

Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en – inrichtingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 betreffende de rapporteringsprocedure aan de vzw if-ic met het oog op de voorbereidende werkzaamheden voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie.

De ondertekenende partijen erkennen dat de aanpassing van de lonen op basis van deze sectorale functieclassificatie slechts mogelijk is ten belope van de effectieve tenlasteneming van de kost ervan, door financiële middelen die de bevoegde voogdijoverheden recurrent garanderen ten behoeve van de loonaanpassingen op basis van deze sectorale functieclassificatie. De ondertekenende partijen engageren zich om binnen dit gegarandeerd budgettair kader te opereren.

Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied.

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van:

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, met uitzondering van de categorale ziekenhuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven van beschut wonen;
- de forensisch psychiatrische centra
- de revalidatiecentra meer bepaald, de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de WET BETREFFENDE DE VERPLICHTE VERZEKERING VOOR GENEESKUNDIGE VERZORGING EN UITKERINGEN GECOÖRDINEERD OP 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de thuisverpleging ;
- de medisch-pediatische centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt zich tot de rechten die geopend worden met het budget dat effectief ten laste wordt genomen door de bevoegde voogdijoverheid. Een uitbreiding van het toepassingsgebied dan wel van de bovenvermelde rechten zal het voorwerp uitmaken van onderhandelingen te voeren op het moment dat de bevoegde voogdijoverheid bijkomende middelen ter beschikking stelt.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op leidinggevend personeel zoals bedoeld in art. 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, noch op de artsen, met uitzondering van de artsen in de wijkgezondheidscentra.

Hoofdstuk 2: Doel

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel om, in het kader van een rapportage aan de vzw if-ic zoals omschreven in artikel 6, de procedures te bepalen die moeten gevolgd worden om de sectorale referentiefuncties, zoals beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 'tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie', voorlopig toe te wijzen aan de werknemers tewerkgesteld in de instellingen die vallen onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Deze toewijzing gebeurt door de werkgever uitsluitend met het oog op de rapportering aan de vzw if-ic, omschreven in huidige cao.

In het kader van huidige cao zijn enkel de voorbereidende- en de rapporteringsfase van toepassing ; *ten laste van de werkgever*.

De sectorale functieclassificatie op zich, zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, kan geen recht openen op een herziening van het overeengekomen loon, noch ten voordele, noch ten nadele van werkgever en werknemer.

Hoofdstuk 3: De rol van de werkgever

Artikel 3

§1. De werkgever duidt een procesverantwoordelijke aan.

§2. De procesverantwoordelijke staat in voor het goede verloop van de voorlopige toewijzing van de sectorale referentiefuncties op het niveau van de instelling. Hij of zij heeft als taak te waken over de voorbereiding, de opvolging en het goede verloop van de voorlopige toewijzing en de rapporteringsprocedure, zoals beschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§3. De procesverantwoordelijke volgt de vereiste vorming tijdens opleidingsmomenten georganiseerd door de vzw if-ic.

Hoofdstuk 4 : De voorbereidingsfase en de rapportering

Artikel 4. De voorbereiding door de procesverantwoordelijke.

De procesverantwoordelijke staat in voor de voorbereiding van de werkzaamheden met het oog op de rapportering van de gegevens aan de vzw if-ic.

Deze voorbereiding behelst :

- de opmaak van een personeelslijst met alle werknemers verbonden aan de instelling, met uitzondering van de leden van de directie, de artsen en artsen in opleiding (behalve de artsen in de wijkgezondheidscentra), de uitzendkrachten, het personeel van onderaannemers, de studenten of personeel tewerkgesteld met een leerovereenkomst. De personeelslijst bevat de naam en voornaam, de functietitel

zoals die in de instelling wordt gebruikt, de dienst of afdeling waar het personeelslid werkt en de naam en functie van de direct hiërarchisch verantwoordelijke van het personeelslid.

- De opmaak van een organigram, met een overzicht van alle diensten en afdelingen in de instelling evenals de aanduiding van de hiërarchische positie van de directieleden, departementsverantwoordelijken, de diensthoofden en afdelingsverantwoordelijken van elke dienst.
- In voorkomend geval, het verzamelen van de functiebeschrijvingen die in de instelling werden opgemaakt.

Artikel 5. De voorlopige toewijzing door de werkgever

§1. De werkgever is verantwoordelijk voor de voorlopige toewijzing van één of meerdere sectorale referentiefunctie(s) aan elke werknemer, uitsluitend met het oog op de rapportering van de gegevens aan de vzw if-ic.

