

Preambule bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die worden erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Het protocolakkoord 2021-2024 van 23/12/2021 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bepaalt, onder punt 1. Attractiviteit en koopkracht, de uitrol, vanaf 2024, van een functieclassificatie en een IFIC-loonmodel in de Brusselse non-profitsectoren die onder de paritaire comités 318, 332 en “andere 330” ressorteren.

Overeenkomstig de bepalingen van dit protocol (hierna NPA genoemd voor “non-profit akkoord 2021-2024”), werd een haalbaarheids- en opportuniteitsstudie uitgevoerd door de vzw IFIC. Deze studie legde de basis voor de ontwikkeling van een analytische functieclassificatie en bevestigde de mogelijkheid om, conform de aanbevelingen van het NPA 2021-2024, te evolueren naar het loonmodel “PC 330 Gezondheidszorg”.

Uit een eerste gegevensrapportering (loonstudie) die in het voorjaar van 2024 werd uitgevoerd door de vzw IFIC, is echter gebleken dat het niet mogelijk was om de IFIC-barema's voor 100% uit te rollen binnen het budgettaire kader dat werd vastgelegd door het NPA 2021-2024.

Een tweede rapportering, uitgevoerd in de zomer van 2025, uitsluitend voor de subsector van de sub-PC 318.01 (gezins- en bejaardenhulp), heeft bevestigd dat het beschikbare budget, geïndexeerd voor 2025, geen volledige implementatie van het IFIC-loonmodel in deze subsector mogelijk maakt.

Om de bepalingen van het NPA 2021-2024 uit te voeren, tegelijkertijd binnen het beschikbare budget te blijven en te garanderen dat de IFIC zo aantrekkelijk mogelijk is voor zoveel mogelijk werknemers in de sector hebben de sociale partners van het paritaire subcomité 318.01 besloten om tijdelijk op de sectorale functie 300.7177 Familiehulp, ingedeeld in de IFIC-baremacategorie 12, een specifiek verlaagd IFIC-barema toe te passen, genaamd “IFIC 12- AF”.

De keuze om tijdelijk een verlaagd barema toe te passen op uitsluitend de functie van familiehulp is gebaseerd op de volgende twee elementen: enerzijds brengt het volledige IFIC-barema van categorie 12 een zeer hoge loonsverhoging met zich mee (+16% over een volledige loopbaan) in vergelijking met het huidige sectorale barema 1.35; anderzijds heeft deze functie betrekking op een zeer groot aantal werknemers (ongeveer 60% van de werknemers in de sector).

Deze verlaging vermindert weliswaar de verhoging van het loon voor de werknemer die voor IFIC kiest (+9% over een volledige loopbaan), maar heeft geen invloed op de aantrekkelijkheid van IFIC, aangezien de schaal “IFIC 12- AF” gedurende de hele carrière boven het huidige sectorale barema van familiehulp ligt.

Ter afsluiting van deze preambule benadrukken de sociale partners de noodzaak om IFIC voor 100% te implementeren en dus de prioriteit voor de sector van gezinshulp wat betreft het ter beschikking stellen van de nodige middelen door de subsidiërende overheden, zodat het volledige barema van categorie 12 zo snel mogelijk kan worden toegepast op de functie van familiehulp.

De sociale partners van het Brusselse PSC 318.01 verbinden zich er bovendien toe om alle onderbenutte bedragen in de IFIC-enveloppe dat voor PC 318.01 voor de familiehulp is voorbehouden, volledig te mobiliseren, hetzij via uitzonderlijke premies, hetzij via structurele verbeteringen om te streven naar barema 12.

Paritair Subcomité 318.01 – Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die worden erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritaire Subcomité 318.01, met uitzondering van de uitsluitingen voorzien hieronder in §3.

§ 2. In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan:

- Onder “werkgever”: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die, krachtens de wet, een organisatie of instelling kan vertegenwoordigen en verbinden, en die werknemers in dienst heeft die binnen het toepassingsgebied van deze overeenkomst vallen;
- Onder “werknemer”: het lid van het loontrekkend personeel;
- Onder “datum E”: datum waarop de werkgever, individueel aan elke werknemer die de mogelijkheid tot keuze heeft, de toewijzing meedeelt van zijn of haar sectorale referentiefunctie, samen met de individuele loonsimulatie die betrekking heeft op deze functietoewijzing. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie, wordt de datum E vastgesteld op 27/11/2025.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing:

- op artsen;
- op directiepersoneel zoals bepaald in artikel 4, 4°, van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen;
- op de werknemers met een arbeidsovereenkomst dienstencheques;
- op de artikel 60-werknemers;
- op werknemers van het ‘département formation du Centre familial de Bruxelles (CEFOR)’ ;
- op hulp bij het schoonmaken;
- op hulp- en zorgcoördinator;
- op werknemers van de centra voor dagverzorging voor ouderen van 60 jaar of ouder – erkend door COCOF (decreet van 22/03/2007 betreffende het te voeren beleid inzake de huisvesting en het onthaal van bejaarden);
- op werknemers van de Sociale samenhang – erkend door COCOF (decreet van 30/11/2018).

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het studentenpersoneel, met uitzondering van de bepalingen inzake de baremakeuze, opgenomen in de artikelen 9 en 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Concreet betekent dit dat het IFIC-barema automatisch van toepassing is op het studentenpersoneel dat een sectorale IFIC-functie uitoefent, zonder dat deze werknemers een individuele simulatie ontvangen die wordt gegenereerd door de IFIC-tool.

