

**Préambule à la convention collective de travail du 30/10/2025 relative à l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les services d'aides familiales et d'aides seniors qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française (COCOF) et la Commission communautaire commune (Cocom) de la Région de Bruxelles-Capitale**

---

Le Protocole d'accord 2021-2024 du 23/12/2021 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire commune et de la Région de Bruxelles-Capitale prévoit, en son point 1. Attractivité et pouvoir d'achat, le déploiement, dès 2024, d'une classification de fonctions et d'un modèle salarial IFIC dans les secteurs du non-marchand bruxellois ressortissant aux commissions paritaires 318, 332 et « autres 330 ».

Conformément aux dispositions de ce protocole (dénommé ci-dessous ANM 2021-2024 pour « accord non-marchand 2021-2024 »), une étude de faisabilité et d'opportunité a été menée par l'ASBL IFIC. Cette étude a jeté les bases du développement d'une classification de fonctions analytique et confirmé la possibilité de tendre, selon les recommandations de l'ANM 2021-2024, vers le modèle salarial « CP 330 santé ».

Un premier rapportage de données (étude salariale) menée au printemps 2024 par l'ASBL IFIC a toutefois montré qu'il n'était pas possible de déployer les barèmes IFIC à 100% en restant dans le cadre budgétaire fixé par l'ANM 2021-2024.

Un second rapportage organisé à l'été 2025 dans le seul sous-secteur de la sous-CP 318.01 (aides familiales et aide seniors) a confirmé que le budget disponible, indexé pour 2025, ne permettait pas une implémentation complète du modèle salarial IFIC dans ce sous-secteur.

Afin d'exécuter les dispositions de l'ANM 2021-2024 tout en se conformant au budget disponible et en garantissant une attractivité la plus maximale possible de l'IFIC pour le plus grand nombre de travailleurs du secteur, les partenaires sociaux de la sous-commission paritaire 318.01 ont décidé d'appliquer temporairement à la fonction sectorielle 300.7177 d'aide-familial, classée en catégorie barémique 12, un barème IFIC spécifique réduit, dénommé « IFIC 12- AF ».

Le choix d'appliquer temporairement un barème réduit à la seule fonction d'aide-familial repose sur les deux éléments suivants : d'une part, le plein barème IFIC de catégorie 12 représente une revalorisation salariale très élevée (+16% sur une carrière complète) par rapport au barème sectoriel actuel 1.35 ; d'autre part, cette fonction concerne un volume très important de travailleurs (environ 60% des travailleurs du secteur).

Cette mesure de réduction réduit certes la revalorisation salariale pour le travailleur qui opte pour l'IFIC (+9% sur une carrière complète), mais elle n'affecte pas l'attractivité de l'IFIC, puisque l'échelle « IFIC 12- AF » est en tout point supérieure au barème sectoriel actuel pour la fonction d'aide familial.

Pour clore ce préambule, les partenaires sociaux insistent sur la nécessité d'implémenter l'IFIC à 100% et donc la priorité pour le secteur des services d'aide aux familles de la mise à disposition des moyens nécessaires par les pouvoirs subsidiaires afin que le plein barème de catégorie 12 puisse être appliqué à la fonction d'aide-familial dans les meilleurs délais.

Les partenaires sociaux de la sCP 318.01 Bruxelloise s'engagent en outre à mobiliser l'entièreté d'éventuels montants sous-utilisés dans l'enveloppe IFIC réservée à la sCP 318.01 pour les aides-familiaux, que ce soit via des primes exceptionnelles ou des améliorations structurelles pour tendre au barème 12.

**Sous-commission paritaire 318.01 – Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone**

Convention collective de travail du 30/10/2025 relative à l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les services d'aides familiales et d'aides seniors qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française (COCOF) et la Commission communautaire commune (Cocom) de la Région de Bruxelles-Capitale

## Chapitre 1<sup>e</sup> : Champ d'application

### Article 1er.

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique à l'ensemble des travailleurs et employeurs des services d'aide aux familles et des aides seniors subsidiés par la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles-Capitale qui ressortissent à la sous-Commission paritaire 318.01, à l'exception des exclusions prévues au § 3 ci-dessous.

§ 2. Dans le cadre de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'entendre :

- par « employeur » : la personne physique ou morale qui, en vertu de la loi, peut représenter et engager une organisation/institution et qui emploie des travailleurs relevant du champ d'application de la présente convention ;
- par « travailleur » : le membre du personnel salarié ;
- par « date E » : la date à laquelle l'employeur communique, individuellement à chaque travailleur bénéficiant de la possibilité de choix, son attribution de fonction de référence sectorielle et la simulation salariale individuelle relative à cette attribution de fonction. Conformément aux dispositions de l'article 4 de la convention collective de travail du 30/10/2025 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions, la date E est fixée au 27/11/2025.

§ 3. La présente convention collective de travail ne s'applique pas

- aux médecins ;
- au personnel de direction tel que défini à l'art.4, 4<sup>o</sup>, de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales ;
- aux travailleurs « titres services » ;
- aux travailleurs « article 60 » ;
- aux travailleurs du département formation du Centre familial de Bruxelles (CEFOR) ;
- aux coordinateurs d'aide et de soins;
- aux aides à l'entretien ménager;
- les travailleurs du Service d'Accueil de Jour pour les personnes âgées de 60 ans et plus - agrément COCOF (Décret du 22/03/2007 relatif à la politique d'hébergement et d'accueil à mener envers les personnes âgées);
- les travailleurs de la Cohésion sociale - agrément COCOF (Décret du 30/11/2018).

§ 4. La présente convention collective de travail est d'application au personnel étudiant, à l'exception des dispositions relatives au choix barémique, développées aux articles 9 et 10 de la présente convention collective de travail. Concrètement, cela signifie que le barème IFIC s'applique automatiquement au personnel étudiant exerçant une fonction sectorielle IFIC, sans que ces travailleurs reçoivent une simulation individuelle générée par l'outil IFIC.

§ 5. La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux travailleurs pour lesquels une décision de fin de contrat est connue avant la date E et qui ne sont plus en service au plus tard le 31/12/2025.

## Chapitre 2 : Objet

### Article 2.

§ 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail a pour objectif de déterminer de nouvelles échelles salariales applicables dans les institutions visées à l'article 1<sup>er</sup>, §1<sup>er</sup> aux travailleurs qui relèvent du champ d'application de la présente convention collective de travail.

§ 2. La présente convention collective de travail détermine les échelles salariales pour les catégories de fonctions telles qu'elles sont fixées à l'article 4 de la convention collective de travail du 22 septembre 2025 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions des secteurs non marchand bruxellois.

§ 3. La présente convention collective de travail établit toutes les mesures nécessaires à l'implémentation des nouvelles échelles salariales.

§ 4. La présente convention collective de travail met en œuvre les mesures concernant l'implémentation de l'IFIC prévues dans le Protocole d'accord 2021-2024 du 23/12/2021 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire commune et de la Région de Bruxelles-Capitale.

## Chapitre 3 : Définitions

### Article 3.

§ 1<sup>er</sup>. **Barème IFIC** : Le « barème IFIC » correspond à l'échelle salariale sectorielle qui est établie pour chaque catégorie de fonction sectorielle. Il s'agit du barème minimum sectoriel auquel les travailleurs ont droit. Le barème IFIC et ses caractéristiques sont décrits au chapitre 5 de la présente convention collective de travail.

§ 2. **Barème de départ** : Le « barème de départ » correspond à l'échelle salariale, majorée le cas échéant de certains éléments, applicable au moment où le travailleur active son droit au barème IFIC. Le barème de départ et ses caractéristiques sont décrits au chapitre 6, section 1<sup>ère</sup>, de la présente convention collective de travail.

§ 3. **Allocation de foyer - résidence** : il s'agit de l'avantage octroyé au travailleur conformément à la convention collective de travail du 16 septembre 2002 remplaçant la convention collective de travail du 10 décembre 2001 relative à l'allocation de foyer-résidence dans le secteur des services d'aide aux familles et aides seniors subventionnés par les Commissions Communautaire Commune et Française de la Région de Bruxelles-Capitale (numéro d'enregistrement : 68728/CO/31801).

## Chapitre 4 : Principes généraux

### Article 4.

§ 1<sup>er</sup>. L'introduction des nouvelles échelles salariales ne peut en aucune manière avoir pour

conséquence une diminution du salaire des travailleurs qui sont en service au plus tard le jour précédant la date E.

§ 2. Lors de l'introduction des nouvelles échelles salariales, le travailleur en service au plus tard la veille de la date E a le choix entre le maintien de ses conditions de rémunération existantes, y compris les augmentations futures convenues, et le passage au barème IFIC. Le choix du barème IFIC est irréversible.

Les conditions de rémunération existantes demeurent d'application si le travailleur n'opte pas pour l'ouverture de son droit au barème IFIC.

§ 3. Ce droit de choisir entre, d'une part, le maintien du barème de départ, et, d'autre part, le barème IFIC, est, au même titre que les conséquences qui en découlent, spécifié au chapitre 6, section 3, de la présente convention collective de travail.

§ 4. Les travailleurs qui entrent en service à partir de la date E ne bénéficient pas du droit de choisir et reçoivent, sans préjudice des dispositions de l'article 11 de la présente convention collective de travail, le barème IFIC correspondant à la catégorie de la fonction qui leur a été attribuée.

## Article 5.

§ 1<sup>er</sup>. Les parties signataires reconnaissent que l'adaptation des salaires sur la base de cette nouvelle classification sectorielle de fonctions n'est possible que pour autant que le financement global nécessaire tel que convenu dans le Protocole d'accord 2021-2024 du 23/12/2021 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire commune et de la Région de Bruxelles-Capitale entre les partenaires sociaux d'une part, et le Gouvernement bruxellois, le Collège et le Collège réuni d'autre part, soit suffisant, garanti et mis à disposition par les autorités compétentes. Les parties signataires s'engagent à opérer dans ce cadre budgétaire.

§ 2. La présente convention collective de travail est conclue sous la condition suspensive sectorielle que l'autorité compétente garantisse de manière juridiquement contraignante aux parties signataires une adaptation du financement visé au paragraphe 1<sup>er</sup> à l'index, à l'évolution de l'ancienneté et à l'évolution du nombre d'ETP, spécifiquement en vue de la mise en œuvre du système de classification de fonctions et du modèle salarial qui y est lié.

§ 3. Afin de vérifier la corrélation entre le budget mis à disposition par l'autorité et le coût réel global, un rapportage des données salariales peut être réalisé. Les partenaires sociaux déterminent, au moyen d'une convention collective de travail, les délais, les modalités et quelles seront les données collectées par l'ASBL IFIC et la manière dont ces données seront collectées, le cas échéant.

## Chapitre 5 : Le barème IFIC

### Article 6.

La présente convention collective de travail détermine un barème IFIC pour toutes les catégories de fonctions telles qu'elles sont fixées à l'article 4 de la convention collective de travail du 22/09/2025 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions des secteurs non marchand bruxellois.

Les barèmes IFIC pour chaque catégorie de fonctions sont repris à l'annexe 1 à la présente convention collective de travail. Les barèmes IFIC sont exprimés en salaire mensuel brut.

Chaque fonction de référence sectorielle exercée par un travailleur se situe dans une catégorie pour laquelle un (des) barème(s) IFIC est (sont) applicable(s).

