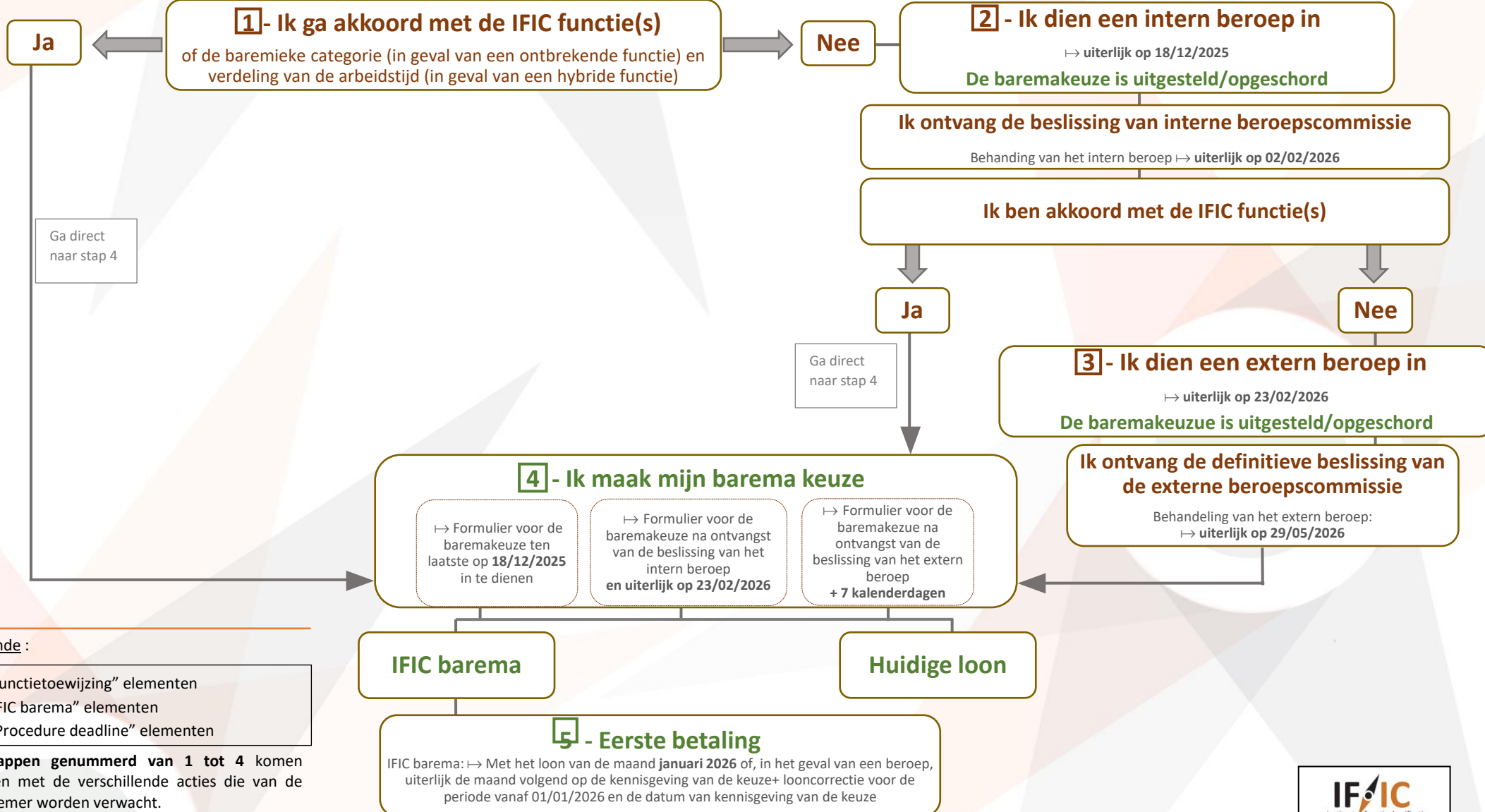


# OVERZICHTSCHEMA: UW IFIC TRAJECT

Bijlage 4 – IFIC classificatie  
Brusselse non-profit sectoren  
PC 318.01



DATUM E : 27/11/2025  
(Individuele communicatie)  
**Ik ontvang (een) IFIC  
toewijzing(en)  
+ Loonsimulatie**