§ 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers voor wie een beslissing tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst bekend is vóór de datum E en die uiterlijk 31/12/2025 niet meer in dienst zijn.

Hoofdstuk 2: Doel

Artikel 2.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel nieuwe loonschalen vast te stellen die in de instellingen bedoeld in artikel 1, §1 van toepassing zijn op de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de loonschalen voor de functiecategorieën zoals deze zijn vastgelegd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2025, die de referentiefuncties van de sectorale referentiefuncties en de sectorale functieclassificatie van de Brusselse non-profitsectoren vastlegt.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt alle noodzakelijke maatregelen om een invoering van de nieuwe loonschalen tot stand te brengen.

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de maatregelen betreffende de implementatie van IFIC waarin het Protocolakkoord 2021-2024 van 23/12/2021 voorziet voor de non-profit sectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Hoofdstuk 3: Definities

Artikel 3.

§ 1. **IFIC-barema:** Het "IFIC-barema" is de sectorale loonschaal die voor elke sectorale functiecategorie wordt vastgesteld. Het is de sectorale minimumschaal waarop werknemers recht hebben. Het IFIC-barema en de kenmerken ervan worden beschreven in hoofdstuk 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. **Startbarema:** Het "startbarema" is de loonschaal, eventueel verhoogd met enkele elementen, die van toepassing is op het ogenblik dat de werknemer zijn recht op het IFIC-barema aanvangt. Het startbarema en de kenmerken ervan worden verder beschreven in hoofdstuk 6, afdeling 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. **Haard- of standplaatstoelage:** het aan de werknemer toegekende voordeel conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 betreffende de haard- en standplaatstoelage in de sector van in de sector van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door de Gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (registratienummer: 68728/CO/31801).

Hoofdstuk 4: Algemene principes

Artikel 4.

§ 1. De invoering van de nieuwe loonschalen mag in geen geval leiden tot een vermindering van het loon van de werknemers die in dienst zijn uiterlijk op de dag vóór de datum E die in de instelling

werd vastgelegd.

§ 2. Bij de invoering van de nieuwe loonschalen heeft de werknemer die uiterlijk op de dag voor datum E in dienst is, de keuze tussen het behoud van zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, of een overstap naar het IFIC-barema. De keuze voor het IFIC-barema is onomkeerbaar.

De bestaande loonvoorwaarden blijven van toepassing indien de werknemer niet kiest om het recht op het IFIC-barema te openen.

§ 3. Dit recht om te kiezen tussen enerzijds het behouden van het startbarema en anderzijds het IFIC-barema, en de gevolgen ervan worden verder verduidelijkt in hoofdstuk 6, afdeling 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. De werknemers die in dienst treden vanaf datum E genieten geen keuzerecht en krijgen, onverminderd de bepalingen van artikel 11 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onmiddellijk onder een IFIC-barema dat overeenkomt met de categorie van de functie die hen is toegewezen.

Artikel 5.

§ 1. De ondertekenende partijen erkennen dat de aanpassing van de lonen op basis van deze nieuwe sectorale functieclassificatie slechts mogelijk is indien de nodige financiering die in het Protocolakkoord 2021-2024 van 23/12/2021 voor de non-profit sectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tussen de sociale partners enerzijds en de Brusselse Regering, het College en het Verenigd College anderzijds is overeengekomen, door de bevoegde overheden wordt gewaarborgd en ter beschikking gesteld en voldoende is. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe binnen dit budgettair kader te werken.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de sectorale opschortende voorwaarde dat de bevoegde overheid op juridisch bindende wijze aan de ondertekenende partijen een aanpassing garandeert van de in lid 1 bedoelde financiering aan de index, aan de evolutie van de anciënniteit en aan de evolutie van het aantal VTE, meer bepaald met het oog op de invoering van het systeem van functieclassificatie en het daaraan gekoppelde loonmodel.

§ 3. Om te kunnen nagaan hoe het door de overheid beschikbare budget zich verhoudt tot de globale reële kost kan er een rapportering van loongegevens worden uitgevoerd. De sociale partners bepalen door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst de termijnen, de modaliteiten en welke gegevens door IFIC vzw zullen worden verzameld en hoe deze gegevens zullen worden verzameld.

Hoofdstuk 5: Het IFIC-barema

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt een IFIC-barema vast voor elke functiecategorie zoals vastgelegd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22/09/2025 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie van de Brusselse non-profitsectoren,

De IFIC-barema's voor elke functiecategorie worden weergegeven in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. De IFIC-barema's worden uitgedrukt als bruto maandloon.

Elke sectorale referentiefunctie uitgeoefend door een werknemer situeert zich in een categorie waar één of meer IFIC-barema(s) aan gekoppeld is (zijn).

Hoofdstuk 6: Het IFIC-barema voor de werknemers in dienst ten laatste de dag voor datum E

Afdeling 1. Het bepalen van het startbarema van de werknemer

Artikel 7.

§ 1. Het startbarema is gelijk aan de loonschaal van de werknemer op 31/12/2025, eventueel verhoogd met bepaalde elementen, van toepassing zijnde op de werknemer in de instelling, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, die gekend zijn op datum E.

Het startbarema is, in voorkomend geval, minstens gelijk aan de van toepassing zijnde sectorale loonschaal, conform de collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, die van toepassing zijn op de ondernemingen en werknemers die gevat worden door het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomsten.

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst die als referentie dient om de loonschaal bedoeld in de vorige paragraaf, vast te leggen, wordt opgenomen in bijlage 3 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Om het startbarema te bepalen wordt de op de werknemer van toepassing zijnde loonschaal, in voorkomend geval, voor elk anciënniteitsjaar van de loonschaal verhoogd met de looncomponent waarop de werknemer recht heeft conform de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in §3 van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de hard- of standplaatstoelage.