## Chapitre 6 : Le barème IFIC pour les travailleurs en service au plus tard à la veille de la date E

### Section 1ère. Détermination du barème de départ du travailleur

#### Article 7.

§ 1<sup>er</sup>. Le barème de départ correspond à l'échelle salariale du travailleur à la date du 31/12/2025, majorée le cas échéant de certains éléments d'application pour le travailleur dans l'institution, y compris les augmentations futures convenues, qui sont connus à la date E.

Le barème de départ est, le cas échéant, au moins égal à l'échelle salariale sectorielle d'application, conformément aux conventions collectives de travail conclues au sein de la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui sont d'application pour les entreprises et travailleurs qui relèvent du champ d'application de ces conventions collectives de travail.

La convention collective de travail sectorielle de référence pour la détermination de l'échelle salariale visée à l'alinéa précédent est mentionnée à l'annexe 3 de la présente convention collective de travail.

§ 2. Pour déterminer le barème de départ, l'échelle salariale applicable au travailleur est, le cas échéant, majorée, pour chaque année d'ancienneté de l'échelle salariale, de la composante salariale à laquelle le travailleur a droit conformément à la convention collective de travail mentionnée au §3 de l'article 3 de la présente convention collective de travail concernant l'allocation de foyer ou de résidence.

§ 3. Le barème de départ d'application pour le travailleur ne peut être majoré d'autres composantes salariales que celle mentionnée au §2 du présent article que si elles répondent simultanément aux 3 conditions suivantes :

- être assujetties à la sécurité sociale (ONSS);
- être liées à la fonction;
- être accordées de manière collective à tous les travailleurs à qui la même fonction a été attribuée dans l'institution.

Ces autres composantes salariales doivent viser la valorisation d'éléments qui ont été pris en considération dans les critères de pondération déterminant la catégorie barémique des nouvelles fonctions IFIC.

§ 4. Les éléments du barème de départ, mentionnés au paragraphe 3 du présent article, qui sont octroyés sur une période de paiement autre que mensuelle, doivent être convertis en montants mensuels bruts.

Le montant mensuel brut est égal au montant annuel divisé par douze, avec deux décimales après la virgule.

L'arrondissement s'effectue en supprimant le nombre après la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq ou en amenant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si cette décimale est égale ou supérieure à cinq.

§ 5. Si un travailleur exerce plusieurs fonctions faisant l'objet de plus d'un contrat de travail, le barème de départ est déterminé pour chaque contrat de travail séparément.

## Section 2 : La détermination du barème IFIC

### Article 8.

§ 1<sup>er</sup>. Le barème IFIC est égal au barème défini au chapitre 5 et à l'annexe 1 de la présente convention collective de travail pour la catégorie de fonction applicable au travailleur.

§2. Par dérogation au §1<sup>er</sup> du présent article, le barème IFIC du travailleur, en service à la date E, à qui la fonction de référence sectorielle 300.7177 – Aide familial (catégorie barémique 12) a été attribuée, est calculé comme suit :

Barème IFIC du travailleur = barème IFIC, tel que défini, au chapitre 5 de la présente convention, pour la catégorie barémique 12, diminué de 62% de la différence entre les barèmes IFIC de catégories 12 et 11 tels que définis ibidem.

Le barème spécifique ainsi obtenu est dénommé « IFIC 12- AF ». Ses montants sont repris à l'annexe 2 de la présente convention collective de travail.

§ 3. En cas d'hybridation (attribution, conformément aux dispositions de l'annexe 1 de la convention collective de travail du 30/10/2025 concernant les procédures d'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions, de plus d'une fonction de référence sectorielle ou manquante à un travailleur dans le cadre d'un même contrat de travail), le barème IFIC est calculé sur la base d'un prorata du temps de travail que le travailleur consacre à chaque fonction de référence sectorielle ou fonction manquante constitutive de l'hybridation. Il est ainsi égal à la moyenne pondérée, arrondie à deux chiffres après la virgule, des barèmes IFIC des catégories barémiques des fonctions constitutives de l'hybridation.

Lorsque la fonction de référence sectorielle ou fonction manquante ayant la catégorie la plus élevée au sein de l'hybridation est attribuée pour 70% ou plus du temps de travail contractuel du travailleur, le barème IFIC de la fonction hybridée est égal, pour 100% du temps de travail contractuel, au barème IFIC de la fonction de la catégorie la plus élevée.

§ 4. Le travailleur ouvre son droit au barème IFIC au 1<sup>er</sup> janvier 2026.

§ 5. Si un travailleur exerce plusieurs fonctions faisant l'objet de plus d'un contrat de travail, le barème IFIC est déterminé pour chaque contrat de travail séparément.

§ 6. Le paragraphe 2 du présent article peut être modifié ou abrogé par une convention collective de travail modifiant la présente dès que des moyens complémentaires sont mis à disposition par les pouvoirs subsidiaires.

## Section 3 : Le choix du travailleur et le passage au barème IFIC

### Article 9.

§ 1er. Lors de l'introduction des nouvelles échelles salariales, le travailleur a une seule fois le choix entre le maintien de ses conditions de rémunération existantes, y compris les augmentations futures convenues, et le barème IFIC tel que défini à l'article 8 de la présente convention collective de travail. Le choix du travailleur s'établit à partir de la date E selon les dispositions prévues au §4 du présent article.

En cas de modification ou d'abrogation du §2 de l'article 8 de la présente convention collective de travail, un nouveau moment de choix est proposé aux travailleurs à qui la fonction sectorielle

300.7177 d'aide-familial a été attribuée à la date E et qui, dans le respect des dispositions contenues au §4 du présent article, n'auront pas opté pour le barème IFIC.

§ 2. Le choix du barème IFIC est irréversible.

Par conséquent, le travailleur qui opte pour le barème IFIC n'a plus droit aux échelles salariales, ni aux autres composantes salariales de son barème de départ reprises à l'article 7 de la présente convention collective de travail.

§ 3. Le travailleur qui opte pour le barème IFIC mais qui se trouve au moment de l'activation de son droit au barème IFIC dans une année d'ancienneté durant laquelle le barème de départ est plus élevé que le barème IFIC, conserve ses conditions salariales existantes, en ce compris les augmentations futures convenues, jusqu'au mois durant lequel le barème IFIC atteint une valeur nominale supérieure à celle du barème de départ, à temps de travail identique. À partir de ce mois, il recevra définitivement le barème IFIC.

§ 4. Le travailleur en service à la veille de la date E est obligé de notifier son choix à l'employeur par voie écrite au plus tard le 18/12/2025. Le travailleur qui n'a pas communiqué son choix à cette date conserve ses conditions salariales existantes, en ce compris les augmentations futures convenues, et n'ouvre pas de droit au barème IFIC.

Le droit au barème IFIC prend cours, pour le travailleur, au 1<sup>er</sup> janvier 2026. Le travailleur qui opte pour le barème IFIC bénéficie pour la première fois du paiement de son barème IFIC pour le salaire relatif au mois de janvier 2026.

§ 5. Par dérogation au § 4 du présent article, le travailleur qui fait usage de la possibilité de recours interne/sectoriel ou externe, tels que décrits dans la convention collective de travail du 30/10/2025 concernant les procédures d'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions, ne peut faire son choix tel que mentionné au § 1<sup>er</sup> du présent article qu'après que la décision de la commission de recours interne/sectorielle ou externe lui a été communiquée par voie écrite.

Après avoir pris connaissance de la décision de la commission de recours interne/sectorielle, fixée par la convention collective de travail du 30/10/2025 concernant les procédures relatives à l'introduction d'une nouvelle classification de fonctions au 02/02/2026 au plus tard, le travailleur a jusqu'au 23/02/2026 pour communiquer son choix par voie écrite à l'employeur ou pour introduire un recours externe. A défaut, il conserve ses conditions salariales existantes, en ce compris les augmentations futures convenues, et n'ouvre pas de droit au barème IFIC.

Si le travailleur introduit un recours externe, il dispose, à compter de la prise de connaissance de la décision de la commission de recours externe, d'un délai de 7 jours calendrier, et au plus tard jusqu'au 5 juin 2026, pour communiquer son choix par voie écrite à l'employeur.

Ce choix s'accompagne d'une renonciation explicite au droit de contester davantage le différend.

Le travailleur qui n'a pas communiqué son choix dans le délai susmentionné conserve ses conditions salariales existantes, en ce compris les augmentations futures convenues, et n'ouvre pas de droit au barème IFIC.

Le travailleur qui, à l'issue d'une procédure de recours interne/sectorielle ou externe, choisit d'opter pour le barème IFIC, reçoit pour la première fois le paiement de son salaire selon le barème IFIC le mois qui suit la notification de son choix. Il reçoit en même temps une correction salariale pour chacun des mois allant de janvier 2026 au mois de la notification de son choix.

## Article 10.

§ 1<sup>er</sup>. L'employeur informe, à la date E, le travailleur concernant la possibilité de choix. Pour ce faire, il fournit au travailleur un aperçu indiquant le barème de départ et le barème IFIC, et il informe le travailleur des dispositions prévues à l'article 9.

L'employeur fournit au travailleur, pour l'ensemble de sa carrière restante, une simulation salariale

consistant en un calcul du salaire cumulatif qu'il percevrait dans chacun des deux barèmes. Ce calcul est établi sur la base de l'ancienneté barémique au 01/01/2026, de l'âge du travailleur, de son âge légal de départ à la retraite, de son temps de travail et, en ce qui concerne ce calcul, en supposant que le travailleur reste dans la même fonction et effectue réellement des prestations jusqu'à la fin de sa carrière.

§ 2. Le calcul du salaire cumulatif tel que visé dans les paragraphes précédents doit être effectué au moyen de l'outil mis à disposition par l'ASBL IFIC.

## Chapitre 7 : Le barème IFIC pour les travailleurs qui entrent en service à partir de la date E

### Article 11.

§ 1er. A partir de la date E, le travailleur qui entre en service chez un nouvel employeur ou dans une nouvelle fonction chez le même employeur a directement droit au barème IFIC applicable selon les dispositions de l'article 8, §1 ou de l'article 8, §2, ou, en cas de fonction hybride, au barème IFIC calculé selon les règles définies à l'article 8, §3 de la présente convention collective de travail. Ces barèmes sont exprimés en salaire mensuel brut.

§ 2. Le droit au barème IFIC visé au paragraphe précédent prend cours à partir du 1er janvier 2026 comme pour les travailleurs en service à la veille de la date E qui optent pour le barème IFIC selon les dispositions de l'article 9, §4 de la présente convention collective de travail. Par conséquent, le travailleur qui entre en service chez un nouvel employeur ou dans une nouvelle fonction chez le même employeur entre la date E et le 31/12/2025 est rémunéré, pour ses prestations de 2025, selon le barème sectoriel en vigueur à la veille de la date E pour les travailleurs à qui la même fonction IFIC a été attribuée.

§ 3. Par dérogation au paragraphe 2 du présent article, le travailleur qui entre en service chez un nouvel employeur ou dans une nouvelle fonction chez le même employeur entre la date E et le 31/12/2025 est rémunéré dès le mois de son entrée en service selon le barème IFIC de la fonction qui lui est attribuée si le barème IFIC est inférieur au barème sectoriel visé au paragraphe 2 du présent article.

