

Deze vuistregels hebben betrekking op de voorlopige toewijzing van de sectorale referentiefunctie door de werkgever zoals voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst. De toewijzing doet geen afbreuk aan de contractuele overeenkomsten of aan de wijze waarop de werknemer de functie uitoefent.

REGEL 1: Navigeer doorheen de functiewijzer (bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van de sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.)

De functiewijzer telt 218 verschillende sectorale referentiefuncties. Zoek in de eerste plaats het functiedepartement waar de sectorale referentiefunctie kan voorkomen, kijk dan naar de verschillende functiefamilies. Voor het functiedepartement verpleging en verzorging kan je zoeken in de sector(en) waarin de referentiefuncties voorkomen.

Voorbeeld: Medewerker sterilisatie

Sterilisatie hoort in mijn zorgvoorziening bij de zorg. Ik ga dus zoeken in departement 6, 'verpleging-verzorging'. In de kolom 'Algemene Ziekenhuizen' vind ik CSA niet terug. Bij het bladeren door de functiewijzer vind ik de functie in departement 3, 'Medisch-technisch & Apotheek' in de functiefamilie 'Medisch Technische Diensten'. Daar staat de functie maar wel onder een andere benaming, namelijk 'Medewerker Centrale Sterilisatie' (code 3473)

Regel 2: Vergelijk de functie-inhoud met de sectorale functiebeschrijving.

De functietitel geldt slechts als een indicatie voor het vinden van de juiste sectorale referentiefunctie(s).

In de bijlage 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van de sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie wordt voor elke functietitel de volledige functiebeschrijving opgenomen. De inhoud van functie die voorkomt in de onderneming dient vergeleken te worden met de inhoud van de sectorale referentiefunctie(s).

REGEL 3: 80% regel van de functie-inhoud

Bij de vergelijking van de functie-inhoud zijn verschillende hypothesen mogelijk:

1. De functie in de onderneming stemt volledig overeen met de sectorale referentiefunctie. De toewijzing aan de sectorale referentiefunctie kan gebeuren.
2. De functie in de onderneming wijkt minimaal af van de sectorale referentiefunctie (80% gelijkheid met takenpakket). De toewijzing aan de sectorale referentiefunctie kan gebeuren. Het gaat hierbij om de volgende gevallen:
 - De uitoefening van de functie in de onderneming omvat minder of meer activiteiten zonder dat daardoor het algemeen doel van de sectorale referentiefunctie wordt aangetast.
 - De afwijkingen op één of meerdere criteria (kennis en kunde, leidinggeven, communicatie, probleemoplossing, verantwoordelijkheid en omgevingsfactoren) zijn niet niveau-bepalend voor de functie.

REGEL 4: de hybride functie: een combinatie van sectorale referentiefuncties

In bepaalde gevallen toont de vergelijking aan dat de werknemer in de onderneming niet één maar meerdere sectorale referentiefuncties uitoefent. Dan is er sprake van een hybride functie. Er kunnen maximaal 3 sectorale referentiefuncties worden toegewezen, elk met een aanduiding van het arbeidsvolume, uitgedrukt in procenten, dat aan elke toegewezen sectorale referentiefunctie wordt besteed.

Een sectorale referentiefunctie waar de werknemer minder dan 10 % van de arbeidstijd aan besteedt, komt niet in aanmerking voor de toewijzing van een hybride functie.

Voorbeeld: Onthaalmedewerker

Een onthaalmedewerker staat in voor het onthaal van bezoekers, leveranciers en ambulante patiënten. Af en toe klasseert de onthaalmedewerker facturen en codeert aangekocht materiaal of diensten die niet automatisch worden ingegeven. Hieraan besteedt de onthaalmedewerker maximaal een uur per week. Hoewel het coderen van aangekochte diensten en het klasseren van facturen een taak zijn in de sectorale referentiefunctie "hulp facturatie" betreft het hier géén hybride functie omwille van de beperkte arbeidstijd die aan deze taak wordt besteed.

REGEL 5: ontbrekende sectorale referentiefunctie(s)

Indien de werkgever vaststelt dat de voorlopige toewijzing niet kan gebeuren omdat er geen vergelijkbare sectorale referentiefunctie bestaat, kent hij verplicht toch een voorlopige categorie toe, door middel van vergelijking met één of meerdere gelijkaardige sectorale referentiefuncties waarvan de relatieve waarde en het functieniveau overeenstemt met de uitgeoefende functie in de onderneming.

De werkgever moet dit melden in de rapportering naar de vzw if-ic.