§ 3. Het toepasselijke startbarema van de werknemer kan slechts verhoogd worden met andere looncomponenten dan deze vermeld in §2 van dit artikel, indien zij tegelijkertijd voldoen aan de volgende 3 voorwaarden:

- zij zijn onderworpen aan de sociale zekerheid (RSZ);
- zij zijn gerelateerd aan de functie;
- zij worden collectief toegekend aan alle werknemers aan wie in de instelling dezelfde functie is toegewezen.

Deze andere salariscomponenten moeten erop gericht zijn de waarde te valoriseren van de elementen die in aanmerking zijn genomen bij de wegingscriteria ter bepaling van de barema's van de nieuwe IFIC-functies.

§ 4. De onderdelen van het startbarema vermeld in paragraaf 3 van dit artikel die toegekend worden over een andere betaalperiode dan maandelijks, moeten worden omgezet in bruto maandbedragen.

Het bruto maandbedrag is gelijk aan het door twaalf gedeelde jaarbedrag, met twee cijfers na de komma.

De afrondingen gebeuren door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

§ 5. Indien een werknemer meerdere functies uitoefent, vastgelegd in meer dan één arbeidsovereenkomst, dan wordt het startbarema voor elke arbeidsovereenkomst apart bepaald.

Afdeling 2: Het bepalen van het IFIC-barema

Artikel 8.

§ 1. Het IFIC-barema is gelijk aan het barema dat is gedefinieerd in hoofdstuk 5 en in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de functiecategorie die op de werknemer van toepassing is.

§ 2. In afwijking van §1 van dit artikel wordt het IFIC-barema van de werknemer die op datum E in dienst is en aan wie de sectorale referentiefunctie 300.7177 – Familiehulp (baremacategorie 12) werd toegekend, als volgt berekend:

IFIC-barema van de werknemer = het IFIC-barema, zoals gedefinieerd in hoofdstuk 5 van deze overeenkomst, voor baremacategorie 12, verminderd met 62% van het verschil tussen de IFIC-barema's van categorieën 12 en 11, zoals gedefinieerd ibidem.

Het aldus bekomen specifieke barema wordt « IFIC 12- AF » genoemd. De bedragen ervan zijn opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst

§ 3. In geval van hybridering (toewijzing, overeenkomstig de bepalingen van bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie, van meer dan één sectorale referentiefunctie of ontbrekende functie aan een werknemer binnen eenzelfde arbeidsovereenkomst), wordt het IFIC-barema berekend op basis van pro rata verdeling van de arbeidstijd die de werknemer besteedt aan elke sectorale referentiefunctie of ontbrekende functie die deel uitmaakt van de hybridering. Het komt dus overeen met het gewogen gemiddelde, afgerond op twee cijfers na de komma, van de IFIC-barema's van de baremacategorieën van de functies die de hybridering vormen.

Wanneer de sectorale referentiefunctie of ontbrekende functie met de hoogste categorie in de hybridering wordt toegekend voor 70% of meer van de contractuele arbeidstijd van de werknemer, is het IFIC-barema van de hybride functie voor 100% van de contractuele arbeidstijd gelijk aan het IFIC-barema van de functie behorend tot de hoogste categorie.

§ 4. De werknemer opent zijn recht op het IFIC-barema op 1 januari 2026.

§ 5. Indien een werknemer meerdere functies uitoefent, vastgelegd in meer dan één arbeidsovereenkomst, dan wordt het startbarema bepaald voor elke arbeidsovereenkomst apart.

§ 6. Paragraaf 2 van dit artikel kan worden gewijzigd of ingetrokken door een collectieve arbeidsovereenkomst die deze overeenkomst wijzigt, zodra aanvullende middelen ter beschikking worden gesteld door de subsidiërende overheden.

Afdeling 3: De keuze van de werknemer en de overstap naar het IFIC-barema

Artikel 9.

§ 1. De werknemer heeft bij de invoering van de nieuwe loonschalen eenmalig de keuze tussen het behoud van zijn bestaande loonvoorwaarden inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en het IFIC-barema zoals beschreven in artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De keuze van de werknemer wordt gemaakt met ingang van datum E volgens de bepalingen van § 4 van dit artikel.

In geval van wijziging of intrekking van §2 van artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een nieuw keuzemoment voorgesteld aan de werknemers aan wie op datum E de sectorale functie 300.7177 van familiehulp is toegekend en die, met inachtneming van de bepalingen van §4 van dit artikel, niet voor het IFIC-barema hebben gekozen.

§ 2. De keuze voor het IFIC-barema is onomkeerbaar.

De werknemer die kiest voor het IFIC-barema heeft bijgevolg geen recht meer op de loonschalen noch op de andere looncomponenten van zijn startbarema zoals opgenomen in het startbarema conform artikel 7 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De werknemer die kiest voor het IFIC-barema maar zich, op het ogenblik van de activering van zijn recht op het IFIC-barema, in een anciënniteitsjaar bevindt waar het startbarema hoger is dan het IFIC-barema, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, tot en met de maand waarop het IFIC-barema nominaal hoger ligt dan het startbarema, aan eenzelfde tewerkstellingsbreuk. Vanaf die maand ontvangt de werknemer definitief het IFIC-barema.

§ 4. De werknemer die op de dag voor datum E in dienst is, is verplicht zijn keuze schriftelijk bekend te maken aan de werkgever uiterlijk op 18/12/2025. De werknemer die voor die datum geen keuze heeft bekend gemaakt behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC-barema.