## Legende :

- “Functietoewijzing” elementen
- “IFIC barema” elementen
- “Procedure deadline” elementen

De stappen genummerd van 1 tot 4 komen overeen met de verschillende acties die van de werknemer worden verwacht.  
**! Al deze stappen worden gedetailleerd beschreven in de onderstaande brochure**

### 1. TOEWIJZING VAN EEN SECTORALE IFIC-REFERENTIEFUNCTIE EN LOONSIMULATIE

Op datum E, 27/11/2025, ontvangt u van uw werkgever een toewijzing van een sectorale IFIC-referentiefunctie alsook een individuele loonsimulatie gebaseerd op deze toewijzing en uw individuele situatie.

De **toewijzingsfiche** die is toegevoegd aan deze individuele communicatie (Bijlage 1) geeft u informatie over de sectorale **IFIC-referentiefunctie(s)** die aan u werd(en) toegewezen (code, titel, categorie).

Als uw huidige functie overeenkomt met meer dan één sectorale IFIC-functie, kan u meerdere IFIC-functies zijn toegewezen (maximum 3). Het percentage van de verdeling tussen de toegewezen functies wordt dan verduidelijkt: dat noemen we een hybride functie.

Als er geen enkele sectorale IFIC-functie voldoende overeenkomt (kern van de activiteit en minstens 80% met de taken) met de functie die u uitoefent, kan u ook een ontbrekende functie toegewezen gekregen hebben<sup>1</sup>.

De **individuele loonsimulatie fiche** bevat persoonlijke informatie over uw huidige salarisgegevens (bv. barema, anciënniteit, leeftijd, etc.) en het IFIC-barema waarop u recht hebt op basis van de toegewezen functie. Het geeft een vergelijking tussen uw huidige situatie en wat uw situatie zou zijn als u het IFIC barema zou krijgen. Op basis van deze simulatie kan u kiezen of u al dan niet wil kiezen voor het nieuwe IFIC-barema waarop u recht hebt dankzij deze functie toewijzing.

**Wij verzoeken u het volgende aandachtig door te nemen.**

<sup>1</sup> In geval van “ontbrekende functie” wordt de categorie van uw functie die op het formulier wordt vermeld, door de werkgever bepaald op basis van een vergelijking met de bestaande IFIC referentiefuncties voor de sector.

### 2. MOGELIJKHEID TOT INTERN BEROEP MET BETREKKING TOT DE TOEGEWZEN SECTORALE FUNCTIE(S)

*(Facultatieve stap! Indien u akkoord bent met de functietoewijzing van uw werkgever, ga dan direct naar stap 4)*

⇒ **U vindt dat uw functietoewijzing niet correct is?**

- ◇ Het is **normaal** dat de sectorale IFIC-referentiefunctie die u werd toegewezen **niet voor 100% overeenkomt met de functie die u uitoefent**, aangezien de sectorale IFIC-referentiefuncties “grootste gemene delers” op sectoraal niveau zijn. Het is dus normaal dat er bijvoorbeeld enkele taken meer of minder zijn.
- ✓ De functietoewijzing is correct indien de sectorale IFIC-referentiefunctie die u werd toegewezen **in grote mate overeenstemt** met de functie die u uitoefent (minstens 80% overeenkomst).
- ✗ Indien u vindt dat uw functietoewijzing niet correct is, kan u een intern beroep indienen.
- ⊙ Opgelet : indien u vindt dat uw toewijzing correct is, maar dat de sectorale functiebeschrijving niet meer up to date is, heeft het geen zin om intern beroep aan te tekenen (dat zou onontvankelijk zijn): weet dan dat er een

procedure om de functiebeschrijvingen te onderhouden bestaat<sup>2</sup> (meer informatie hierover vindt u op de website van IFIC).

