

Moet ik kiezen voor het IFIC-barema?

Op 27 november heb je naast je functietoewijzing een **individuele loonsimulatie** ontvangen. Hoe lees je dit document en waarop baseer je je keuze?



Belangrijk om te weten is dat **niemand** die **in dienst** is op 26 november **loon zal verliezen** door deze verandering, ook al is je IFIC-barema lager dan je huidig barema, je loon zal niet minderen!

De individuele loonsimulatie is **persoonlijk**, gebaseerd op jouw gegevens, deze zal dus verschillen van je collega's zelfs als deze bv. ongeveer dezelfde anciënniteit of dezelfde functie hebben.

Kijk naar je eigen situatie en vergelijk, zo kan je de **voordeligste situatie** voor jezelf kiezen!

Welke gegevens worden gebruikt als basis voor de simulatie?

1

Er staan enkele **persoonlijke gegevens** op deze fiche, die je individuele berekening bepalen zoals geboortedatum, contractuele arbeidstijd etc.

Martin Pêcheur	
Persoonlijke gegevens	
Site	Les trembles
Huidige functietitel in de instelling	Administratief bediende
Geboortedatum	11/03/1974
Contractuele arbeidstijd (uitgezonderd, in voorkomend geval, onregelmatige prestaties en uitgedrukt als % van een 38 uren week)	100,00%

Huidige salarisgegevens		
Huidig barema		1.55-1.61-1.77
Barema ike anciënniteit op 01/01/2026	jaren	27
	maanden	0
Haard- of standplaatsvergoeding		Haard

Je vindt hier ook **elementen** die in rekening genomen worden om je **huidige verloning** te bepalen: huidig barema, anciënniteit etc. Dit is het startpunt voor de vergelijking.

2

Het IFIC-barema wordt bepaald door de IFIC-categorie van de functie die je werd toegewezen. Deze functie staat ook vermeld op je simulatie. Dit is het tweede deel van de vergelijking.

Toegewezen sectorale IFIC functie(s)		
IFIC Functie 1	Code van de IFIC functie	1250
	Autonoom boekhouder	Categorie 14

Het is ook mogelijk dat je een hybride functie hebt gekregen, deze bestaat uit meerdere IFIC functies.

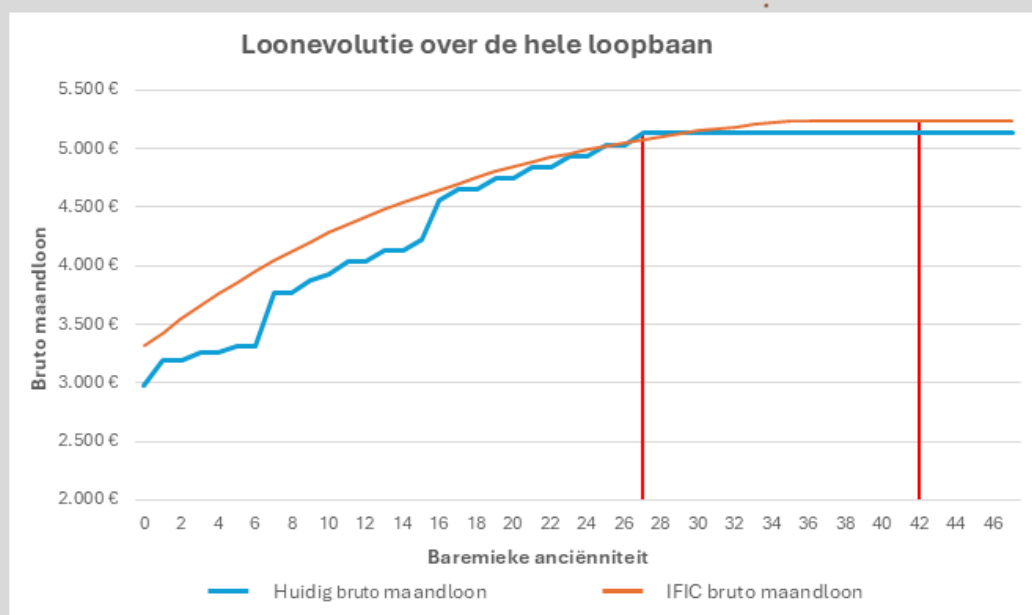
Let op: alle hier gepresenteerde informatie is vereenvoudigd en is dus niet volledig.
Lees grondig je eigen persoonlijke loonsimulatie, deze verschilt van die van je collega's!

Moet ik kiezen voor het IFIC-barema?

Hoe lees ik het resultaat van mijn simulatie?

3

Om te beginnen kijk je allereerst naar **de grafiek**. Deze geeft je huidige verloning weer (blauwe lijn) en ook het IFIC-barema (oranje lijn) waar jij recht op hebt.



De eerste verticale lijn (rood) toont **waar je je momenteel bevindt** (= je anciënniteit) op de grafiek en de tweede verticale lijn toont je anciënniteit op de **datum van je wettelijk pensioen**.

Je moet dus focussen op het deel van de grafiek **tussen de verticale lijnen**. Op basis van die grafiek, kan je vervolgens de informatie bekijken in de tabellen (resultaat van de simulatie) boven je simulatie.