Het recht op het IFIC-barema vangt voor de werknemer aan op 1 januari 2026. De werknemer die kiest voor het IFIC-barema ontvangt voor de eerste keer de betaling van zijn IFIC-barema voor het loon met betrekking tot de maand januari 2026.

§ 5. In afwijking op §4 van dit artikel, kan de werknemer die gebruik maakt van de mogelijkheid tot sectoraal of extern beroep, zoals beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie, zijn keuze, zoals bedoeld in §1 van dit artikel, pas maken nadat het besluit van de sectorale of de externe beroepscommissie schriftelijk aan hem is meegedeeld.

Vanaf de kennisname van het besluit van de interne/sectorale beroepscommissie, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de procedures inzake de invoering van een nieuwe functieclassificatie uiterlijk op 02/02/2026, beschikt de werknemer tot 23/02/2026 om zijn keuze schriftelijk mee te delen aan de werkgever of om een extern beroep in te dienen. Bij gebrek daaraan behoudt hij zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC-barema.

Indien de werknemer in extern beroep gaat, heeft hij vanaf de kennisname van het besluit van het externe beroepscommissie 7 kalenderdagen en ten laatste tot 5 juni 2026 om zijn keuze schriftelijk bekend te maken aan de werkgever.

Deze bekendmaking van de keuze gaat gepaard met een expliciete afstand van recht om het dispuut verder te betwisten.

De werknemer die binnen bovenvermelde termijn geen keuze heeft bekend gemaakt, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC-barema.

De werknemer die, na afloop van een interne/sectorale of externe beroepsprocedure, opteert om over te stappen naar het IFIC-barema, ontvangt voor de eerste keer de betaling van zijn loon volgens het IFIC-barema in de maand die volgt op de kennisgeving van zijn keuze. Tegelijkertijd ontvangt hij een looncorrectie voor elke maand vanaf januari 2026 tot en met de maand van de kennisgeving van zijn keuze.

Artikel 10.

§ 1. De werkgever informeert de werknemer op datum E over de keuzemogelijkheid. Hiertoe bezorgt hij de werknemer een overzicht van zijn en het IFIC-barema, en informeert hij de werknemer over de bepalingen van artikel 9.

De werkgever geeft de werknemer, voor zijn volledige resterende loopbaan, een loonsimulatie, bestaande uit een berekening van het cumulatief loon dat hij nog zou verdienen in elk van beide barema's gedurende de resterende loopbaan. Hierbij wordt vertrokken van de baremieke anciënniteit op 01/01/2026, de leeftijd van de werknemer, zijn wettelijke pensioenleeftijd, zijn

arbeidstijd, waarbij voor wat betreft deze berekening wordt verondersteld dat de werknemer in dezelfde functie zou blijven en effectieve prestaties levert tot het einde van zijn loopbaan.

§ 2. De berekening van het cumulatief loon zoals bedoeld in voorgaande paragrafen dient te gebeuren met de tool die door de VZW IFIC ter beschikking wordt gesteld.

Hoofdstuk 7: Het IFIC-barema voor de werknemers die in dienst treden vanaf datum E

Artikel 11.

§ 1. De werknemer die vanaf datum E in dienst treedt bij een nieuwe werkgever of in een nieuwe functie bij dezelfde werkgever, heeft onmiddellijk recht op het IFIC-barema dat van toepassing is volgens de bepalingen van artikel 8, §1 of artikel 8 §2, of, in geval van een hybride functie, op het IFIC-barema berekend volgens de regels vastgelegd in artikel 8, §3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze barema's worden uitgedrukt als bruto maandloon.

§ 2. Het recht op het IFIC-barema bedoeld in de vorige paragraaf gaat in vanaf 1 januari 2026, op dezelfde manier als voor de werknemers die op de dag voor datum E in dienst zijn en die kiezen voor het IFIC-barema volgens de bepalingen van artikel 9, §4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Bijgevolg wordt de werknemer die tussen datum E en 31/12/2025 in dienst treedt bij een nieuwe werkgever of een nieuwe functie opneemt bij dezelfde werkgever, voor zijn prestaties in 2025 vergoed volgens het sectorale barema dat van kracht was op de dag vóór datum E voor werknemers aan wie dezelfde IFIC-functie werd toegekend.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2 van dit artikel wordt de werknemer die in dienst treedt bij een nieuwe werkgever, of een nieuwe functie opneemt bij dezelfde werkgever tussen datum E en 31/12/2025, vanaf de maand van zijn indiensttreding vergoed volgens het IFIC-barema van de functie die hem wordt toegekend, indien het IFIC-barema lager is dan het sectorale barema bedoeld in paragraaf 2 van dit artikel.

Hoofdstuk 8: Algemene bepalingen

Artikel 12. Integratie loonschalen en looncomponenten

De werknemer waarop het IFIC-barema van toepassing is, heeft vanaf de start van de uitbetaling van het IFIC-barema en voor de duurtijd van de verdere loopbaan, bovenop het toegekende IFIC-barema geen recht meer op het voordeel zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen in artikel 3 §3. Hij heeft geen recht meer op de andere looncomponenten die krachtens artikel 7 §3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst in het startbarema zijn opgenomen. Deze voordelen zijn in het IFIC-barema geïntegreerd.

De werknemer die kiest voor het IFIC-barema heeft geen recht meer op de loonschalen opgenomen in het startbarema conform artikel 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief hun toekomstige indexeringen, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 9 §3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 13. Index

§ 1. De IFIC-barema's in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer 103.04 (basis 2013), 1 juni 2017.