§2. De werkgever neemt voor deze voorlopige toewijzing de classificatieprincipes (vuistregels) voor de toewijzing in acht, zoals beschreven in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§3. De werkgever kan bij de voorlopige toewijzingen het advies vragen aan de departements- en dienstverantwoordelijken. Zij moeten hiertoe toegang hebben tot de functiewijzer en de sectorale functiebeschrijvingen zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016, 'tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie', en geïnformeerd zijn over de algemene classificatieprincipes (vuistregels) van de sectorale functieclassificatie, zoals opgenomen in bijlage 1.

§4. De werkgever kan aan de procesverantwoordelijke advies vragen over de correcte toepassing van de classificatieprincipes (vuistregels) opgenomen in bijlage 1. De werkgever kan zich ook laten bijstaan door de experts uit de werkgeversorganisatie.

§5. De voorlopige toewijzing kan drie resultaten hebben :

- De voorlopige toewijzing van één overeenstemmende sectorale referentiefunctie;
- De voorlopige toewijzing van een hybride functie. Hierbij worden maximaal 3 sectorale referentiefuncties toegewezen, elk met een aanduiding van het arbeidsvolume, uitgedrukt in procenten, dat aan elke toegewezen sectorale referentiefunctie wordt besteed.
- De vaststelling dat er geen sectorale referentiefunctie kan toegewezen worden. In dit geval is er sprake van een ontbrekende functie (zie hieronder).

§6. Indien de werkgever vaststelt dat de voorlopige toewijzing niet kan gebeuren conform de classificatieprincipes opgenomen in bijlage 1 omdat er geen corresponderende sectorale referentiefunctie bestaat, moet de werkgever dit melden in de rapportering naar de vzw if-ic. In voorkomend geval kent hij de werknemer een voorlopige referentiecategorie toe, door middel van vergelijking met één of meerdere gelijkaardige sectorale referentiefuncties.

Artikel 6. De rapportering van gegevens aan de vzw if-ic

§1. De werkgever is verplicht zijn beslissingen met betrekking tot de voorlopige toewijzingen en een aantal specifieke loongegevens op een gestructureerde wijze aan de vzw if-ic te rapporteren ten laatste op datum 31 oktober 2016. Deze rapportering heeft tot doel de sociale partners in staat te stellen om macro-economische berekeningen te maken met betrekking tot een nieuw sectoraal loonmodel, overeengekomen in het paritair comité . De rapportering heeft bovendien tot doel de sociale partners in staat te stellen de door de overheid beschikbaar gestelde budgetten efficiënt in te zetten voor de gefaseerde invoering van een nieuw sectoraal loonmodel, overeengekomen in het paritair comité. Deze data zullen de sociale partners in staat stellen een nieuw sectoraal loonmodel op te starten.

§2. De rapportering dient verplicht te gebeuren op basis van de instructies opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De rapportering gebeurt op elektronische wijze met de rapporteringstool zoals opgenomen in bijlage 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De vzw if-ic stelt deze tool ter beschikking van de werkgevers op eenvoudig verzoek.

§3. De rapporteringsgegevens worden voor indiening bij de vzw if-ic door de instelling geanonimiseerd. De vzw if-ic mag in geen enkel geval gegevens van individuele werknemers of gegevens van individuele werkgevers beschikbaar stellen aan sociale partners , noch aan derden. De vzw if-ic maakt bovendien geen instellingsrapporten op basis van de gerapporteerde gegevens. De gegevens mogen enkel gebruikt worden om de doelstelling beschreven in §1 van dit artikel ter beschikking te stellen aan de sociale partners.

Hoofdstuk 5: Slotbepalingen

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de sectorale opschortende voorwaarde dat de bevoegde overheid een structureel en aan de geïndexeerde lonen aangepast budget, specifiek voor een (gedeeltelijke) invoering van het functieclassificatiesysteem, juridisch bindend¹ garandeert aan de ondertekenende partijen. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt ten vroegste in werking op 28 september 2016.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en – diensten de

¹ bv via een tripartite overeenkomst, via de regelgeving, ...

redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en - diensten te bespreken.

Bijlage 1: Vuistregels voor de toewijzing van een sectorale referentiefunctie

Bijlage 2A: Rapporteringsinstructies

Bijlage 2B: Rapporteringsinstructies (thuisverpleging)

Bijlage 3A: Rapporteringsmodel

Bijlage 3B: Rapporteringsmodel (thuisverpleging)