterlijk met het loon van de maand januari 2026. Voor de werknemer die de instelling heeft verlaten in de loop van het kalenderjaar 2025, wordt dit deel eveneens uitbetaald uiterlijk tegen het einde van de maand januari 2026.</p>	<p>§ 1 L'intégralité de la prime de fin d'année telle que décrite à l'article 3 §1 est versée en principe en une seule fois au plus tard dans le courant du mois de décembre de l'année civile de paiement concernée ou au cours du mois pendant lequel le travailleur quitte l'institution.</p> <p>Par dérogation à l'alinéa précédent, la partie forfaitaire supplémentaire de 2025 sera versée en une seule fois au plus tard avec le salaire du mois de janvier 2026. Pour le travailleur qui a quitté l'institution au cours de l'année civile 2025, cette partie sera également versée au plus tard à la fin du mois de janvier 2026.</p>
<p>§ 2 De volledige eindejaarspremie zoals beschreven in artikel 3 §1 kan worden omgezet in één enkel alternatief voordeel, zoals vastgelegd in onderhavig artikel 5. Enkel een omzetting van de</p>	<p>§ 2 L'intégralité de la prime de fin d'année telle que décrite à l'article 3 §1 peut être convertie en un seul avantage alternatif, tel que défini dans le présent article 5. La conversion de la prime brute</p>

<p>bruto eindejaarspremie met inbegrip van de patronale RSZ bijdrage tot invoering op bedrijfsvlak van een fietsleasing is mogelijk conform de bepalingen van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2024 ter ondersteuning van de fietsmobiliteit waarin ook de modaliteiten met betrekking tot de invoering van een fietsleasing zijn opgenomen.</p>	<p>de fin d'année, en ce compris la cotisation patronale de sécurité sociale, en un leasing vélo au niveau de l'entreprise, est possible dans le respect des dispositions de la Convention collective de travail du 17 octobre 2024 visant à encourager la mobilité à vélo, qui intègre les modalités de mise en œuvre du leasing vélo.</p>
<p>§3. Het deel van het jaarlijks bedrag van de eindejaarspremie dat maximaal mag worden gebruikt als alternatief voordeel voor het leasen van een fiets, wordt geplafonneerd. Dit grensbedrag/plafond wordt vastgelegd op het bedrag dat vereist is voor de totale kost voor de fietsleasing van maximum 12.688,15 euro voor de leaseperiode van 3 jaar. Dit bedrag van 12.688,15-euro wordt geproratiseerd in geval van een kortere duurtijd en wordt geïndexeerd door toepassing van een percentage dat afhangt van de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Dit percentage wordt bekomen door het indexcijfer dat van kracht is in oktober van het betrokken kalenderjaar van uitbetaling te delen door het indexcijfer dat van kracht was in oktober van het voorgaande kalenderjaar. Het percentage wordt berekend tot op vier decimalen en afgerond volgens de wiskundige regels.</p>	<p>§3. La partie du montant annuel de la prime de fin d'année qui peut être utilisée au maximum comme avantage alternatif pour le leasing vélo est plafonnée. Ce montant limite/plafond est fixé au montant requis pour le coût total du leasing vélo de maximum 12.688,15 euros pour la période du leasing de 3 ans. Ce montant de 12.688,15 euros est proratisé en cas de durée plus courte et est indexé par l'application d'un pourcentage variant en fonction de l'indice des prix à la consommation. Ce pourcentage s'obtient en divisant l'indice en vigueur au mois d'octobre de l'année civile de versement considérée par l'indice qui était d'application au mois d'octobre de l'année civile précédente. Ce pourcentage est calculé à quatre décimales et est arrondi selon les règles mathématiques.</p>
<p><b>Artikel 6.</b></p>	<p><b>Article 6.</b></p>
<p>De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht tijdens een proefperiode waaraan een einde werd gemaakt, noch voor arbeidsprestaties, verricht in het raam van een studentencontract, of een vervangingscontract voor het gedeelte, binnen de referteperiode, waarvoor de vervangen werknemer de eindejaarpremie ontvangt. De werknemers die zich in een proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling van de premie van het in aanmerking genomen jaar, hebben geen recht op de premie.</p>	<p>La prime de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour les prestations de travail effectuées pendant une période d'essai à laquelle il a été mis fin, ni pour les prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat d'étudiant, ou d'un contrat de remplacement pour la partie, au sein de la période de référence, pour laquelle le travailleur remplacé perçoit la prime de fin d'année. Les travailleurs qui se trouvent en période d'essai au moment du paiement de la prime de l'année considérée n'ont pas droit à la prime.</p>
<p><b>Artikel 7.</b></p>	<p><b>Article 7.</b></p>
<p>Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan reeds voordeligere regelingen inzake de eindejaarspremie, of attractiviteitspremie, samen de eindejaarstoelage, waar deze in voorkomend geval op ondernemingsvlak bestaan of toekomstig zouden worden ingesteld.</p>	<p>La présente convention collective de travail ne porte pas préjudice à des dispositions plus favorables en matière de prime de fin d'année ou de prime d'attractivité, formant ensemble l'allocation de fin d'année, qui, le cas échéant, existent déjà au niveau de l'entreprise ou seraient instaurées à l'avenir.</p>

<p>Alternatieve regelingen via de omzetting van een geheel of een gedeelte van de bruto eindejaarspremie kunnen worden overeengekomen bij sectorale Collectieve Arbeidsovereenkomst ter ondersteuning van de fietsmobiliteit.</p> <p>In dat geval zal onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing zijn op de werknemers die reeds een dergelijke eindejaarstoelage genieten die tenminste gelijkwaardig is aan deze bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>Des dispositions alternatives pour la conversion de toute ou une partie de la prime brute de fin d'année peuvent être convenues par une Convention Collective de Travail sectorielle visant à encourager la mobilité à vélo.</p> <p>Dans ce cas, la présente convention collective de travail ne s'appliquera pas aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une telle allocation de fin d'année au moins équivalente à celle faisant l'objet de la présente convention collective de travail.</p>
<p><b>Artikel 8.</b></p>	<p><b>Article 8.</b></p>
<p>Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar ingangsdatum de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018 betreffende de eindejaarspremie (geregistreerd op 20 februari 2019 onder het nummer 150635/CO/330), zoals gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2024 (geregistreerd op 22 november 2024 onder het nummer 190695/CO/330).</p>	<p>La présente convention collective de travail remplace, à partir de sa date d'entrée en vigueur la convention collective de travail du 12 novembre 2018 relative à l'allocation de fin d'année (enregistrée le 20 février 2019 sous le numéro 150635/CO/330), telle que modifiée par la convention collective de travail du 17 octobre 2024 (enregistrée le 22 novembre 2024 sous le numéro 190695/CO/330).</p>
<p><b>Artikel 9.</b></p>	<p><b>Article 9.</b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2025.</p> <p>Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die alle ondertekenende organisaties hiervan in kennis stelt.</p> <p>De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum waarop de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten de betrokken organisaties in kennis heeft gesteld van de opzegging.</p>	<p>La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025.</p> <p>Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, qui en avisera toutes les organisations signataires.</p> <p>Le délai de préavis commence à courir à partir du premier jour du mois qui suit la date à laquelle le Président de la Commission paritaire des établissements et services de santé a avisé les organisations concernées de la dénonciation.</p>