De aanpassing gebeurt overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid van de arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

§ 2. Het geïndexeerde IFIC-barema is een barema met twee decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

Artikel 14. Uurloon

Het geïndexeerde uurloon (in het stelsel van de 38-urenweek) is gelijk aan:

Maandloon x 12

1976

Het resultaat van deze berekening is een uurloon met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als het gelijk is aan of hoger is dan vijf.

Artikel 15. Informatie aan de werknemer die recht heeft op het IFIC-barema

Ten einde de correcte toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst te kunnen verifiëren maakt de werkgever verplicht schriftelijk aan de werknemer over:

- de code(s) en de titel(s) van de aan de werknemer toegekende sectorale referentiefunctie(s) zoals opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22/09/2025 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en de sectorale functieclassificatie van de Brusselse non-profitsectoren", of de melding van een ontbrekende functie. In het geval van een hybride functie, de verdeling van de arbeidstijd tussen de functies;
- de IFIC-baremacategorie(ën) van toepassing op de werknemer.

Voor de werknemers in dienst op datum E vermeldt de werkgever ook:

- welke loonschaal en welke looncomponenten in het startbarema werden geïntegreerd conform artikel 7 §§2 en 3;
- in voorkomend geval het intern barema dat van toepassing is op de betrokken werknemer;
- de baremieke anciënniteit van de werknemer op 01/01/2026 uitgedrukt in jaren en maanden.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de incorporatie in een schriftelijke overeenkomst (of een avenant aan de arbeidsovereenkomst) tussen de werkgever en de betrokken werknemer beschouwd als een schriftelijke kennisgeving.

Artikel 16. Verworven anciënniteit

De werknemer die het recht op het IFIC-barema behoudt zijn verworven baremieke anciënniteit als vertrekpunt voor de verdere evolutie van de anciënniteit.

Artikel 17. Verworven anciënniteit bij functiewijziging

Bij wijziging van functie binnen dezelfde onderneming, heeft de werknemer onmiddellijk recht op de verworven baremieke anciënniteit in de vorige functie.

Hoofdstuk 9: Slotbepalingen

Artikel 18.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van sluiting en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van twaalf maanden.

§ 3. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe dit verzoek te bespreken in het hierboven vermelde paritaire subcomité.