## Chapitre 8 : Dispositions générales

### Article 12. Intégration des échelles salariales et composantes salariales

A partir du début du paiement du barème IFIC et pour le restant de sa carrière, le travailleur auquel le barème IFIC s'applique n'a plus droit, en sus du barème IFIC octroyé, à l'avantage visé dans la convention collective de travail reprise à l'article 3, §3 de la présente convention collective de travail. Il n'a plus droit non plus aux autres composantes salariales qui ont été incorporées au sein du barème de départ en vertu du §3 de l'article 7 de la présente convention collective de travail. Ces avantages ont été intégrés dans le barème IFIC.

Le travailleur qui a opté pour le barème IFIC n'a, par conséquent, plus droit aux échelles salariales reprises dans le barème de départ conformément à l'article 7 de la présente convention collective de travail, en ce compris leurs indexations futures, sans porter préjudice aux dispositions du §3 de l'article 9 de la présente convention collective de travail.

## Article 13. Indexation

§ 1<sup>er</sup>. Les barèmes IFIC prévus aux annexes 1 et 2 à la présente convention collective de travail sont liés à l'indice pivot 103,04 (base 2013), 1<sup>er</sup> juin 2017.

L'adaptation se fait selon les modalités prévues par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

§ 2. Le barème IFIC indexé est un barème comprenant deux décimales.

L'arrondissement s'effectue en supprimant le chiffre après la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en augmentant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

## Article 14 Salaire horaire

Le salaire horaire indexé (dans le régime de travail de 38 heures/semaine) est égal à:

Salaire mensuel x 12  
1976

Le résultat de ce calcul est un salaire horaire comprenant quatre décimales.

L'arrondissement s'effectue en supprimant le chiffre après la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq, et en augmentant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.

## Article 15. Information au travailleur qui a droit au barème IFIC

Afin que l'application correcte de la présente convention collective de travail puisse être vérifiée, l'employeur mentionne obligatoirement par écrit au travailleur :

- le(s) code(s) et le(s) titre(s) de la (des) fonction(s) sectorielle(s) de référence attribuée(s) au travailleur tel(s) qu'indiqué(s) à l'annexe 1 à la convention collective de travail du 22/09/ 2025 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions des secteurs non marchand bruxellois ou la mention de la fonction manquante. Dans le cas d'une fonction hybride, la répartition du temps de travail entre les fonctions ;
- la (les) catégorie(s) barémique(s) IFIC d'application au travailleur.

Pour les travailleurs en service à la date E, l'employeur mentionne également :

- l'échelle salariale prise en considération dans le barème de départ et les composantes salariales prévues à l'article 7, §§ 2 et 3 qui ont été intégrées dans le barème de départ ;
- le cas échéant, le barème interne qui est d'application pour le travailleur concerné ;
- l'ancienneté barémique du travailleur au 01/01/2026 exprimée en années et mois.

Pour l'application du présent article, l'incorporation dans un contrat de travail (ou un avenant au contrat de travail) entre l'employeur et le travailleur concerné est considérée comme une notification écrite.

## Article 16. Ancienneté acquise

Le travailleur qui ouvre le droit au barème IFIC conserve l'ancienneté barémique acquise comme point de départ pour une évolution ultérieure de celle-ci.

## Article 17. Ancienneté acquise en cas de changement de fonction

Lors d'un changement de fonction au sein de la même entreprise, le travailleur bénéficiera immédiatement de l'ancienneté barémique acquise dans la fonction précédente.

## Chapitre 9 : Dispositions finales

### Article 18.

§ 1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date de conclusion et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant le respect d'un préavis de douze mois.

§ 3. L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au (à la) président(e) de la sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone, les motifs et déposer des propositions d'amendements. Les autres organisations s'engagent à discuter de cette demande au sein de la sous-commission paritaire susmentionnée.

§ 4. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

ANNEXES : 3

## Annexe 1 : Barèmes IFIC

IFIC Doelbarema's - Barèmes cibles IFIC spilindexcijfer – indice pivot 103.04 (basis, base 2013), 1/06/2017																		
ANC	CAT 4	CAT 5	CAT 6	CAT 7	CAT 8	CAT 9	CAT 10	CAT 11	CAT 12	CAT 13	CAT 14B	CAT 14	CAT 15	CAT 16	CAT 17	CAT 18	CAT 19	CAT 20
0	1903,79	1913,99	1942,67	1982,09	2027,14	2083,44	2151,02	2235,48	2336,84	2415,67	2.415,67	2612,75	2798,57	3051,96	3299,73	3626,32	3952,91	4279,51
1	1938,72	1956,21	1987,46	2029,62	2077,00	2134,49	2203,48	2282,42	2395,26	2488,14	2.497,80	2706,81	2899,32	3164,89	3415,22	3753,24	4091,27	4429,29
2	1971,62	1989,12	2022,81	2067,59	2117,20	2175,81	2246,14	2326,76	2450,65	2557,19	2.576,36	2796,95	2995,87	3273,21	3525,78	3874,75	4223,72	4572,69
3	2002,57	2020,07	2056,09	2103,38	2155,11	2214,77	2286,37	2368,57	2503,07	2622,82	2.651,31	2883,10	3088,15	3376,83	3631,37	3990,79	4350,21	4709,63
4	2031,65	2049,14	2087,39	2137,05	2190,81	2251,46	2324,25	2407,94	2552,59	2685,10	2.722,65	2965,25	3176,14	3475,72	3731,96	4101,34	4470,71	4840,09
5	2058,94	2076,43	2116,78	2168,71	2224,38	2285,97	2359,87	2444,95	2599,31	2744,07	2.790,42	3043,40	3259,85	3569,86	3827,59	4206,43	4585,27	4964,11
6	2084,52	2109,30	2151,64	2205,71	2263,20	2325,66	2400,62	2479,72	2643,32	2799,82	2.854,67	3117,59	3339,32	3659,31	3918,31	4306,13	4693,94	5081,76
7	2108,47	2133,26	2177,48	2233,57	2292,78	2356,06	2432,00	2512,34	2684,71	2852,43	2.915,47	3187,89	3414,62	3744,12	4004,21	4400,53	4796,85	5193,17
8	2130,88	2155,67	2201,66	2259,67	2320,50	2384,56	2461,42	2542,91	2723,60	2902,02	2.972,90	3254,39	3485,85	3824,39	4085,42	4489,77	4894,13	5298,49
9	2151,83	2176,62	2224,29	2284,10	2346,46	2411,23	2488,96	2571,53	2760,10	2948,68	3.027,08	3317,18	3553,10	3900,23	4162,05	4574,00	4985,94	5397,88
10	2171,40	2196,19	2245,43	2306,94	2370,73	2436,18	2514,72	2598,31	2794,31	2992,53	3.078,10	3376,39	3616,52	3971,77	4234,27	4653,36	5072,45	5491,55
11	2189,67	2221,74	2272,47	2335,57	2400,72	2466,79	2546,09	2623,33	2826,34	3033,70	3.126,09	3432,13	3676,22	4039,16	4302,23	4728,05	5153,87	5579,69
12	2206,70	2238,78	2290,89	2355,50	2421,91	2488,57	2568,57	2646,70	2856,31	3072,31	3.171,18	3484,54	3732,36	4102,56	4366,11	4798,25	5230,39	5662,53
13	2222,58	2254,66	2308,08	2374,08	2441,68	2508,90	2589,56	2668,51	2884,33	3108,47	3.213,49	3533,76	3785,08	4162,12	4426,07	4864,14	5302,22	5740,29
14	2237,38	2269,46	2324,09	2391,41	2460,13	2527,85	2609,13	2688,84	2910,50	3142,32	3.253,14	3579,93	3834,54	4218,01	4482,29	4925,93	5369,57	5813,21
15	2251,16	2283,24	2339,01	2407,56	2477,32	2545,52	2627,37	2707,80	2934,93	3173,97	3.290,28	3623,20	3880,88	4270,41	4534,96	4983,81	5432,67	5881,52
16	2260,27	2299,64	2356,37	2425,97	2500,62	2566,14	2648,42	2722,10	2967,74	3211,42	3.325,02	3668,21	3929,09	4326,11	4582,84	5036,43	5490,03	5943,62
17	2268,73	2308,10	2365,73	2436,30	2515,53	2578,53	2661,21	2735,39	2998,43	3246,48	3.357,49	3710,35	3974,24	4378,30	4627,60	5085,62	5543,65	6001,67
18	2276,58	2315,95	2374,43	2445,89	2529,40	2590,04	2673,10	2747,75	3027,11	3279,26	3.387,82	3749,79	4016,48	4427,16	4669,41	5131,57	5593,73	6055,89
19	2283,87	2323,24	2382,50	2454,80	2542,31	2600,74	2684,15	2759,23	3053,90	3309,89	3.416,13	3786,65	4055,96	4472,86	4708,43	5174,45	5640,47	6106,49
20	2290,64	2330,01	2389,99	2463,07	2554,31	2610,68	2694,41	2769,89	3078,89	3338,48	3.442,54	3821,09	4092,85	4515,57	4744,82	5214,45	5684,07	6153,70
21	2296,91	2343,58	2404,23	2478,04	2572,75	2627,20	2711,23	2779,79	3102,20	3365,16	3.467,15	3853,23	4127,28	4555,45	4778,75	5251,73	5724,71	6197,70
22	2302,73	2349,40	2410,68	2485,17	2583,11	2635,77	2720,07	2788,99	3123,93	3390,04	3.490,09	3883,22	4159,39	4592,67	4810,36	5286,47	5762,58	6238,69
23	2308,13	2354,80	2416,66	2491,78	2592,74	2643,72	2728,28	2797,52	3144,16	3413,21	3.511,44	3911,16	4189,33	4627,38	4839,79	5318,81	5797,83	6276,85
24	2313,14	2359,80	2422,20	2497,91	2601,67	2651,10	2735,90	2805,43	3163,00	3434,80	3.531,31	3937,20	4217,22	4659,73	4867,17	5348,91	5830,64	6312,38
25	2317,78	2364,44	2427,35	2503,59	2609,96	2657,94	2742,96	2812,78	3180,53	3454,90	3.549,79	3961,45	4243,19	4689,86	4892,65	5376,91	5861,16	6345,42
26	2322,08	2376,04	2439,41	2516,15	2624,95	2671,58	2756,81	2819,59	3196,84	3473,59	3.566,98	3984,02	4267,36	4717,91	4916,34	5402,94	5889,54	6376,14
27	2326,06	2380,02	2443,82	2521,04	2632,09	2677,47	2762,88	2825,90	3212,00	3490,98	3.582,96	4005,01	4289,85	4744,01	4938,36	5427,14	5915,92	6404,70
28	2329,76	2383,71	2447,92	2525,57	2638,72	2682,92	2768,52	2831,75	3226,09	3507,15	3.597,80	4024,53	4310,76	4768,29	4958,82	5449,62	5940,43	6431,23
29	2333,18	2387,13	2451,71	2529,76	2644,86	2687,98	2773,74	2837,18	3239,18	3522,17	3.611,59	4042,67	4330,19	4790,86	4977,82	5470,51	5963,19	6455,88
30	2336,35	2390,30	2455,23	2533,65	2650,55	2692,67	2778,58	2842,21	3251,34	3536,12	3.624,39	4059,53	4348,25	4811,84	4995,47	5489,90	5984,33	6478,76
31	2339,28	2400,48	2465,73	2544,49	2663,08	2704,25	2790,30	2846,87	3262,63	3549,08	3.636,27	4075,19	4365,02	4831,33	5011,85	5507,90	6003,95	6500,01
32	2342,00	2403,20	2468,74	2547,83	2667,97	2708,27	2794,46	2851,18	3273,10	3561,11	3.647,30	4089,73	4380,60	4849,43	5027,05	5524,61	6022,16	6519,72
33	2344,52	2405,72	2471,53	2550,92	2672,50	2712,00	2798,31	2855,18	3282,83	3572,28	3.657,54	4103,23	4395,06	4866,24	5041,15	5540,11	6039,06	6538,01
34	2346,85	2408,05	2474,12	2553,78	2676,71	2715,46	2801,87	2858,89	3291,85	3582,64	3.667,03	4115,76	4408,48	4881,84	5054,23	5554,48	6054,73	6554,98
35	2349,01	2410,21	2476,52	2556,43	2680,60	2718,65	2805,17	2862,32	3300,21	3592,25	3.675,83	4127,38	4420,93	4896,32	5066,37	5567,82	6069,27	6570,72

A titre informatif, les barèmes IFIC à l'index en vigueur au moment de la conclusion de la présente CCT sont présentés dans le tableau ci-dessous.