### ⇒ Tegen welke elementen van de toewijzing kan u beroep indienen?

- ✓ De sectorale IFIC-referentiefunctie(s) die u werd(en) toegewezen.

Het beroep kan alleen betrekking hebben **op uw eigen situatie** (met andere woorden, het kan niet collectief zijn) en kan, meer bepaald, enkel betrekking hebben op de toewijzing van de sectorale IFIC-referentiefunctie. Als u vindt dat de aan u toegewezen IFIC-functie niet voldoende overeenkomt met de inhoud van de daadwerkelijk uitgeoefende functie, moet u in uw beroepsverzoek uitleggen waarom, en aangeven welke sectorale IFIC-referentiefunctie volgens u beter overeenkomt (of aangeven waarom u geen overeenkomstige sectorale IFIC-functie kunt vinden).

U kunt geen beroep indienen om de aanpassing van een sectorale IFIC-referentiefunctie te vragen: hiervoor verwijzen wij u naar de onderhoudsprocedure (zie hierboven).

- ✓ Enkel wanneer u een ontbrekende functie toegewezen heeft gekregen: de vaststelling van een ontbrekende functie of de categorie van deze ontbrekende functie. U moet dan uitleggen welke sectorale IFIC-referentiefunctie het meest geschikt zou zijn, of, indien u de categorie van de ontbrekende functie betwist, welke categorie beter geschikt zou zijn (in vergelijking met andere IFIC-referentiefuncties die in de classificatie voorkomen).
- ✓ Enkel wanneer u een hybride functie toegewezen heeft gekregen: het percentage van de verdeling van de arbeidstijd tussen de verschillende functies.

### ⇒ Hoe kunt u op een geldige manier een intern beroep indienen?/

- ⌚ *Interne* beroepen moeten uiterlijk op 18/12/2025 worden ingediend via het formulier dat door uw werkgever wordt verstrekt (bijlage 5 of beschikbaar op

<sup>2</sup>Collectieve arbeidsovereenkomst van 22/09/2025 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie Brusselse non-profit sectoren artikel 8.

de website van IFIC) bij de procesverantwoordelijke van de organisatie/instelling of zijn aangestelde.

- ✓ Ontvankelijke argumenten: het beroep mag enkel handelen over de functietoewijzing, op basis van de inhoud van de functie(s) die u daadwerkelijk uitoefent (dus de inhoud van uw taken, structurele verantwoordelijkheden, enz.) en de beschreven sectorale IFIC-functies. Het is ook mogelijk om beroep in te dienen tegen de vaststelling van een ontbrekende functie of de categorie die uw werkgever daaraan heeft toegekend, of, in geval van een hybride functie, tegen de verdeling van uw arbeidstijd over de verschillende functies.
- ✗ Niet-ontvankelijke argumenten: argumenten die geen verband houden met de classificatie (bv. huidig of toekomstig barema, diploma, huidige functietitel, functiegraad enz.) of met de IFIC-methodologie (bv. categorie van de IFIC-functie, inhoud van de IFIC-beschrijving).

### ⇒ Wat gebeurt er na een interne beroepsprocedure?

- ✓ U gaat **akkoord** met de beslissing van de interne beroepscommissie: de beroepsprocedure eindigt na afloop van het intern beroep. U kan dan de **keuze voor uw barema** maken (stap 4).
- ✗ U gaat **niet akkoord** met de beslissing van de interne beroepscommissie: u kan een nieuw beroep indienen op sectoraal niveau. Ga in dat geval verder naar de volgende stap (stap 3).

### 3. MOGELIJKHEID TOT EXTERN BEROEP MET BETREKKING TOT DE TOEGEWENZEN SECTORALE FUNCTIE(S)

*(Facultatieve stap: niet te volgen indien u akkoord bent met uw functietoewijzing na het intern beroep) :*

**U bent niet akkoord met de beslissing van de interne beroepscommissie?**

Na de beslissing over het intern beroep (verplicht) kunt u een **extern beroep** indienen met behulp van het formulier dat u van uw werkgever hebt gekregen (bijlage 6, dit formulier is ook beschikbaar op de website van IFIC) uiterlijk op 23/02/2026 bij het secretariaat van een externe instantie, de externe beroepscommissie.