§ 4. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

BIJLAGEN: 3

Bijlage 1 : IFIC-Barema's

IFIC Doelbarema's - Barèmes cibles IFIC																		
spilindexcijfer – indice pivot 103.04 (basis, base 2013), 1/06/2017																		
ANC	CAT 4	CAT 5	CAT 6	CAT 7	CAT 8	CAT 9	CAT 10	CAT 11	CAT 12	CAT 13	CAT 14B	CAT 14	CAT 15	CAT 16	CAT 17	CAT 18	CAT 19	CAT 20
0	1903,79	1913,99	1942,67	1982,09	2027,14	2083,44	2151,02	2235,48	2336,84	2415,67	2.415,67	2612,75	2798,57	3051,96	3299,73	3626,32	3952,91	4279,51
1	1938,72	1956,21	1987,46	2029,62	2077,00	2134,49	2203,48	2282,42	2395,26	2488,14	2.497,80	2706,81	2899,32	3164,89	3415,22	3753,24	4091,27	4429,29
2	1971,62	1989,12	2022,81	2067,59	2117,20	2175,81	2246,14	2326,76	2450,65	2557,19	2.576,36	2796,95	2995,87	3273,21	3525,78	3874,75	4223,72	4572,69
3	2002,57	2020,07	2056,09	2103,38	2155,11	2214,77	2286,37	2368,57	2503,07	2622,82	2.651,31	2883,10	3088,15	3376,83	3631,37	3990,79	4350,21	4709,63
4	2031,65	2049,14	2087,39	2137,05	2190,81	2251,46	2324,25	2407,94	2552,59	2685,10	2.722,65	2965,25	3176,14	3475,72	3731,96	4101,34	4470,71	4840,09
5	2058,94	2076,43	2116,78	2168,71	2224,38	2285,97	2359,87	2444,95	2599,31	2744,07	2.790,42	3043,40	3259,85	3569,86	3827,59	4206,43	4585,27	4964,11
6	2084,52	2109,30	2151,64	2205,71	2263,20	2325,66	2400,62	2479,72	2643,32	2799,82	2.854,67	3117,59	3339,32	3659,31	3918,31	4306,13	4693,94	5081,76
7	2108,47	2133,26	2177,48	2233,57	2292,78	2356,06	2432,00	2512,34	2684,71	2852,43	2.915,47	3187,89	3414,62	3744,12	4004,21	4400,53	4796,85	5193,17
8	2130,88	2155,67	2201,66	2259,67	2320,50	2384,56	2461,42	2542,91	2723,60	2902,02	2.972,90	3254,39	3485,85	3824,39	4085,42	4489,77	4894,13	5298,49
9	2151,83	2176,62	2224,29	2284,10	2346,46	2411,23	2488,96	2571,53	2760,10	2948,68	3.027,08	3317,18	3553,10	3900,23	4162,05	4574,00	4985,94	5397,88
10	2171,40	2196,19	2245,43	2306,94	2370,73	2436,18	2514,72	2598,31	2794,31	2992,53	3.078,10	3376,39	3616,52	3971,77	4234,27	4653,36	5072,45	5491,55
11	2189,67	2221,74	2272,47	2335,57	2400,72	2466,79	2546,09	2623,33	2826,34	3033,70	3.126,09	3432,13	3676,22	4039,16	4302,23	4728,05	5153,87	5579,69
12	2206,70	2238,78	2290,89	2355,50	2421,91	2488,57	2568,57	2646,70	2856,31	3072,31	3.171,18	3484,54	3732,36	4102,56	4366,11	4798,25	5230,39	5662,53
13	2222,58	2254,66	2308,08	2374,08	2441,68	2508,90	2589,56	2668,51	2884,33	3108,47	3.213,49	3533,76	3785,08	4162,12	4426,07	4864,14	5302,22	5740,29
14	2237,38	2269,46	2324,09	2391,41	2460,13	2527,85	2609,13	2688,84	2910,50	3142,32	3.253,14	3579,93	3834,54	4218,01	4482,29	4925,93	5369,57	5813,21
15	2251,16	2283,24	2339,01	2407,56	2477,32	2545,52	2627,37	2707,80	2934,93	3173,97	3.290,28	3623,20	3880,88	4270,41	4534,96	4983,81	5432,67	5881,52
16	2260,27	2299,64	2356,37	2425,97	2500,62	2566,14	2648,42	2722,10	2967,74	3211,42	3.325,02	3668,21	3929,09	4326,11	4582,84	5036,43	5490,03	5943,62
17	2268,73	2308,10	2365,73	2436,30	2515,53	2578,53	2661,21	2735,39	2998,43	3246,48	3.357,49	3710,35	3974,24	4378,30	4627,60	5085,62	5543,65	6001,67
18	2276,58	2315,95	2374,43	2445,89	2529,40	2590,04	2673,10	2747,75	3027,11	3279,26	3.387,82	3749,79	4016,48	4427,16	4669,41	5131,57	5593,73	6055,89
19	2283,87	2323,24	2382,50	2454,80	2542,31	2600,74	2684,15	2759,23	3053,90	3309,89	3.416,13	3786,65	4055,96	4472,86	4708,43	5174,45	5640,47	6106,49
20	2290,64	2330,01	2389,99	2463,07	2554,31	2610,68	2694,41	2769,89	3078,89	3338,48	3.442,54	3821,09	4092,85	4515,57	4744,82	5214,45	5684,07	6153,70
21	2296,91	2343,58	2404,23	2478,04	2572,75	2627,20	2711,23	2779,79	3102,20	3365,16	3.467,15	3853,23	4127,28	4555,45	4778,75	5251,73	5724,71	6197,70
22	2302,73	2349,40	2410,68	2485,17	2583,11	2635,77	2720,07	2788,99	3123,93	3390,04	3.490,09	3883,22	4159,39	4592,67	4810,36	5286,47	5762,58	6238,69
23	2308,13	2354,80	2416,66	2491,78	2592,74	2643,72	2728,28	2797,52	3144,16	3413,21	3.511,44	3911,16	4189,33	4627,38	4839,79	5318,81	5797,83	6276,85
24	2313,14	2359,80	2422,20	2497,91	2601,67	2651,10	2735,90	2805,43	3163,00	3434,80	3.531,31	3937,20	4217,22	4659,73	4867,17	5348,91	5830,64	6312,38
25	2317,78	2364,44	2427,35	2503,59	2609,96	2657,94	2742,96	2812,78	3180,53	3454,90	3.549,79	3961,45	4243,19	4689,86	4892,65	5376,91	5861,16	6345,42
26	2322,08	2376,04	2439,41	2516,15	2624,95	2671,58	2756,81	2819,59	3196,84	3473,59	3.566,98	3984,02	4267,36	4717,91	4916,34	5402,94	5889,54	6376,14
27	2326,06	2380,02	2443,82	2521,04	2632,09	2677,47	2762,88	2825,90	3212,00	3490,98	3.582,96	4005,01	4289,85	4744,01	4938,36	5427,14	5915,92	6404,70
28	2329,76	2383,71	2447,92	2525,57	2638,72	2682,92	2768,52	2831,75	3226,09	3507,15	3.597,80	4024,53	4310,76	4768,29	4958,82	5449,62	5940,43	6431,23
29	2333,18	2387,13	2451,71	2529,76	2644,86	2687,98	2773,74	2837,18	3239,18	3522,17	3.611,59	4042,67	4330,19	4790,86	4977,82	5470,51	5963,19	6455,88
30	2336,35	2390,30	2455,23	2533,65	2650,55	2692,67	2778,58	2842,21	3251,34	3536,12	3.624,39	4059,53	4348,25	4811,84	4995,47	5489,90	5984,33	6478,76
31	2339,28	2400,48	2465,73	2544,49	2663,08	2704,25	2790,30	2846,87	3262,63	3549,08	3.636,27	4075,19	4365,02	4831,33	5011,85	5507,90	6003,95	6500,01
32	2342,00	2403,20	2468,74	2547,83	2667,97	2708,27	2794,46	2851,18	3273,10	3561,11	3.647,30	4089,73	4380,60	4849,43	5027,05	5524,61	6022,16	6519,72
33	2344,52	2405,72	2471,53	2550,92	2672,50	2712,00	2798,31	2855,18	3282,83	3572,28	3.657,54	4103,23	4395,06	4866,24	5041,15	5540,11	6039,06	6538,01
34	2346,85	2408,05	2474,12	2553,78	2676,71	2715,46	2801,87	2858,89	3291,85	3582,64	3.667,03	4115,76	4408,48	4881,84	5054,23	5554,48	6054,73	6554,98
35	2349,01	2410,21	2476,52	2556,43	2680,60	2718,65	2805,17	2862,32	3300,21	3592,25	3.675,83	4127,38	4420,93	4896,32	5066,37	5567,82	6069,27	6570,72

Ter informatie, de IFIC-barema's, op het indexcijfer dat op het moment van het afsluiten van deze CAO van kracht is, worden weergegeven in onderstaande tabel.