IFIC Doelbarema's - Barèmes cibles IFIC																		
Spil – Pivot 130,67 - 1/3/2025.																		
ANC	CAT 4	CAT 5	CAT 6	CAT 7	CAT 8	CAT 9	CAT 10	CAT 11	CAT 12	CAT 13	CAT 14B	CAT 14	CAT 15	CAT 16	CAT 17	CAT 18	CAT 19	CAT 20
0	2414,39	2427,32	2463,69	2513,69	2570,82	2642,22	2727,92	2835,04	2963,58	3063,55	3063,55	3313,49	3549,15	3870,50	4184,72	4598,90	5013,08	5427,27
1	2458,68	2480,87	2520,50	2573,96	2634,05	2706,96	2794,45	2894,57	3037,67	3155,46	3167,71	3432,78	3676,92	4013,71	4331,18	4759,86	5188,55	5617,23
2	2500,41	2522,60	2565,33	2622,12	2685,03	2759,36	2848,55	2950,80	3107,91	3243,03	3267,34	3547,09	3799,36	4151,08	4471,39	4913,96	5356,52	5799,09
3	2539,66	2561,85	2607,53	2667,51	2733,11	2808,77	2899,57	3003,82	3174,39	3326,26	3362,39	3656,35	3916,39	4282,50	4605,30	5061,12	5516,94	5972,75
4	2576,54	2598,72	2647,23	2710,21	2778,39	2855,30	2947,61	3053,75	3237,19	3405,24	3452,86	3760,53	4027,98	4407,91	4732,87	5201,32	5669,75	6138,20
5	2611,15	2633,33	2684,50	2750,36	2820,96	2899,07	2992,79	3100,69	3296,44	3480,03	3538,81	3859,64	4134,14	4527,30	4854,15	5334,59	5815,04	6295,48
6	2643,59	2675,01	2728,71	2797,28	2870,19	2949,40	3044,47	3144,78	3352,26	3550,73	3620,29	3953,73	4234,93	4640,74	4969,20	5461,03	5952,85	6444,69
7	2673,96	2705,40	2761,48	2832,61	2907,70	2987,96	3084,26	3186,15	3404,75	3617,45	3697,40	4042,88	4330,42	4748,29	5078,14	5580,75	6083,37	6585,98
8	2702,38	2733,82	2792,15	2865,71	2942,86	3024,10	3121,57	3224,92	3454,07	3680,34	3770,23	4127,22	4420,75	4850,09	5181,13	5693,93	6206,74	6719,55
9	2728,95	2760,39	2820,84	2896,70	2975,78	3057,92	3156,50	3261,21	3500,36	3739,52	3838,94	4206,85	4506,04	4946,27	5278,31	5800,75	6323,17	6845,59
10	2753,77	2785,21	2847,65	2925,66	3006,56	3089,56	3189,17	3295,18	3543,74	3795,13	3903,65	4281,94	4586,47	5037,00	5369,90	5901,39	6432,88	6964,38
11	2776,94	2817,61	2881,95	2961,97	3044,59	3128,38	3228,95	3326,91	3584,36	3847,34	3964,51	4352,63	4662,18	5122,46	5456,09	5996,11	6536,14	7076,16
12	2798,54	2839,22	2905,31	2987,25	3071,47	3156,00	3257,46	3356,54	3622,37	3896,30	4021,69	4419,09	4733,38	5202,87	5537,10	6085,14	6633,18	7181,22
13	2818,68	2859,36	2927,11	3010,81	3096,54	3181,79	3284,08	3384,20	3657,91	3942,16	4075,35	4481,51	4800,24	5278,40	5613,14	6168,70	6724,28	7279,84
14	2837,45	2878,13	2947,41	3032,79	3119,94	3205,82	3308,90	3409,99	3691,10	3985,09	4125,63	4540,07	4862,96	5349,28	5684,44	6247,06	6809,69	7372,31
15	2854,92	2895,60	2966,33	3053,27	3141,74	3228,23	3332,03	3434,03	3722,08	4025,23	4172,73	4594,94	4921,73	5415,73	5751,24	6320,47	6889,71	7458,94
16	2866,47	2916,40	2988,35	3076,62	3171,29	3254,38	3358,73	3452,17	3763,69	4072,72	4216,79	4652,02	4982,87	5486,37	5811,96	6387,20	6962,46	7537,70
17	2877,20	2927,13	3000,22	3089,72	3190,20	3270,09	3374,95	3469,02	3802,61	4117,19	4257,97	4705,47	5040,13	5552,56	5868,72	6449,58	7030,46	7611,32
18	2887,16	2937,09	3011,25	3101,88	3207,79	3284,69	3390,03	3484,70	3838,98	4158,76	4296,43	4755,48	5093,70	5614,52	5921,75	6507,86	7093,97	7680,08
19	2896,40	2946,33	3021,49	3113,18	3224,16	3298,26	3404,04	3499,26	3872,96	4197,60	4332,34	4802,23	5143,77	5672,48	5971,23	6562,24	7153,24	7744,25
20	2904,99	2954,92	3030,99	3123,67	3239,38	3310,86	3417,05	3512,77	3904,65	4233,86	4365,83	4845,91	5190,55	5726,65	6017,38	6612,97	7208,54	7804,12
21	2912,94	2972,13	3049,04	3142,65	3262,76	3331,82	3438,38	3525,33	3934,21	4267,70	4397,04	4886,67	5234,22	5777,22	6060,41	6660,24	7260,08	7859,92
22	2920,32	2979,51	3057,22	3151,69	3275,90	3342,68	3449,59	3537,00	3961,77	4299,25	4426,13	4924,70	5274,94	5824,42	6100,50	6704,30	7308,10	7911,91
23	2927,17	2986,36	3064,81	3160,08	3288,11	3352,77	3460,00	3547,81	3987,42	4328,63	4453,21	4960,13	5312,91	5868,44	6137,82	6745,31	7352,81	7960,30
24	2933,52	2992,70	3071,83	3167,85	3299,44	3362,13	3469,67	3557,85	4011,32	4356,01	4478,41	4993,16	5348,28	5909,47	6172,54	6783,49	7394,42	8005,36
25	2939,41	2998,58	3078,37	3175,05	3309,95	3370,80	3478,62	3567,17	4033,55	4381,50	4501,84	5023,91	5381,21	5947,68	6204,86	6819,00	7433,12	8047,26
26	2944,86	3013,29	3093,66	3190,98	3328,96	3388,10	3496,19	3575,80	4054,23	4405,21	4523,64	5052,53	5411,87	5983,25	6234,90	6852,01	7469,11	8086,22
27	2949,91	3018,34	3099,25	3197,18	3338,02	3395,57	3503,88	3583,81	4073,46	4427,26	4543,91	5079,15	5440,39	6016,35	6262,83	6882,70	7502,57	8122,44
28	2954,60	3023,02	3104,45	3202,93	3346,42	3402,48	3511,04	3591,23	4091,33	4447,77	4562,73	5103,91	5466,91	6047,15	6288,78	6911,21	7533,65	8156,09
29	2958,94	3027,36	3109,26	3208,24	3354,21	3408,90	3517,66	3598,11	4107,93	4466,82	4580,22	5126,91	5491,55	6075,77	6312,87	6937,70	7562,52	8187,35
30	2962,96	3031,38	3113,72	3213,17	3361,43	3414,84	3523,80	3604,49	4123,35	4484,51	4596,45	5148,30	5514,45	6102,38	6335,26	6962,29	7589,33	8216,36
31	2966,67	3044,29	3127,04	3226,92	3377,32	3429,53	3538,66	3610,40	4137,67	4500,94	4611,52	5168,16	5535,72	6127,09	6356,03	6985,12	7614,21	8243,31
32	2970,12	3047,74	3130,86	3231,16	3383,52	3434,63	3543,93	3615,87	4150,95	4516,20	4625,51	5186,60	5555,48	6150,05	6375,30	7006,31	7637,30	8268,31
33	2973,32	3050,93	3134,39	3235,08	3389,26	3439,36	3548,82	3620,94	4163,29	4530,37	4638,49	5203,72	5573,82	6171,37	6393,19	7025,97	7658,74	8291,50
34	2976,28	3053,89	3137,68	3238,70	3394,60	3443,75	3553,33	3625,64	4174,72	4543,50	4650,53	5219,61	5590,83	6191,15	6409,77	7044,19	7678,61	8313,03
35	2979,01	3056,63	3140,72	3242,06	3399,54	3447,79	3557,52	3629,99	4185,33	4555,69	4661,69	5234,34	5606,62	6209,51	6425,17	7061,11	7697,05	8332,99

Annexe 2 : Montants du barème IFIC 12- AF

ANC	IFIC 12- AF Base	IFIC 12- AF Index actuel
	spilindexcijfer – indice pivot 103.04 (basis, base 2013), 1/06/2017	spilindexcijfer – indice pivot 103.04 (basis, base 2013) 130,67 - 1/3/2025.
0	2274,00	2883,89
1	2325,30	2948,95
2	2373,84	3010,50
3	2419,68	3068,64
4	2462,91	3123,46
5	2503,61	3175,08
6	2541,89	3223,62
7	2577,84	3269,22
8	2611,57	3311,99
9	2643,19	3352,09
10	2672,79	3389,63
11	2700,47	3424,74
12	2726,35	3457,56
13	2750,52	3488,21
14	2773,07	3516,81
15	2794,11	3543,49
16	2815,44	3570,54
17	2835,35	3595,79
18	2853,91	3619,33
19	2871,20	3641,26
20	2887,31	3661,69
21	2902,31	3680,71
22	2916,27	3698,41
23	2929,24	3714,86
24	2941,31	3730,17
25	2952,53	3744,40
26	2962,95	3757,61
27	2972,62	3769,88
28	2981,60	3781,27
29	2989,94	3791,84
30	2997,68	3801,66
31	3004,86	3810,76
32	3011,51	3819,20
33	3017,69	3827,03
34	3023,41	3834,29
35	3028,72	3841,02

Annexe 3 : Fixation du barème de départ du travailleur selon les dispositions de l'article 7, §§ 1 et 2 de la présente convention collective de travail – Liste des conventions collectives de travail sectorielles relatives à la détermination des échelles salariales barémiques pour les travailleurs des sous-secteurs du champ d'application (Chapitre 1 – Article 1 - §1)

**Liste des conventions collectives de travail sectorielles**

Convention collective de travail du 22 mai 2017 fixant les conditions de travail, de rémunération et d'indexation de la rémunération pour le personnel des services d'aide aux familles et aux personnes âgées subsidiés par les Commissions Communautaires française et commune de la Région de Bruxelles-Capitale (numéro d'enregistrement : 1399883/CO/318.01)

Convention collective de travail du 16 septembre 2002 remplaçant la CCT du 10 décembre 2001 relative à l'allocation de foyer-résidence dans le secteur des services d'aide aux familles et aides seniors subventionnés par les Commissions Communautaire Commune et Française de la Région de Bruxelles-Capitale (numéro d'enregistrement : 68728/CO/31801).

