

<p>PARITAIR COMITÉ VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN – DIENSTEN (PC 330)</p>	<p>COMMISSION PARITAIRE DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SERVICES DE SANTÉ (CP 330)</p>
<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2026 betreffende de rapporteringsprocedure aan IF.IC vzw van het bijkomend geïndexeerd forfaitair deel van de eindejaarspremie 2025</p>	<p>Convention collective de travail du 12 janvier 2026 relative à la procédure de rapportage à l'asbl IF.IC de la partie forfaitaire indexée supplémentaire de la prime de fin d'année 2025</p>
<p><b>Artikel 1.</b></p>	<p><b>Article 1<sup>er</sup>.</b></p>
<p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die behoren tot de onderstaande sectoren onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de centra voor kortverblijf voor bejaarden;</li> <li>- de psychiatrische verzorgingstehuizen;</li> <li>- de initiatieven voor beschut wonen;</li> <li>- de revalidatiecentra met uitsluiting van de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, l, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen;</li> <li>- de multidisciplinaire begeleidingsequipes en netwerken palliatieve zorgen.</li> </ul> <p>Onder werknemers wordt verstaan: elke persoon, ongeacht geslacht, tewerkgesteld op basis van een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978.</p>	<p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire des établissements et des services de santé et qui font partie des secteurs ci-dessous relevant de la compétence de la Communauté flamande et/ou de la Commission communautaire flamande de la Région de Bruxelles-Capitale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les maisons de repos pour personnes âgées, les maisons de repos et de soins, les centres de soins de jour, les centres de court séjour pour personnes âgées ;</li> <li>- les maisons de soins psychiatriques ;</li> <li>- les initiatives d'habitation protégée ;</li> <li>- les centres de revalidation à l'exclusion des établissements avec lesquels le Comité de l'assurance de l'INAMI, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6°, de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1er, l, 5°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles ;</li> <li>- les équipes d'accompagnement multidisciplinaire des soins palliatifs et les réseaux palliatifs.</li> </ul> <p>On entend par « travailleurs » : toute personne, sans distinction de genre, engagée dans les liens d'un contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978.</p>

<p><b>Artikel 2.</b></p> <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft de uitvoering tot doel van hoofdstuk 3/6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 tot financiering van sommige sociale akkoorden in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten. Hoofdstuk 3/6 betreft de financiering van de verhoging van de eindejaarspremie voor de private sector in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2025 betreffende de eindejaarspremie.</p> <p>§2. Voornoemd hoofdstuk 3/6 voorziet dat het Departement Zorg elk jaar, uiterlijk in de maand maart van het jaar dat volgt op het referentiejaar, aan de voorzieningen een bedrag stort ter compenserende financiering van de betaling van de verhoging van de eindejaarspremie. Het bedrag dat aan de voorzieningen wordt gestort, wordt elk jaar uiterlijk op 28 februari aan de Departement Zorg meegedeeld door IF.IC vzw. Opdat IF.IC vzw deze verantwoordelijkheid kan vervullen, moeten de voorzieningen een aantal gegevens aan IF.IC vzw rapporteren.</p> <p>§3. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Welke gegevens aan IF.IC vzw gerapporteerd moeten worden;</li> <li>- De manier waarop deze gegevens aan IF.IC vzw moeten gerapporteerd worden.</li> <li>- Aan wie resultaten van de berekening van de globale te financieren kost worden gecommuniceerd.</li> </ul>	<p><b>Article 2.</b></p> <p>§1er. La présente convention collective de travail a pour objectif la mise en œuvre du chapitre 3/6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2018 relatif au financement de certains accords sociaux dans certains établissements et services de santé. Le chapitre 3/6 concerne le financement de l'augmentation de la prime de fin d'année pour le secteur privé en exécution de la convention collective de travail du 17 novembre 2025 relative à la prime de fin d'année.</p> <p>§2. Le chapitre 3/6 précité prévoit que le Département Soins verse chaque année aux établissements, au plus tard au mois de mars de l'année suivant l'année de référence, un montant destiné à financer de manière compensatoire le paiement de l'augmentation de la prime de fin d'année. Le montant versé aux établissements est communiqué chaque année au Département Soins par l'asbl IF.IC au plus tard le 28 février. Afin de permettre à l'asbl IF.IC d'assumer cette mission, les établissements doivent lui transmettre un certain nombre de données.</p> <p>§3. La présente convention collective de travail détermine:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les données qui doivent faire l'objet d'un rapportage à l'asbl IF.IC;</li> <li>- La manière dont ces données doivent être rapportées à l'asbl IF.IC ;</li> <li>- A qui les résultats du calcul du coût global à financer sont communiqués.</li> </ul>
<p><b>Artikel 3. Gerapporteerde gegevens</b></p> <p>De werkgever moet de gegevens opgenomen in BIJLAGE 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst rapporteren aan IF.IC vzw ten laatste op 6 februari 2026, en dit in overeenstemming met de instructies beschreven in BIJLAGE 2.</p>	<p><b>Article 3. Données rapportées</b></p> <p>L'employeur doit rapporter à l'asbl IFIC, au plus tard le 6 février 2026, les données reprises en ANNEXE 1 à la présente convention collective de travail, et ce conformément aux instructions décrites dans l'ANNEXE 2.</p>
<p><b>Artikel 4. Wijze van rapporteren van de gegevens</b></p> <p>§1. De rapportering wordt op elektronische manier uitgevoerd, en dit uitsluitend aan de hand van de rapporteringstool opgenomen in BIJLAGE 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. IF.IC vzw stelt deze tool ter beschikking van de werkgevers.</p>	<p><b>Article 4. Manière de rapporter les données</b></p> <p>§1er. Le rapportage est effectué de manière électronique, et ce uniquement à l'aide de l'outil de rapportage repris en ANNEXE 2 à la présente convention collective de travail. L'asbl IFIC met cet outil à la disposition des employeurs.</p>