IFIC Doelbarema's - Barèmes cibles IFIC																		
Spil – Pivot 130,67 - 1/3/2025.																		
ANC	CAT 4	CAT 5	CAT 6	CAT 7	CAT 8	CAT 9	CAT 10	CAT 11	CAT 12	CAT 13	CAT 14	CAT 14	CAT 15	CAT 16	CAT 17	CAT 18	CAT 19	CAT 20
0	2414,39	2427,32	2463,69	2513,69	2570,82	2642,22	2727,92	2835,04	2963,58	3063,55	3063,55	3313,49	3549,15	3870,50	4184,72	4598,90	5013,08	5427,27
1	2458,68	2480,87	2520,50	2573,96	2634,05	2706,96	2794,45	2894,57	3037,67	3155,46	3167,71	3432,78	3676,92	4013,71	4331,18	4759,86	5188,55	5617,23
2	2500,41	2522,60	2565,33	2622,12	2685,03	2759,36	2848,55	2950,80	3107,91	3243,03	3267,34	3547,09	3799,36	4151,08	4471,39	4913,96	5356,52	5799,09
3	2539,66	2561,85	2607,53	2667,51	2733,11	2808,77	2899,57	3003,82	3174,39	3326,26	3362,39	3656,35	3916,39	4282,50	4605,30	5061,12	5516,94	5972,75
4	2576,54	2598,72	2647,23	2710,21	2778,39	2855,30	2947,61	3053,75	3237,19	3405,24	3452,86	3760,53	4027,98	4407,91	4732,87	5201,32	5669,75	6138,20
5	2611,15	2633,33	2684,50	2750,36	2820,96	2899,07	2992,79	3100,69	3296,44	3480,03	3538,81	3859,64	4134,14	4527,30	4854,15	5334,59	5815,04	6295,48
6	2643,59	2675,01	2728,71	2797,28	2870,19	2949,40	3044,47	3144,78	3352,26	3550,73	3620,29	3953,73	4234,93	4640,74	4969,20	5461,03	5952,85	6444,69
7	2673,96	2705,40	2761,48	2832,61	2907,70	2987,96	3084,26	3186,15	3404,75	3617,45	3697,40	4042,88	4330,42	4748,29	5078,14	5580,75	6083,37	6585,98
8	2702,38	2733,82	2792,15	2865,71	2942,86	3024,10	3121,57	3224,92	3454,07	3680,34	3770,23	4127,22	4420,75	4850,09	5181,13	5693,93	6206,74	6719,55
9	2728,95	2760,39	2820,84	2896,70	2975,78	3057,92	3156,50	3261,21	3500,36	3739,52	3838,94	4206,85	4506,04	4946,27	5278,31	5800,75	6323,17	6845,59
10	2753,77	2785,21	2847,65	2925,66	3006,56	3089,56	3189,17	3295,18	3543,74	3795,13	3903,65	4281,94	4586,47	5037,00	5369,90	5901,39	6432,88	6964,38
11	2776,94	2817,61	2881,95	2961,97	3044,59	3128,38	3228,95	3326,91	3584,36	3847,34	3964,51	4352,63	4662,18	5122,46	5456,09	5996,11	6536,14	7076,16
12	2798,54	2839,22	2905,31	2987,25	3071,47	3156,00	3257,46	3356,54	3622,37	3896,30	4021,69	4419,09	4733,38	5202,87	5537,10	6085,14	6633,18	7181,22
13	2818,68	2859,36	2927,11	3010,81	3096,54	3181,79	3284,08	3384,20	3657,91	3942,16	4075,35	4481,51	4800,24	5278,40	5613,14	6168,70	6724,28	7279,84
14	2837,45	2878,13	2947,41	3032,79	3119,94	3205,82	3308,90	3409,99	3691,10	3985,09	4125,63	4540,07	4862,96	5349,28	5684,44	6247,06	6809,69	7372,31
15	2854,92	2895,60	2966,33	3053,27	3141,74	3228,23	3332,03	3434,03	3722,08	4025,23	4172,73	4594,94	4921,73	5415,73	5751,24	6320,47	6889,71	7458,94
16	2866,47	2916,40	2988,35	3076,62	3171,29	3254,38	3358,73	3452,17	3763,69	4072,72	4216,79	4652,02	4982,87	5486,37	5811,96	6387,20	6962,46	7537,70
17	2877,20	2927,13	3000,22	3089,72	3190,20	3270,09	3374,95	3469,02	3802,61	4117,19	4257,97	4705,47	5040,13	5552,56	5868,72	6449,58	7030,46	7611,32
18	2887,16	2937,09	3011,25	3101,88	3207,79	3284,69	3390,03	3484,70	3838,98	4158,76	4296,43	4755,48	5093,70	5614,52	5921,75	6507,86	7093,97	7680,08
19	2896,40	2946,33	3021,49	3113,18	3224,16	3298,26	3404,04	3499,26	3872,96	4197,60	4332,34	4802,23	5143,77	5672,48	5971,23	6562,24	7153,24	7744,25
20	2904,99	2954,92	3030,99	3123,67	3239,38	3310,86	3417,05	3512,77	3904,65	4233,86	4365,83	4845,91	5190,55	5726,65	6017,38	6612,97	7208,54	7804,12
21	2912,94	2972,13	3049,04	3142,65	3262,76	3331,82	3438,38	3525,33	3934,21	4267,70	4397,04	4886,67	5234,22	5777,22	6060,41	6660,24	7260,08	7859,92
22	2920,32	2979,51	3057,22	3151,69	3275,90	3342,68	3449,59	3537,00	3961,77	4299,25	4426,13	4924,70	5274,94	5824,42	6100,50	6704,30	7308,10	7911,91
23	2927,17	2986,36	3064,81	3160,08	3288,11	3352,77	3460,00	3547,81	3987,42	4328,63	4453,21	4960,13	5312,91	5868,44	6137,82	6745,31	7352,81	7960,30
24	2933,52	2992,70	3071,83	3167,85	3299,44	3362,13	3469,67	3557,85	4011,32	4356,01	4478,41	4993,16	5348,28	5909,47	6172,54	6783,49	7394,42	8005,36
25	2939,41	2998,58	3078,37	3175,05	3309,95	3370,80	3478,62	3567,17	4033,55	4381,50	4501,84	5023,91	5381,21	5947,68	6204,86	6819,00	7433,12	8047,26
26	2944,86	3013,29	3093,66	3190,98	3328,96	3388,10	3496,19	3575,80	4054,23	4405,21	4523,64	5052,53	5411,87	5983,25	6234,90	6852,01	7469,11	8086,22
27	2949,91	3018,34	3099,25	3197,18	3338,02	3395,57	3503,88	3583,81	4073,46	4427,26	4543,91	5079,15	5440,39	6016,35	6262,83	6882,70	7502,57	8122,44
28	2954,60	3023,02	3104,45	3202,93	3346,42	3402,48	3511,04	3591,23	4091,33	4447,77	4562,73	5103,91	5466,91	6047,15	6288,78	6911,21	7533,65	8156,09
29	2958,94	3027,36	3109,26	3208,24	3354,21	3408,90	3517,66	3598,11	4107,93	4466,82	4580,22	5126,91	5491,55	6075,77	6312,87	6937,70	7562,52	8187,35
30	2962,96	3031,38	3113,72	3213,17	3361,43	3414,84	3523,80	3604,49	4123,35	4484,51	4596,45	5148,30	5514,45	6102,38	6335,26	6962,29	7589,33	8216,36
31	2966,67	3044,29	3127,04	3226,92	3377,32	3429,53	3538,66	3610,40	4137,67	4500,94	4611,52	5168,16	5535,72	6127,09	6356,03	6985,12	7614,21	8243,31
32	2970,12	3047,74	3130,86	3231,16	3383,52	3434,63	3543,93	3615,87	4150,95	4516,20	4625,51	5186,60	5555,48	6150,05	6375,30	7006,31	7637,30	8268,31
33	2973,32	3050,93	3134,39	3235,08	3389,26	3439,36	3548,82	3620,94	4163,29	4530,37	4638,49	5203,72	5573,82	6171,37	6393,19	7025,97	7658,74	8291,50
34	2976,28	3053,89	3137,68	3238,70	3394,60	3443,75	3553,33	3625,64	4174,72	4543,50	4650,53	5219,61	5590,83	6191,15	6409,77	7044,19	7678,61	8313,03
35	2979,01	3056,63	3140,72	3242,06	3399,54	3447,79	3557,52	3629,99	4185,33	4555,69	4661,69	5234,34	5606,62	6209,51	6425,17	7061,11	7697,05	8332,99