**Preambule bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die worden erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

---

Het protocolakkoord 2021-2024 van 23/12/2021 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bepaalt, onder punt 1. Attractiviteit en koopkracht, de uitrol, vanaf 2024, van een functieclassificatie en een IFIC-loonmodel in de Brusselse non-profitsectoren die onder de paritaire comités 318, 332 en "andere 330" ressorteren.

Overeenkomstig de bepalingen van dit protocol (hierna NPA genoemd voor "non-profit akkoord 2021-2024"), werd een haalbaarheids- en opportuniteitsstudie uitgevoerd door de vzw IFIC. Deze studie legde de basis voor de ontwikkeling van een analytische functieclassificatie en bevestigde de mogelijkheid om, conform de aanbevelingen van het NPA 2021-2024, te evolueren naar het loonmodel "PC 330 Gezondheidszorg".

Uit een eerste gegevensrapportering (loonstudie) die in het voorjaar van 2024 werd uitgevoerd door de vzw IFIC, is echter gebleken dat het niet mogelijk was om de IFIC-barema's voor 100% uit te rollen binnen het budgettaire kader dat werd vastgelegd door het NPA 2021-2024.

Een tweede rapportering, uitgevoerd in de zomer van 2025, uitsluitend voor de subsector van de sub-PC 318.01 (gezins- en bejaardenhulp), heeft bevestigd dat het beschikbare budget, geïndexeerd voor 2025, geen volledige implementatie van het IFIC-loonmodel in deze subsector mogelijk maakt.

Om de bepalingen van het NPA 2021-2024 uit te voeren, tegelijkertijd binnen het beschikbare budget te blijven en te garanderen dat de IFIC zo aantrekkelijk mogelijk is voor zoveel mogelijk werknemers in de sector hebben de sociale partners van het partiaire subcomité 318.01 besloten om tijdelijk op de sectorale functie 300.7177 Familiehulp, ingedeeld in de IFIC-baremacategorie 12, een specifiek verlaagd IFIC-barema toe te passen, genaamd "IFIC 12- AF".

De keuze om tijdelijk een verlaagd barema toe te passen op uitsluitend de functie van familiehulp is gebaseerd op de volgende twee elementen: enerzijds brengt het volledige IFIC-barema van categorie 12 een zeer hoge loonsverhoging met zich mee (+16% over een volledige loopbaan) in vergelijking met het huidige sectorale barema 1.35; anderzijds heeft deze functie betrekking op een zeer groot aantal werknemers (ongeveer 60% van de werknemers in de sector).

Deze verlaging vermindert weliswaar de verhoging van het loon voor de werknemer die voor IFIC kiest (+9% over een volledige loopbaan), maar heeft geen invloed op de aantrekkelijkheid van IFIC, aangezien de schaal "IFIC 12- AF" gedurende de hele carrière boven het huidige sectorale barema van familiehulp ligt.

Ter afsluiting van deze preambule benadrukken de sociale partners de noodzaak om IFIC voor 100% te implementeren en dus de prioriteit voor de sector van gezinshulp wat betreft het ter beschikking stellen van de nodige middelen door de subsidiërende overheden, zodat het volledige barema van categorie 12 zo snel mogelijk kan worden toegepast op de functie van familiehulp.

De sociale partners van het Brusselse PSC 318.01 verbinden zich er bovendien toe om alle onderbenutte bedragen in de IFIC-enveloppe dat voor PSC 318.01 voor de familiehulpen is voorbehouden, volledig te mobiliseren, hetzij via uitzonderlijke premies, hetzij via structurele verbeteringen om te streven naar barema 12.

**Paritair Subcomité 318.01 – Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die worden erkend en/of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

## Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied

### Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die ressorteren onder het Paritaire Subcomité 318.01, met uitzondering van de uitsluitingen voorzien hieronder in §3.

§ 2. In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan:

- Onder "werkgever": de natuurlijke persoon of rechtspersoon die, krachtens de wet, een organisatie of instelling kan vertegenwoordigen en verbinden, en die werknemers in dienst heeft die binnen het toepassingsgebied van deze overeenkomst vallen;
- Onder "werknemer": het lid van het loontrekkend personeel;
- Onder "datum E": datum waarop de werkgever, individueel aan elke werknemer die de mogelijkheid tot keuze heeft, de toewijzing meedeelt van zijn of haar sectorale referentiefunctie, samen met de individuele loonsimulatie die betrekking heeft op deze functietoewijzing. Overeenkomstig de bepalingen van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie, wordt de datum E vastgesteld op 27/11/2025.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing:

- op artsen;
- op directiepersoneel zoals bepaald in artikel 4, 4°, van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen;
- op de werknemers met een arbeidsovereenkomst dienstencheques;
- op de artikel 60-werknemers;
- op werknemers van het 'département formation du Centre familial de Bruxelles (CEFOR)';
- op hulp bij het schoonmaken;
- op hulp- en zorgcoördinator;
- op werknemers van de centra voor dagverzorging voor ouderen van 60 jaar of ouder – erkend door COCOF (decreet van 22/03/2007 betreffende het te voeren beleid inzake de huisvesting en het onthaal van bejaarden);
- op werknemers van de Sociale samenhang – erkend door COCOF (decreet van 30/11/2018).

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het studentenpersoneel, met uitzondering van de bepalingen inzake de baremakeuze, opgenomen in de artikelen 9 en 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Concreet betekent dit dat het IFIC-barema automatisch van toepassing is op het studentenpersoneel dat een sectorale IFIC-functie uitoefent, zonder dat deze werknemers een individuele simulatie ontvangen die wordt gegenereerd door de IFIC-tool.

§ 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers voor wie een beslissing tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst bekend is vóór de datum E en die uiterlijk 31/12/2025 niet meer in dienst zijn.

## Hoofdstuk 2: Doel

### Artikel 2.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel nieuwe loonschalen vast te stellen die in de instellingen bedoeld in artikel 1, §1 van toepassing zijn op de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de loonschalen voor de functiecategorieën zoals deze zijn vastgelegd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september 2025, die de referentiefuncties van de sectorale referentiefuncties en de sectorale functieclassificatie van de Brusselse non-profitsectoren vastlegt.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt alle noodzakelijke maatregelen om een invoering van de nieuwe loonschalen tot stand te brengen.

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de maatregelen betreffende de implementatie van IFIC waarin het Protocolakkoord 2021-2024 van 23/12/2021 voorziet voor de non-profit sectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

## Hoofdstuk 3: Definities

### Artikel 3.

§ 1. **IFIC-barema:** Het "IFIC-barema" is de sectorale loonschaal die voor elke sectorale functiecategorie wordt vastgesteld. Het is de sectorale minimumschaal waarop werknemers recht hebben. Het IFIC-barema en de kenmerken ervan worden beschreven in hoofdstuk 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. **Startbarema:** Het "startbarema" is de loonschaal, eventueel verhoogd met enkele elementen, die van toepassing is op het ogenblik dat de werknemer zijn recht op het IFIC-barema aanvangt. Het startbarema en de kenmerken ervan worden verder beschreven in hoofdstuk 6, afdeling 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. **Haard- of standplaatstoelage:** het aan de werknemer toegekende voordeel conform de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 ter vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 betreffende de haard- en standplaatstoelage in de sector van in de sector van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door de Gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (registratienummer: 68728/CO/31801).

## Hoofdstuk 4: Algemene principes

### Artikel 4.

§ 1. De invoering van de nieuwe loonschalen mag in geen geval leiden tot een vermindering van het loon van de werknemers die in dienst zijn uiterlijk op de dag vóór de datum E die in de instelling

werd vastgelegd.

§ 2. Bij de invoering van de nieuwe loonschalen heeft de werknemer die uiterlijk op de dag voor datum E in dienst is, de keuze tussen het behoud van zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, of een overstap naar het IFIC-barema. De keuze voor het IFIC-barema is onomkeerbaar.

De bestaande loonvoorwaarden blijven van toepassing indien de werknemer niet kiest om het recht op het IFIC-barema te openen.

§ 3. Dit recht om te kiezen tussen enerzijds het behouden van het startbarema en anderzijds het IFIC-barema, en de gevolgen ervan worden verder verduidelijkt in hoofdstuk 6, afdeling 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. De werknemers die in dienst treden vanaf datum E genieten geen keuzerecht en krijgen, onverminderd de bepalingen van artikel 11 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onmiddellijk onder een IFIC-barema dat overeenkomt met de categorie van de functie die hen is toegewezen.

## Artikel 5.

§ 1. De ondertekenende partijen erkennen dat de aanpassing van de lonen op basis van deze nieuwe sectorale functieclassificatie slechts mogelijk is indien de nodige financiering die in het Protocolakkoord 2021-2024 van 23/12/2021 voor de non-profit sectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tussen de sociale partners enerzijds en de Brusselse Regering, het College en het Verenigd College anderzijds is overeengekomen, door de bevoegde overheden wordt gewaarborgd en ter beschikking gesteld en voldoende is. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe binnen dit budgettair kader te werken.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de sectorale opschortende voorwaarde dat de bevoegde overheid op juridisch bindende wijze aan de ondertekenende partijen een aanpassing garandeert van de in lid 1 bedoelde financiering aan de index, aan de evolutie van de anciënniteit en aan de evolutie van het aantal VTE, meer bepaald met het oog op de invoering van het systeem van functieclassificatie en het daaraan gekoppelde loonmodel.

§ 3. Om te kunnen nagaan hoe het door de overheid beschikbare budget zich verhoudt tot de globale reële kost kan er een rapportering van loongegevens worden uitgevoerd. De sociale partners bepalen door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst de termijnen, de modaliteiten en welke gegevens door IFIC vzw zullen worden verzameld en hoe deze gegevens zullen worden verzameld.

## Hoofdstuk 5: Het IFIC-barema

## Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt een IFIC-barema vast voor elke functiecategorie zoals vastgelegd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22/09/2025 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie van de Brusselse non-profitsectoren,

De IFIC-barema's voor elke functiecategorie worden weergegeven in bijlage 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. De IFIC-barema's worden uitgedrukt als bruto maandloon.

Elke sectorale referentiefunctie uitgeoefend door een werknemer situeert zich in een categorie waar één of meer IFIC-barema(s) aan gekoppeld is (zijn).