<p>§2. De door de werkgevers gerapporteerde gegevens worden aan IF.IC vzw overgemaakt op het mailadres <a href="mailto:rapportage@if-ic.org">rapportage@if-ic.org</a></p> <p>§3. De door de werkgevers gerapporteerde gegevens mogen enkel gebruikt worden om de doelstelling beschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst te realiseren alsook, mits onderling akkoord van de sociale partners, macro-economische berekeningen te maken met betrekking tot de kost van het bijkomend geïndexeerd forfaitair deel van de eindejaarspremie in de betrokken sectoren (vermeld in artikel 1,§1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst).</p>	<p>§2. Les données rapportées par les employeurs sont transmises à l'asbl IFIC à l'adresse mail <a href="mailto:rapportage@if-ic.org">rapportage@if-ic.org</a></p> <p>§3. Les données rapportées par les employeurs peuvent uniquement être utilisées pour réalisation de l'objectif décrit à l'article 2 de la présente convention collective de travail ainsi que, moyennant accord mutuel des partenaires sociaux, pour réaliser des calculs macroéconomiques concernant le coût de la partie forfaitaire indexée supplémentaire dans les secteurs concernés (mentionnés à l'article 1er, §1 er de la présente CCT).</p>
<p><b>Artikel 5. Aan wie de gerapporteerde gegevens worden gecommuniceerd?</b></p>	<p><b>Article 5. A qui communiquer les données rapportées</b></p>
<p>§1. Behoudens onderstaande informatieverstrekking, mogen in geen enkel geval gegevens, globale dan wel individuele van werkgevers, werknemers of instellingen ter beschikking gesteld worden aan de sociale partners, noch aan derden.</p> <p>§2. In afwijking op voorgaande paragraaf 1 zal IFIC vzw het bedrag dat door de financierende overheid in 2026 aan elke werkgever betaald moet worden, communiceren aan het Departement Zorg. Deze afwijking heeft uitsluitend tot doel de uitvoering mogelijk te maken van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2025 betreffende de eindejaarspremie alsook van hoofdstuk 3/6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 tot financiering van sommige sociale akkoorden in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten.</p>	<p>§1er. Sauf la fourniture d'information décrite ci-dessous, les données, qu'elles soient globales ou individuelles, des employeurs, des travailleurs ou des institutions, ne peuvent en aucun cas être mises à la disposition des partenaires sociaux ni de tiers.</p> <p>§2. Par dérogation au paragraphe précédent, l'asbl IFIC communiquera au Département Soins le montant que l'autorité de financement doit payer à chaque employeur en 2026. Cette dérogation vise exclusivement à permettre de donner exécution à la convention collective de travail du 17 novembre 2025 relative à la prime de fin d'année ainsi qu'au chapitre 3/6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 7 décembre 2018 relatif au financement de certains accords sociaux dans certains établissements et services de santé.</p>
<p><b>Artikel 6. Slotbepalingen</b></p>	<p><b>Article 6. Dispositions finales</b></p>
<p>§1. Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de sectorale implementatie bedongen in onderhavige overeenkomst beperkt wordt ten belope van de effectieve tenlasteneming van de globale kost ervan, die door de bevoegde voogdijoverheid middels structurele financiering ten behoeve van de invoering ter beschikking gesteld wordt aan de sector.</p> <p>§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 12 januari 2026 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of</p>	<p>§1er. Les parties conviennent expressément que l'implémentation sectorielle prévue dans la présente convention est limitée à la prise en charge effective des coûts globaux encourus, mis à disposition du secteur par l'autorité de tutelle compétente au moyen d'un financement structurel en vue de l'implémentation.</p> <p>§ 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 12 janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant le respect</p>

<p>opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.</p> <p>§3. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze te behandelen binnen één maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.</p>	<p>d'un préavis de 6 mois auprès du président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé.</p> <p>§ 3. L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, les motifs de sa demande et déposer des propositions d'amendements. Les autres organisations s'engagent à discuter de cette demande au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé dans le délai d'un mois à dater de sa réception</p>
<p><b>BIJLAGEN</b></p>	<p><b>ANNEXES</b></p>
<p>BIJLAGE1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2026 over de rapporteringsprocedure aan de vzw IF.IC voor de eindejaarspremie 2025: rapporteringstool (model).</p> <p>BIJLAGE2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2026 over de rapporteringsprocedure aan de vzw IF.IC voor de eindejaarspremie 2025: rapporteringsinstructies.</p>	<p>ANNEXE 1ère de la convention collective de travail du 12 janvier 2026 concernant la procédure de rapportage à l'asbl IFIC pour la prime de fin d'année 2025: outil de rapportage (modèle).</p> <p>ANNEXE 2 de la convention collective de travail du 12 janvier 2026 concernant la procédure de rapportage à l'asbl IFIC pour la prime de fin d'année 2025: instructions de rapportage.</p>