Dit beroep kan naar keuze op één van de volgende manieren worden ingediend:

- Bij voorkeur via de **online beroepsprocedure** op de website van IFIC ([www.if-ic.org](http://www.if-ic.org)). Alle informatie voor het indienen online zijn beschikbaar op de pagina's "Beroepsprocedure" van uw sector.
- Via het formulier (Bijlage 5) :
  - Door het **per e-mail** te sturen ([recourseexternes.bxl.prive@if-ic.org](mailto:recourseexternes.bxl.prive@if-ic.org))
  - per **post** (adres hieronder)

Hieronder vindt u de contactgegevens van het secretariaat van de externe beroepscommissie (waaraan externe beroepsdossiers moeten worden voorgelegd):

**IFIC – Secretariaat van de externe beroepscommissie**

Square Saintelette 13-15

1000 BRUXELLES

[recourseexternes.bruxelles.prive@if-ic.org](mailto:recourseexternes.bruxelles.prive@if-ic.org)

Aan het einde van het externe beroep is de beslissing met betrekking tot uw functietoewijzing **bindend**. Dan gaat u verplicht over naar stap 4.

### 4. KEUZE OM OVER TE STAPPEN NAAR HET NIEUWE LOONMODEL

**U hebt de keuze! Uw oude loonvoorwaarden behouden OF kiezen voor het nieuwe IFIC barema**

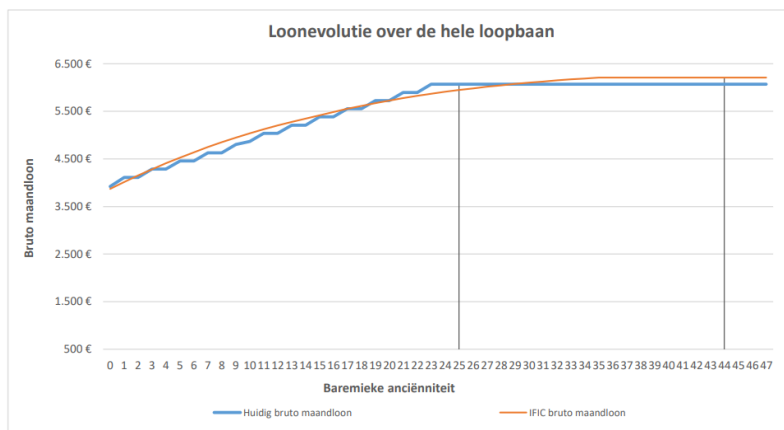
⇒ **Waar moet u op letten om de juiste keuze te maken?**

- ✓ Bestudeer de loonsimulatie op uw individuele fiche. Deze geeft u info over:
  - De bruto maandelijkse winst, uitgedrukt in euro, die voor u op 01/01/2026 het IFIC barema vertegenwoordigt, indien u daarvoor kiest.
  - De totale bruto winst/verlies, uitgedrukt in %, die voor u vanaf 01/01/2026 tot het einde van uw loopbaan het IFIC barema vertegenwoordigt, indien u ervoor kiest.
  - Een gedetailleerde vergelijking van uw baremieke bruto maandloon voor elk anciënniteitsjaar in uw startbarema en het IFIC-barema.

**Opgelet** deze simulatie houdt rekening met elementen die verband houden met uw persoonlijke situatie (bv. leeftijd, barema, anciënniteit, haard of standplaats toelage, etc.) en kan aanzienlijk verschillen van die van uw collega's (zelf uw directe collega's). Het is dus belangrijk dat u uw keuze maakt op basis van uw eigen situatie en wat in uw individuele geval het interessantst is.