## Hoofdstuk 6: Het IFIC-barema voor de werknemers in dienst ten laatste de dag voor datum E

### Afdeling 1. Het bepalen van het startbarema van de werknemer

#### Artikel 7.

§ 1. Het startbarema is gelijk aan de loonschaal van de werknemer op 31/12/2025, eventueel verhoogd met bepaalde elementen, van toepassing zijnde op de werknemer in de instelling, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, die gekend zijn op datum E.

Het startbarema is, in voorkomend geval, minstens gelijk aan de van toepassing zijnde sectorale loonschaal, conform de collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, die van toepassing zijn op de ondernemingen en werknemers die gevat worden door het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomsten.

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst die als referentie dient om de loonschaal bedoeld in de vorige paragraaf, vast te leggen, wordt opgenomen in bijlage 3 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Om het startbarema te bepalen wordt de op de werknemer van toepassing zijnde loonschaal, in voorkomend geval, voor elk anciënniteitsjaar van de loonschaal verhoogd met de looncomponent waarop de werknemer recht heeft conform de collectieve arbeidsovereenkomst vermeld in §3 van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de haard- of standplaatstoelage.

§ 3. Het toepasselijke startbarema van de werknemer kan slechts verhoogd worden met andere looncomponenten dan deze vermeld in §2 van dit artikel, indien zij tegelijkertijd voldoen aan de volgende 3 voorwaarden:

- zij zijn onderworpen aan de sociale zekerheid (RSZ);
- zij zijn gerelateerd aan de functie;
- zij worden collectief toegekend aan alle werknemers aan wie in de instelling dezelfde functie is toegewezen.

Deze andere salariscomponenten moeten erop gericht zijn de waarde te valoriseren van de elementen die in aanmerking zijn genomen bij de wegingscriteria ter bepaling van de barema's van de nieuwe IFIC-functies.

§ 4. De onderdelen van het startbarema vermeld in paragraaf 3 van dit artikel die toegekend worden over een andere betaalperiode dan maandelijks, moeten worden omgezet in bruto maandbedragen.

Het bruto maandbedrag is gelijk aan het door twaalf gedeelde jaarbedrag, met twee cijfers na de komma.

De afrondingen gebeuren door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

§ 5. Indien een werknemer meerdere functies uitoefent, vastgelegd in meer dan één arbeidsovereenkomst, dan wordt het startbarema voor elke arbeidsovereenkomst apart bepaald.

## Afdeling 2: Het bepalen van het IFIC-barema

### Artikel 8.

§ 1. Het IFIC-barema is gelijk aan het barema dat is gedefinieerd in hoofdstuk 5 en in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de functiecategorie die op de werknemer van toepassing is.

§ 2. In afwijking van §1 van dit artikel wordt het IFIC-barema van de werknemer die op datum E in dienst is en aan wie de sectorale referentiefunctie 300.7177 – Familiehulp (baremacategorie 12) werd toegekend, als volgt berekend:

IFIC-barema van de werknemer = het IFIC-barema, zoals gedefinieerd in hoofdstuk 5 van deze overeenkomst, voor baremacategorie 12, verminderd met 62% van het verschil tussen de IFIC-barema's van categorieën 12 en 11, zoals gedefinieerd ibidem.

Het aldus bekomen specifieke barema wordt « IFIC 12- AF » genoemd. De bedragen ervan zijn opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst

§ 3. In geval van hybridering (toewijzing, overeenkomstig de bepalingen van bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie, van meer dan één sectorale referentiefunctie of ontbrekende functie aan een werknemer binnen eenzelfde arbeidsovereenkomst), wordt het IFIC-barema berekend op basis van pro rata verdeling van de arbeidstijd die de werknemer besteedt aan elke sectorale referentiefunctie of ontbrekende functie die deel uitmaakt van de hybridering. Het komt dus overeen met het gewogen gemiddelde, afgerond op twee cijfers na de komma, van de IFIC-barema's van de baremacategorieën van de functies die de hybridering vormen.

Wanneer de sectorale referentiefunctie of ontbrekende functie met de hoogste categorie in de hybridering wordt toegekend voor 70% of meer van de contractuele arbeidstijd van de werknemer, is het IFIC-barema van de hybride functie voor 100% van de contractuele arbeidstijd gelijk aan het IFIC-barema van de functie behorend tot de hoogste categorie.

§ 4. De werknemer opent zijn recht op het IFIC-barema op 1 januari 2026.

§ 5. Indien een werknemer meerdere functies uitoefent, vastgelegd in meer dan één arbeidsovereenkomst, dan wordt het startbarema bepaald voor elke arbeidsovereenkomst apart.

§ 6. Paragraaf 2 van dit artikel kan worden gewijzigd of ingetrokken door een collectieve arbeidsovereenkomst die deze overeenkomst wijzigt, zodra aanvullende middelen ter beschikking worden gesteld door de subsidiërende overheden.

## Afdeling 3: De keuze van de werknemer en de overstap naar het IFIC-barema

### Artikel 9.

§ 1. De werknemer heeft bij de invoering van de nieuwe loonschalen eenmalig de keuze tussen het behoud van zijn bestaande loonvoorwaarden inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en het IFIC-barema zoals beschreven in artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De keuze van de werknemer wordt gemaakt met ingang van datum E volgens de bepalingen van § 4 van dit artikel.

In geval van wijziging of intrekking van §2 van artikel 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt een nieuw keuzemoment voorgesteld aan de werknemers aan wie op datum E de sectorale functie 300.7177 van familiehulp is toegekend en die, met inachtneming van de bepalingen van §4 van dit artikel, niet voor het IFIC-barema hebben gekozen.

§ 2. De keuze voor het IFIC-barema is onomkeerbaar.

De werknemer die kiest voor het IFIC-barema heeft bijgevolg geen recht meer op de loonschalen noch op de andere looncomponenten van zijn startbarema zoals opgenomen in het startbarema conform artikel 7 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De werknemer die kiest voor het IFIC-barema maar zich, op het ogenblik van de activering van zijn recht op het IFIC-barema, in een anciënniteitsjaar bevindt waar het startbarema hoger is dan het IFIC-barema, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, tot en met de maand waarop het IFIC-barema nominaal hoger ligt dan het startbarema, aan eenzelfde tewerkstellingsbreuk. Vanaf die maand ontvangt de werknemer definitief het IFIC-barema.

§ 4. De werknemer die op de dag voor datum E in dienst is, is verplicht zijn keuze schriftelijk bekend te maken aan de werkgever uiterlijk op 18/12/2025. De werknemer die voor die datum geen keuze heeft bekend gemaakt behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC-barema.

Het recht op het IFIC-barema vangt voor de werknemer aan op 1 januari 2026. De werknemer die kiest voor het IFIC-barema ontvangt voor de eerste keer de betaling van zijn IFIC-barema voor het loon met betrekking tot de maand januari 2026.

§ 5. In afwijking op §4 van dit artikel, kan de werknemer die gebruik maakt van de mogelijkheid tot sectoraal of extern beroep, zoals beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de procedures voor de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie, zijn keuze, zoals bedoeld in §1 van dit artikel, pas maken nadat het besluit van de sectorale of de externe beroepscommissie schriftelijk aan hem is meegedeeld.

Vanaf de kennisname van het besluit van de interne/sectorale beroepscommissie, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30/10/2025 betreffende de procedures inzake de invoering van een nieuwe functieclassificatie uiterlijk op 02/02/2026, beschikt de werknemer tot 23/02/2026 om zijn keuze schriftelijk mee te delen aan de werkgever of om een extern beroep in te dienen. Bij gebrek daaraan behoudt hij zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC-barema.

Indien de werknemer in extern beroep gaat, heeft hij vanaf de kennisname van het besluit van het externe beroepscommissie 7 kalenderdagen en ten laatste tot 5 juni 2026 om zijn keuze schriftelijk bekend te maken aan de werkgever.

Deze bekendmaking van de keuze gaat gepaard met een expliciete afstand van recht om het dispuut verder te betwisten.

De werknemer die binnen bovenvermelde termijn geen keuze heeft bekend gemaakt, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC-barema.

De werknemer die, na afloop van een interne/sectorale of externe beroepsprocedure, opteert om over te stappen naar het IFIC-barema, ontvangt voor de eerste keer de betaling van zijn loon volgens het IFIC-barema in de maand die volgt op de kennisgeving van zijn keuze. Tegelijkertijd ontvangt hij een looncorrectie voor elke maand vanaf januari 2026 tot en met de maand van de kennisgeving van zijn keuze.

## Artikel 10.

§ 1. De werkgever informeert de werknemer op datum E over de keuzemogelijkheid. Hiertoe bezorgt hij de werknemer een overzicht van zijn en het IFIC-barema, en informeert hij de werknemer over de bepalingen van artikel 9.

De werkgever geeft de werknemer, voor zijn volledige resterende loopbaan, een loonsimulatie, bestaande uit een berekening van het cumulatief loon dat hij nog zou verdienen in elk van beide barema's gedurende de resterende loopbaan. Hierbij wordt vertrokken van de baremieke anciënniteit op 01/01/2026, de leeftijd van de werknemer, zijn wettelijke pensioenleeftijd, zijn

arbeidstijd, waarbij voor wat betreft deze berekening wordt verondersteld dat de werknemer in dezelfde functie zou blijven en effectieve prestaties levert tot het einde van zijn loopbaan.

§ 2. De berekening van het cumulatief loon zoals bedoeld in voorgaande paragrafen dient te gebeuren met de tool die door de VZW IFIC ter beschikking wordt gesteld.

## Hoofdstuk 7: Het IFIC-barema voor de werknemers die in dienst treden vanaf datum E

### Artikel 11.

§ 1. De werknemer die vanaf datum E in dienst treedt bij een nieuwe werkgever of in een nieuwe functie bij dezelfde werkgever, heeft onmiddellijk recht op het IFIC-barema dat van toepassing is volgens de bepalingen van artikel 8, §1 of artikel 8 §2, of, in geval van een hybride functie, op het IFIC-barema berekend volgens de regels vastgelegd in artikel 8, §3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze barema's worden uitgedrukt als bruto maandloon.

§ 2. Het recht op het IFIC-barema bedoeld in de vorige paragraaf gaat in vanaf 1 januari 2026, op dezelfde manier als voor de werknemers die op de dag voor datum E in dienst zijn en die kiezen voor het IFIC-barema volgens de bepalingen van artikel 9, §4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Bijgevolg wordt de werknemer die tussen datum E en 31/12/2025 in dienst treedt bij een nieuwe werkgever of een nieuwe functie opneemt bij dezelfde werkgever, voor zijn prestaties in 2025 vergoed volgens het sectorale barema dat van kracht was op de dag vóór datum E voor werknemers aan wie dezelfde IFIC-functie werd toegekend.

§ 3. In afwijking van paragraaf 2 van dit artikel wordt de werknemer die in dienst treedt bij een nieuwe werkgever, of een nieuwe functie opneemt bij dezelfde werkgever tussen datum E en 31/12/2025, vanaf de maand van zijn indiensttreding vergoed volgens het IFIC-barema van de functie die hem wordt toegekend, indien het IFIC-barema lager is dan het sectorale barema bedoeld in paragraaf 2 van dit artikel.