Bijlage 2: Bedragen van het IFIC 12- AF barema

ANC	IFIC 12- AF Base	IFIC 12- AF Index actuel
	spilindexcijfer – indice pivot 103.04 (basis, base 2013), 1/06/2017	spilindexcijfer – indice pivot 103.04 (basis, base 2013) 130,67 - 1/3/2025.
0	2274,00	2883,89
1	2325,30	2948,95
2	2373,84	3010,50
3	2419,68	3068,64
4	2462,91	3123,46
5	2503,61	3175,08
6	2541,89	3223,62
7	2577,84	3269,22
8	2611,57	3311,99
9	2643,19	3352,09
10	2672,79	3389,63
11	2700,47	3424,74
12	2726,35	3457,56
13	2750,52	3488,21
14	2773,07	3516,81
15	2794,11	3543,49
16	2815,44	3570,54
17	2835,35	3595,79
18	2853,91	3619,33
19	2871,20	3641,26
20	2887,31	3661,69
21	2902,31	3680,71
22	2916,27	3698,41
23	2929,24	3714,86
24	2941,31	3730,17
25	2952,53	3744,40
26	2962,95	3757,61
27	2972,62	3769,88
28	2981,60	3781,27
29	2989,94	3791,84
30	2997,68	3801,66
31	3004,86	3810,76
32	3011,51	3819,20
33	3017,69	3827,03
34	3023,41	3834,29
35	3028,72	3841,02

Bijlage 3: Vaststelling van het startbarema van de werknemer overeenkomstig de bepalingen van artikel 7, §§ 1 en 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst - Lijst van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de vaststelling van loonschalen voor de werknemers van de sub-sectoren van het toepassingsgebied (Hoofdstuk 1 – Artikel 1 - § 1)

Lijst van sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten
--

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2017 tot vaststelling van de voorwaarden inzake arbeid, loon en loonindexering voor het personeel van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Franse en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (registratienummer: 1399883/CO/318.01)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 ter vervanging van het CAO van 10 december 2001 betreffende de haarden standplaatstoelagen in de sector van in de sector van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door de Gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (registratienummer: 68728/CO/31801).
--