⇒ **Wat zijn de gevolgen als u kiest voor het IFIC barema?**

- ✓ De keuze voor het IFIC barema is definitief en onomkeerbaar. Als u voor het IFIC-barema kiest terwijl uw oorspronkelijk barema op 01/01/2026 nog hoger is dan het IFIC-barema, behoudt u uw huidige loonvoorwaarden tot de maand waarin het IFIC-barema effectief voordeliger wordt. Pas vanaf dat moment schakelt u over naar het IFIC-barema.



Voorbeeld: de werknemer (25 jaar anciënniteit) kiest voor het IFIC-barema. Aangezien het IFIC-barema minder voordelig is op het keuzemoment, blijft de werknemer verloond volgens zijn huidige barema totdat het IFIC-barema voordelig wordt (29 jaar). Pas vanaf anciënniteitsjaar 29 zal de werknemer effectief volgens het IFIC-barema verloond worden, en dit tot het einde van zijn loopbaan.

⇒ **Hoe kunt u uw keuze doorgeven als u geen beroep hebt ingediend?** (zie volgende pagina indien u een beroep hebt ingediend) ?

✓ U wil het IFIC barema kiezen: wat moet u doen?

Deel uw werkgever schriftelijk mee dat u voor het IFIC barema kiest en wel uiterlijk op **18/12/2025**. Na deze datum kan u niet meer van het nieuwe loonmodel profiteren.

**Bij de individuele communicatie van uw toewijzing zal uw werkgever u informeren over de communicatiemodaliteiten die binnen uw organisatie/instelling zijn voorzien.**

✗ U wil niet kiezen voor het IFIC barema : wat moet u doen?

🕒 Deel uw werkgever voor **18/12/2025** schriftelijk mee dat u niet kiest voor het IFIC barema en dat u uw huidige loonvoorwaarden behoudt.

**OPGELET:**

- Indien u geen beslissing communiceert voor **18/12/2025**, **behoudt u automatisch uw huidige loonvoorwaarden.**

- Als u vragen hebt, problemen ondervindt of fouten vaststelt in de loonsimulatie voor de barema's, neem dan contact op met de contactpersoon van uw organisatie/instelling.

**Uw werkgever zal u zijn contactgegevens en de contactmodaliteiten meedelen.**

Gebruik het door uw werkgever verstrekte keuzeformulier om uw keuze door te geven (Bijlage 3).

⇒ **Indien u een beroep aantekent, wat zijn de gevolgen voor uw baremakeuze?**

- ✓ In geval van een intern of extern beroep wordt uw mogelijkheid tot baremakeuze opgeschort gedurende de behandeling van het beroep.
- ✓ Vanaf de datum waarop u kennis heeft genomen van de beslissing van de interne beroepscommissie beschikt u **tot 23/02/2026** om uw werkgever mee te delen of u al dan niet voor het IFIC barema kiest.
- ✓ U beschikt over een termijn van **7 kalenderdagen** vanaf de datum waarop u kennis heeft genomen van de beslissing van de externe beroepscommissie om uw werkgever mee te delen of u al dan niet voor het IFIC barema kiest. Als u binnen de hierboven vermelde termijnen geen beslissing meedeelt, blijven uw huidige loonvoorwaarden van kracht.

**OPGELET:** Als u **na de beslissing van het intern beroep** kiest voor het IFIC barema, betekent dit automatisch dat u akkoord gaat met uw toewijzing na afloop van het beroep.

## 5. EERSTE BETALING VOLGENS HET IFIC BAREMA

Indien u voor het IFIC-barema kiest, wanneer wordt uw loon dan aangepast?

- ✓ Uw loon wordt uiterlijk aangepast met de **uitbetaling van de maand januari 2026 (of de maand volgend op de kennisgeving van uw keuze in geval van beroep)**.
- ✓ Indien na de beslissing van de beroepscommissie wordt besloten om in te stappen in het IFIC barema, ontvangt u een eenmalige looncorrectie voor de periode vanaf 01/01/2026 en de datum van kennisgeving van de keuze.

\*\*\*\*\*