Deze tabellen (die op de volgende pagina uitgebreid uitgelegd worden) geven je de cijfermatige resultaten van de vergelijking tussen je huidig barema en je IFIC-barema. De **impact** wordt op 2 verschillende manieren weergegeven:

- Impact op **korte** termijn
- Impact op **lange** termijn

Om het beter te begrijpen: begin onderaan en lees naar boven ↶

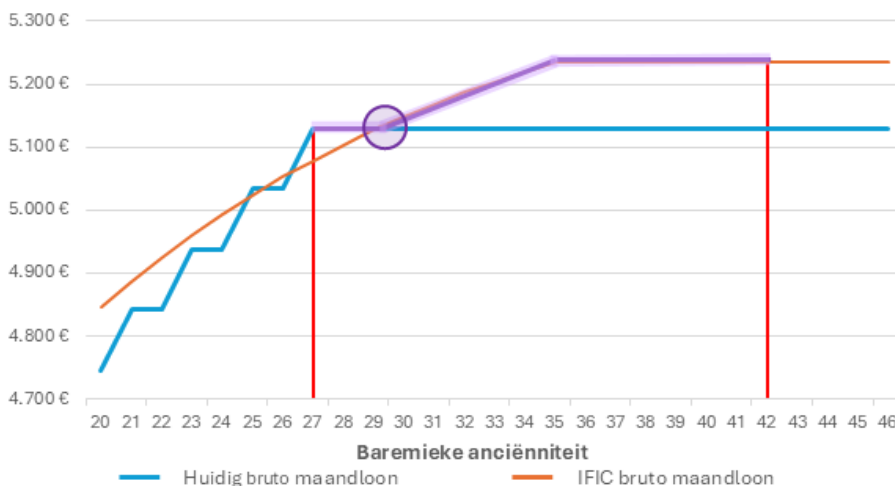
Let op: alle hier gepresenteerde informatie is vereenvoudigd en is dus niet volledig.
Lees grondig je eigen persoonlijke loonsimulatie, deze verschilt van die van je collega's!

Moet ik kiezen voor het IFIC-barema?



Als je huidig loon, op het moment van je keuze, hoger ligt dan het voorgestelde IFIC-barema, maar je vindt **het interessant om over te stappen naar het IFIC-systeem** (bv. door winst op lange termijn) moet je er nu voor kiezen. Er is een **beschermingsmechanisme** voorzien: je behoudt je huidige barema totdat de twee curves elkaar voor de eerste keer kruisen.

Beschermingsmechanisme: zoom op 27 tot 42



Vanaf dat moment zal je voor de rest van de loopbaan het IFIC-barema ontvangen. Je volgt, in dat geval, de paarse lijn.

Wat vervangt het IFIC-barema?

Huidig sectoraal of intern barema
Haard- of standplaatspremie
Premies die delen uit de functiebeschrijving waarde geven (bv. leidinggeven)



Wat blijf je nog extra ontvangen?

Eindejaarspremie
Dubbel vakantiegeld
Vergoeding voor onregelmatige werkuren
Maaltijdcheques



6

Vergelijk aandachtig de 2 situaties die je hebt gekregen (huidig en IFIC).

Zijn je huidige loonvoorwaarden beter?
Heb je een voordeel op lange en/of korte termijn om te kiezen voor het IFIC-systeem?



Onderzoek beide opties en vergelijk ze!

Let op: alle hier gepresenteerde informatie is vereenvoudigd en is dus niet volledig.
Lees grondig je eigen persoonlijke loonsimulatie, deze verschilt van die van je collega's!

MET DE STEUN VAN DE COCOF EN COCOM

Moet ik kiezen voor het IFIC-barema?



Let op de **deadline** om je keuze te communiceren! Als je deze niet **respecteert**, behoud je automatisch je huidige loonvoorwaarden, ongeacht of dit de voor jou voordeligste situatie is.



Als je **akkoord** bent met de functie die je op 27/11/25 werd toegewezen, moet je je keuze maken **vóór 18/12/25**. Je ontvangt je eerste IFIC-verloning vanaf januari 2026.



Als je een **beroep** hebt ingediend, wordt je keuze **uitgesteld** totdat je de beslissing van je beroep ontvangt. Na het **intern/sectoraal** beroep heb je tot **23/02/26** om je keuze te maken. Je ontvangt je eerste IFIC-verloning vanaf maart 2026, met een loon correctie vanaf januari 2026.



Als je een **extern beroep** hebt ingediend, moet je keuze gemaakt worden **binnen 7 dagen** nadat je de beslissing hebt ontvangen van de beroepscommissie. Als je voor het IFIC-barema kiest, ontvang je je eerste IFIC-verloning de volgende maand, met een loon correctie vanaf januari 2026.

7

Je beschikt nu over alle nodige informatie om een **weloverwogen** en **geïnformeerde** keuze te maken. Vergeet niet het keuzeformulier te gebruiken dat door je werkgever werd voorzien om je beslissing door te geven.



De keuze om in te stappen in het IFIC-barema of om je huidige loonvoorwaarden te behouden is:

Éénmalig: Er zal, op korte termijn, geen ander keuzemoment aangeboden worden.

Definitief: Zodra je volgens het IFIC-barema betaald wordt is er geen terugkeer mogelijk naar het oude barema.

8

Aarzel niet om hulp te vragen als je die nodig hebt!

- Neem contact op met je werkgever: vraag advies aan de **HR-dienst** of aan de **procesverantwoordelijke**
- Raadpleeg **je vakbond** (in voorkomend geval)



Let op: alle hier gepresenteerde informatie is vereenvoudigd en is dus niet volledig.
Lees grondig je eigen persoonlijke loonsimulatie, deze verschilt van die van je collega's!

MET DE STEUN VAN DE COCOF EN COCOM