## Hoofdstuk 8: Algemene bepalingen

### Artikel 12. Integratie loonschalen en looncomponenten

De werknemer waarop het IFIC-barema van toepassing is, heeft vanaf de start van de uitbetaling van het IFIC-barema en voor de duurtijd van de verdere loopbaan, bovenop het toegekende IFIC-barema geen recht meer op het voordeel zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen in artikel 3 §3. Hij heeft geen recht meer op de andere looncomponenten die krachtens artikel 7 §3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst in het startbarema zijn opgenomen. Deze voordelen zijn in het IFIC-barema geïntegreerd.

De werknemer die kiest voor het IFIC-barema heeft geen recht meer op de loonschalen opgenomen in het startbarema conform artikel 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief hun toekomstige indexeringen, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 9 §3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

### Artikel 13. Index

§ 1. De IFIC-barema's in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn gekoppeld aan het spilindexcijfer 103.04 (basis 2013), 1 juni 2017.

De aanpassing gebeurt overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid van de arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

§ 2. Het geïndexeerde IFIC-barema is een barema met twee decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

## Artikel 14. Uurloon

Het geïndexeerde uurloon (in het stelsel van de 38-urenweek) is gelijk aan:

Maandloon x 12

1976

Het resultaat van deze berekening is een uurloon met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als het gelijk is aan of hoger is dan vijf.

## Artikel 15. Informatie aan de werknemer die recht heeft op het IFIC-barema

Ten einde de correcte toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst te kunnen verifiëren maakt de werkgever verplicht schriftelijk aan de werknemer over:

- de code(s) en de titel(s) van de aan de werknemer toegekende sectorale referentiefunctie(s) zoals opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22/09/2025 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en de sectorale functieclassificatie van de Brusselse non-profitsectoren", of de melding van een ontbrekende functie. In het geval van een hybride functie, de verdeling van de arbeidstijd tussen de functies;
- de IFIC-baremacategorie(ën) van toepassing op de werknemer.

Voor de werknemers in dienst op datum E vermeldt de werkgever ook:

- welke loonschaal en welke looncomponenten in het startbarema werden geïntegreerd conform artikel 7 §§2 en 3;
- in voorkomend geval het intern barema dat van toepassing is op de betrokken werknemer;
- de baremieke anciënniteit van de werknemer op 01/01/2026 uitgedrukt in jaren en maanden.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de incorporatie in een schriftelijke overeenkomst (of een avenant aan de arbeidsovereenkomst) tussen de werkgever en de betrokken werknemer beschouwd als een schriftelijke kennisgeving.

## Artikel 16. Verworven anciënniteit

De werknemer die het recht opent op het IFIC-barema behoudt zijn verworven baremieke anciënniteit als vertrekpunt voor de verdere evolutie van de anciënniteit.

## Artikel 17. Verworven anciënniteit bij functiewijziging

Bij wijziging van functie binnen dezelfde onderneming, heeft de werknemer onmiddellijk recht op de verworven baremieke anciënniteit in de vorige functie.

## Hoofdstuk 9: Slotbepalingen

### Artikel 18.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op datum van sluiting en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van twaalf maanden.

§ 3. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe dit verzoek te bespreken in het hierboven vermelde paritaire subcomité.

§ 4. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.

BIJLAGEN: 3

Bijlage 1 : IFIC-Barema's

IFIC Doelbarema's - Barèmes cibles IFIC																		
spilindexcijfer – indice pivot 103.04 (basis, base 2013), 1/06/2017																		
ANC	CAT 4	CAT 5	CAT 6	CAT 7	CAT 8	CAT 9	CAT 10	CAT 11	CAT 12	CAT 13	CAT 14B	CAT 14	CAT 15	CAT 16	CAT 17	CAT 18	CAT 19	CAT 20
0	1903,79	1913,99	1942,67	1982,09	2027,14	2083,44	2151,02	2235,48	2336,84	2415,67	2.415,67	2612,75	2798,57	3051,96	3299,73	3626,32	3952,91	4279,51
1	1938,72	1956,21	1987,46	2029,62	2077,00	2134,49	2203,48	2282,42	2395,26	2488,14	2.497,80	2706,81	2899,32	3164,89	3415,22	3753,24	4091,27	4429,29
2	1971,62	1989,12	2022,81	2067,59	2117,20	2175,81	2246,14	2326,76	2450,65	2557,19	2.576,36	2796,95	2995,87	3273,21	3525,78	3874,75	4223,72	4572,69
3	2002,57	2020,07	2056,09	2103,38	2155,11	2214,77	2286,37	2368,57	2503,07	2622,82	2.651,31	2883,10	3088,15	3376,83	3631,37	3990,79	4350,21	4709,63
4	2031,65	2049,14	2087,39	2137,05	2190,81	2251,46	2324,25	2407,94	2552,59	2685,10	2.722,65	2965,25	3176,14	3475,72	3731,96	4101,34	4470,71	4840,09
5	2058,94	2076,43	2116,78	2168,71	2224,38	2285,97	2359,87	2444,95	2599,31	2744,07	2.790,42	3043,40	3259,85	3569,86	3827,59	4206,43	4585,27	4964,11
6	2084,52	2109,30	2151,64	2205,71	2263,20	2325,66	2400,62	2479,72	2643,32	2799,82	2.854,67	3117,59	3339,32	3659,31	3918,31	4306,13	4693,94	5081,76
7	2108,47	2133,26	2177,48	2233,57	2292,78	2356,06	2432,00	2512,34	2684,71	2852,43	2.915,47	3187,89	3414,62	3744,12	4004,21	4400,53	4796,85	5193,17
8	2130,88	2155,67	2201,66	2259,67	2320,50	2384,56	2461,42	2542,91	2723,60	2902,02	2.972,90	3254,39	3485,85	3824,39	4085,42	4489,77	4894,13	5298,49
9	2151,83	2176,62	2224,29	2284,10	2346,46	2411,23	2488,96	2571,53	2760,10	2948,68	3.027,08	3317,18	3553,10	3900,23	4162,05	4574,00	4985,94	5397,88
10	2171,40	2196,19	2245,43	2306,94	2370,73	2436,18	2514,72	2598,31	2794,31	2992,53	3.078,10	3376,39	3616,52	3971,77	4234,27	4653,36	5072,45	5491,55
11	2189,67	2221,74	2272,47	2335,57	2400,72	2466,79	2546,09	2623,33	2826,34	3033,70	3.126,09	3432,13	3676,22	4039,16	4302,23	4728,05	5153,87	5579,69
12	2206,70	2238,78	2290,89	2355,50	2421,91	2488,57	2568,57	2646,70	2856,31	3072,31	3.171,18	3484,54	3732,36	4102,56	4366,11	4798,25	5230,39	5662,53
13	2222,58	2254,66	2308,08	2374,08	2441,68	2508,90	2589,56	2668,51	2884,33	3108,47	3.213,49	3533,76	3785,08	4162,12	4426,07	4864,14	5302,22	5740,29
14	2237,38	2269,46	2324,09	2391,41	2460,13	2527,85	2609,13	2688,84	2910,50	3142,32	3.253,14	3579,93	3834,54	4218,01	4482,29	4925,93	5369,57	5813,21
15	2251,16	2283,24	2339,01	2407,56	2477,32	2545,52	2627,37	2707,80	2934,93	3173,97	3.290,28	3623,20	3880,88	4270,41	4534,96	4983,81	5432,67	5881,52
16	2260,27	2299,64	2356,37	2425,97	2500,62	2566,14	2648,42	2722,10	2967,74	3211,42	3.325,02	3668,21	3929,09	4326,11	4582,84	5036,43	5490,03	5943,62
17	2268,73	2308,10	2365,73	2436,30	2515,53	2578,53	2661,21	2735,39	2998,43	3246,48	3.357,49	3710,35	3974,24	4378,30	4627,60	5085,62	5543,65	6001,67
18	2276,58	2315,95	2374,43	2445,89	2529,40	2590,04	2673,10	2747,75	3027,11	3279,26	3.387,82	3749,79	4016,48	4427,16	4669,41	5131,57	5593,73	6055,89
19	2283,87	2323,24	2382,50	2454,80	2542,31	2600,74	2684,15	2759,23	3053,90	3309,89	3.416,13	3786,65	4055,96	4472,86	4708,43	5174,45	5640,47	6106,49
20	2290,64	2330,01	2389,99	2463,07	2554,31	2610,68	2694,41	2769,89	3078,89	3338,48	3.442,54	3821,09	4092,85	4515,57	4744,82	5214,45	5684,07	6153,70
21	2296,91	2343,58	2404,23	2478,04	2572,75	2627,20	2711,23	2779,79	3102,20	3365,16	3.467,15	3853,23	4127,28	4555,45	4778,75	5251,73	5724,71	6197,70
22	2302,73	2349,40	2410,68	2485,17	2583,11	2635,77	2720,07	2788,99	3123,93	3390,04	3.490,09	3883,22	4159,39	4592,67	4810,36	5286,47	5762,58	6238,69
23	2308,13	2354,80	2416,66	2491,78	2592,74	2643,72	2728,28	2797,52	3144,16	3413,21	3.511,44	3911,16	4189,33	4627,38	4839,79	5318,81	5797,83	6276,85
24	2313,14	2359,80	2422,20	2497,91	2601,67	2651,10	2735,90	2805,43	3163,00	3434,80	3.531,31	3937,20	4217,22	4659,73	4867,17	5348,91	5830,64	6312,38
25	2317,78	2364,44	2427,35	2503,59	2609,96	2657,94	2742,96	2812,78	3180,53	3454,90	3.549,79	3961,45	4243,19	4689,86	4892,65	5376,91	5861,16	6345,42
26	2322,08	2376,04	2439,41	2516,15	2624,95	2671,58	2756,81	2819,59	3196,84	3473,59	3.566,98	3984,02	4267,36	4717,91	4916,34	5402,94	5889,54	6376,14
27	2326,06	2380,02	2443,82	2521,04	2632,09	2677,47	2762,88	2825,90	3212,00	3490,98	3.582,96	4005,01	4289,85	4744,01	4938,36	5427,14	5915,92	6404,70
28	2329,76	2383,71	2447,92	2525,57	2638,72	2682,92	2768,52	2831,75	3226,09	3507,15	3.597,80	4024,53	4310,76	4768,29	4958,82	5449,62	5940,43	6431,23
29	2333,18	2387,13	2451,71	2529,76	2644,86	2687,98	2773,74	2837,18	3239,18	3522,17	3.611,59	4042,67	4330,19	4790,86	4977,82	5470,51	5963,19	6455,88
30	2336,35	2390,30	2455,23	2533,65	2650,55	2692,67	2778,58	2842,21	3251,34	3536,12	3.624,39	4059,53	4348,25	4811,84	4995,47	5489,90	5984,33	6478,76
31	2339,28	2400,48	2465,73	2544,49	2663,08	2704,25	2790,30	2846,87	3262,63	3549,08	3.636,27	4075,19	4365,02	4831,33	5011,85	5507,90	6003,95	6500,01
32	2342,00	2403,20	2468,74	2547,83	2667,97	2708,27	2794,46	2851,18	3273,10	3561,11	3.647,30	4089,73	4380,60	4849,43	5027,05	5524,61	6022,16	6519,72
33	2344,52	2405,72	2471,53	2550,92	2672,50	2712,00	2798,31	2855,18	3282,83	3572,28	3.657,54	4103,23	4395,06	4866,24	5041,15	5540,11	6039,06	6538,01
34	2346,85	2408,05	2474,12	2553,78	2676,71	2715,46	2801,87	2858,89	3291,85	3582,64	3.667,03	4115,76	4408,48	4881,84	5054,23	5554,48	6054,73	6554,98
35	2349,01	2410,21	2476,52	2556,43	2680,60	2718,65	2805,17	2862,32	3300,21	3592,25	3.675,83	4127,38	4420,93	4896,32	5066,37	5567,82	6069,27	6570,72

Ter informatie, de IFIC-barema's, op het indexcijfer dat op het moment van het afsluiten van deze CAO van kracht is, worden weergegeven in onderstaande tabel.

IFIC Doelbarema's - Barèmes cibles IFIC																		
Spil – Pivot 130,67 - 1/3/2025.																		
ANC	CAT 4	CAT 5	CAT 6	CAT 7	CAT 8	CAT 9	CAT 10	CAT 11	CAT 12	CAT 13	CAT 14	CAT 14	CAT 15	CAT 16	CAT 17	CAT 18	CAT 19	CAT 20
0	2414,39	2427,32	2463,69	2513,69	2570,82	2642,22	2727,92	2835,04	2963,58	3063,55	3063,55	3313,49	3549,15	3870,50	4184,72	4598,90	5013,08	5427,27
1	2458,68	2480,87	2520,50	2573,96	2634,05	2706,96	2794,45	2894,57	3037,67	3155,46	3167,71	3432,78	3676,92	4013,71	4331,18	4759,86	5188,55	5617,23
2	2500,41	2522,60	2565,33	2622,12	2685,03	2759,36	2848,55	2950,80	3107,91	3243,03	3267,34	3547,09	3799,36	4151,08	4471,39	4913,96	5356,52	5799,09
3	2539,66	2561,85	2607,53	2667,51	2733,11	2808,77	2899,57	3003,82	3174,39	3326,26	3362,39	3656,35	3916,39	4282,50	4605,30	5061,12	5516,94	5972,75
4	2576,54	2598,72	2647,23	2710,21	2778,39	2855,30	2947,61	3053,75	3237,19	3405,24	3452,86	3760,53	4027,98	4407,91	4732,87	5201,32	5669,75	6138,20
5	2611,15	2633,33	2684,50	2750,36	2820,96	2899,07	2992,79	3100,69	3296,44	3480,03	3538,81	3859,64	4134,14	4527,30	4854,15	5334,59	5815,04	6295,48
6	2643,59	2675,01	2728,71	2797,28	2870,19	2949,40	3044,47	3144,78	3352,26	3550,73	3620,29	3953,73	4234,93	4640,74	4969,20	5461,03	5952,85	6444,69
7	2673,96	2705,40	2761,48	2832,61	2907,70	2987,96	3084,26	3186,15	3404,75	3617,45	3697,40	4042,88	4330,42	4748,29	5078,14	5580,75	6083,37	6585,98
8	2702,38	2733,82	2792,15	2865,71	2942,86	3024,10	3121,57	3224,92	3454,07	3680,34	3770,23	4127,22	4420,75	4850,09	5181,13	5693,93	6206,74	6719,55
9	2728,95	2760,39	2820,84	2896,70	2975,78	3057,92	3156,50	3261,21	3500,36	3739,52	3838,94	4206,85	4506,04	4946,27	5278,31	5800,75	6323,17	6845,59
10	2753,77	2785,21	2847,65	2925,66	3006,56	3089,56	3189,17	3295,18	3543,74	3795,13	3903,65	4281,94	4586,47	5037,00	5369,90	5901,39	6432,88	6964,38
11	2776,94	2817,61	2881,95	2961,97	3044,59	3128,38	3228,95	3326,91	3584,36	3847,34	3964,51	4352,63	4662,18	5122,46	5456,09	5996,11	6536,14	7076,16
12	2798,54	2839,22	2905,31	2987,25	3071,47	3156,00	3257,46	3356,54	3622,37	3896,30	4021,69	4419,09	4733,38	5202,87	5537,10	6085,14	6633,18	7181,22
13	2818,68	2859,36	2927,11	3010,81	3096,54	3181,79	3284,08	3384,20	3657,91	3942,16	4075,35	4481,51	4800,24	5278,40	5613,14	6168,70	6724,28	7279,84
14	2837,45	2878,13	2947,41	3032,79	3119,94	3205,82	3308,90	3409,99	3691,10	3985,09	4125,63	4540,07	4862,96	5349,28	5684,44	6247,06	6809,69	7372,31
15	2854,92	2895,60	2966,33	3053,27	3141,74	3228,23	3332,03	3434,03	3722,08	4025,23	4172,73	4594,94	4921,73	5415,73	5751,24	6320,47	6889,71	7458,94
16	2866,47	2916,40	2988,35	3076,62	3171,29	3254,38	3358,73	3452,17	3763,69	4072,72	4216,79	4652,02	4982,87	5486,37	5811,96	6387,20	6962,46	7537,70
17	2877,20	2927,13	3000,22	3089,72	3190,20	3270,09	3374,95	3469,02	3802,61	4117,19	4257,97	4705,47	5040,13	5552,56	5868,72	6449,58	7030,46	7611,32
18	2887,16	2937,09	3011,25	3101,88	3207,79	3284,69	3390,03	3484,70	3838,98	4158,76	4296,43	4755,48	5093,70	5614,52	5921,75	6507,86	7093,97	7680,08
19	2896,40	2946,33	3021,49	3113,18	3224,16	3298,26	3404,04	3499,26	3872,96	4197,60	4332,34	4802,23	5143,77	5672,48	5971,23	6562,24	7153,24	7744,25
20	2904,99	2954,92	3030,99	3123,67	3239,38	3310,86	3417,05	3512,77	3904,65	4233,86	4365,83	4845,91	5190,55	5726,65	6017,38	6612,97	7208,54	7804,12
21	2912,94	2972,13	3049,04	3142,65	3262,76	3331,82	3438,38	3525,33	3934,21	4267,70	4397,04	4886,67	5234,22	5777,22	6060,41	6660,24	7260,08	7859,92
22	2920,32	2979,51	3057,22	3151,69	3275,90	3342,68	3449,59	3537,00	3961,77	4299,25	4426,13	4924,70	5274,94	5824,42	6100,50	6704,30	7308,10	7911,91
23	2927,17	2986,36	3064,81	3160,08	3288,11	3352,77	3460,00	3547,81	3987,42	4328,63	4453,21	4960,13	5312,91	5868,44	6137,82	6745,31	7352,81	7960,30
24	2933,52	2992,70	3071,83	3167,85	3299,44	3362,13	3469,67	3557,85	4011,32	4356,01	4478,41	4993,16	5348,28	5909,47	6172,54	6783,49	7394,42	8005,36
25	2939,41	2998,58	3078,37	3175,05	3309,95	3370,80	3478,62	3567,17	4033,55	4381,50	4501,84	5023,91	5381,21	5947,68	6204,86	6819,00	7433,12	8047,26
26	2944,86	3013,29	3093,66	3190,98	3328,96	3388,10	3496,19	3575,80	4054,23	4405,21	4523,64	5052,53	5411,87	5983,25	6234,90	6852,01	7469,11	8086,22
27	2949,91	3018,34	3099,25	3197,18	3338,02	3395,57	3503,88	3583,81	4073,46	4427,26	4543,91	5079,15	5440,39	6016,35	6262,83	6882,70	7502,57	8122,44
28	2954,60	3023,02	3104,45	3202,93	3346,42	3402,48	3511,04	3591,23	4091,33	4447,77	4562,73	5103,91	5466,91	6047,15	6288,78	6911,21	7533,65	8156,09
29	2958,94	3027,36	3109,26	3208,24	3354,21	3408,90	3517,66	3598,11	4107,93	4466,82	4580,22	5126,91	5491,55	6075,77	6312,87	6937,70	7562,52	8187,35
30	2962,96	3031,38	3113,72	3213,17	3361,43	3414,84	3523,80	3604,49	4123,35	4484,51	4596,45	5148,30	5514,45	6102,38	6335,26	6962,29	7589,33	8216,36
31	2966,67	3044,29	3127,04	3226,92	3377,32	3429,53	3538,66	3610,40	4137,67	4500,94	4611,52	5168,16	5535,72	6127,09	6356,03	6985,12	7614,21	8243,31
32	2970,12	3047,74	3130,86	3231,16	3383,52	3434,63	3543,93	3615,87	4150,95	4516,20	4625,51	5186,60	5555,48	6150,05	6375,30	7006,31	7637,30	8268,31
33	2973,32	3050,93	3134,39	3235,08	3389,26	3439,36	3548,82	3620,94	4163,29	4530,37	4638,49	5203,72	5573,82	6171,37	6393,19	7025,97	7658,74	8291,50
34	2976,28	3053,89	3137,68	3238,70	3394,60	3443,75	3553,33	3625,64	4174,72	4543,50	4650,53	5219,61	5590,83	6191,15	6409,77	7044,19	7678,61	8313,03
35	2979,01	3056,63	3140,72	3242,06	3399,54	3447,79	3557,52	3629,99	4185,33	4555,69	4661,69	5234,34	5606,62	6209,51	6425,17	7061,11	7697,05	8332,99

Bijlage 2: Bedragen van het IFIC 12- AF barema

ANC	IFIC 12- AF Base	IFIC 12- AF Index actueel
	spilindexcijfer – indice pivot 103.04 (basis, base 2013), 1/06/2017	spilindexcijfer – indice pivot 103.04 (basis, base 2013) 130,67 - 1/3/2025.
0	2274,00	2883,89
1	2325,30	2948,95
2	2373,84	3010,50
3	2419,68	3068,64
4	2462,91	3123,46
5	2503,61	3175,08
6	2541,89	3223,62
7	2577,84	3269,22
8	2611,57	3311,99
9	2643,19	3352,09
10	2672,79	3389,63
11	2700,47	3424,74
12	2726,35	3457,56
13	2750,52	3488,21
14	2773,07	3516,81
15	2794,11	3543,49
16	2815,44	3570,54
17	2835,35	3595,79
18	2853,91	3619,33
19	2871,20	3641,26
20	2887,31	3661,69
21	2902,31	3680,71
22	2916,27	3698,41
23	2929,24	3714,86
24	2941,31	3730,17
25	2952,53	3744,40
26	2962,95	3757,61
27	2972,62	3769,88
28	2981,60	3781,27
29	2989,94	3791,84
30	2997,68	3801,66
31	3004,86	3810,76
32	3011,51	3819,20
33	3017,69	3827,03
34	3023,41	3834,29
35	3028,72	3841,02

Bijlage 3: Vaststelling van het startbarema van de werknemer overeenkomstig de bepalingen van artikel 7, §§ 1 en 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst - Lijst van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de vaststelling van loonschalen voor de werknemers van de sub-sector van het toepassingsgebied (Hoofdstuk 1 – Artikel 1 - § 1)

<b>Lijst van sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten</b>
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2017 tot vaststelling van de voorwaarden inzake arbeid, loon en loonindexering voor het personeel van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp gesubsidieerd door de Franse en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissies van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (registratienummer: 139983/CO/318.01)
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2002 ter vervanging van het CAO van 10 december 2001 betreffende de haarden standplaatstoelagen in de sector van in de sector van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp die gesubsidieerd worden door de Gemeenschappelijke en Franse Gemeenschapscommissie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (registratienummer: 68728/CO/31801).