

FAQ rapportering (CGG IFIC, CAO 05/05/2025)

<u>VRAAG</u>	<u>ANTWOORD</u>
Wat met studenten?	De contracten van studenten dienen niet meer lijn-per-lijn gerapporteerd te worden, zoals de ‘gewone’ werknemers. Dit jaar is de rapportage voor studenten vereenvoudigd : op dit tabblad vragen we alleen het totaal aantal betaalde studentenuren in IFIC voor het volledige jaar 2024 te rapporteren.
Kolom AA (keuze werknemer): een medewerker heeft wel voor IFIC gekozen, maar zal pas later worden verloond volgens IFIC bij een anciënniteitssprong. Moet ik dan “ja” of “nee” invullen?	Voor die werknemer geeft u ook ‘ ja ’ aan in kolom AA. Hier wordt het moment van de keuze gevraagd en niet het moment van verloning volgens het IFIC-barema.
Klopt het dat we voor IFIC code 8000 (master in de zorg) dan sowieso kolom Y (indicatie inhoud ontbrekende functie) moeten invullen?	Ja, het klopt. Voor alle functies gerapporteerd d.m.v. de melding “ Ontbrekend ” of de code 8000 wordt er gevraagd om kolommen Y (en Z, indien van toepassing) in te vullen .
Moeten alle financieringsbronnen worden ingevuld?	Algemeen: Een werknemer met verschillende financieringsbronnen moet uitgesplitst worden per financieringsbron. Met andere woorden, voor elke financieringsbron moet een aparte lijn aangemaakt worden met de bijbehorende arbeidstijd. Voorbeeld: Een werknemer heeft 10u arbeidstijd met financieringsbron ‘Zorgen voor morgen’ en 10 u met financieringsbron ‘VIA6 kwaliteitsmiddelen’. Deze werknemer wordt dan op twee lijnen uitgesplitst, elk met 10u arbeidstijd. Belangrijk: Mocht u hierover verdere vragen hebben, stuur ons een email en wij kunnen u dan verder helpen.

Wat met arbeiders die arbeidsongeschikt zijn? Zij vallen vanaf de 3de en 4de week een deeltje op gewaarborgd loon (en ten laste van werkgever) en een deeltje niet. Moet deze periode dan wel worden gerapporteerd of niet?	Voor de arbeiders dient u de periode dat zij gewaarborgd loon ontvangen, al dan niet gedeeltelijk, mee te nemen in de periode die u rapporteert . De datum in kolom AD is dan de laatste datum waarvoor de arbeider nog gewaarborgd loon heeft ontvangen.
Wat met een werknemer die jeugdvakantie opneemt? Hoe registreren we dit?	Wanneer een werknemer jeugdvakantie zou opnemen, moet u dit aanschouwen als een onderbreking van een periode waarvoor er voor de werkgever geen loonkost voor prestaties zijn , zoals in het geval van een arbeidsongeschiktheid buiten gewaarborgd loon.
Wat met een werknemer die Europese vakantie opneemt? Hoe registreren we dit?	Wanneer een werknemer Europese vakantie opneemt, moet u dit aanschouwen zoals een wettelijke vakantie en dient u dit bijgevolg geen historiek aan te maken in de registratieperiode, m.a.w. de rapporteringsperiode van de werknemer loopt door want er is een loonkost voor de werkgever voor die periode .
CONTROLEBESTAND	
Ik krijg een foutmelding voor een “lege” cel in een bepaalde kolom. Hoe los ik dit op?	Dit probleem kan voorkomen bij een cel die op het eerste gezicht leeg lijkt, maar waarin werkelijk mogelijks een “spatie” of iets dergelijks werd ingevuld. Hierdoor krijg je een foutmelding. Je kan dit oplossen door de cel te selecteren en de inhoud te verwijderen (delete).
Ik krijg een foutmelding (Checkformat 15) “Gelieve een einddatum op te geven die binnen de rapporteringsperiode ligt” wanneer er geen einddatum werd ingevuld. Hoe los ik dit op?	Om deze melding op te lossen dien je de inhoud van de cel in kolom AD (datum uitdienst) te wissen. Het probleem wordt veroorzaakt doordat deze cel niet leeg is, ook al zie je geen datum in de cel (er staat bv. een spatie in de cel). Als je de inhoud van deze cel wist, los je het probleem op.
Wanneer ik meerdere malen dezelfde identificatiecode ingeef (kolom E), kleurt deze rood. Hoe komt dit?	Wanneer eenzelfde identificatiecode meermaals wordt gebruikt op het tabblad Input, zal deze automatisch van kleur veranderen (rood). Dit doen we zodat u identificatiecodes die meermaals werden gebruikt, kan herkennen. Het is dus niet per definitie een probleem.
Wat betekent de melding in Checkformat 4: “Dit is een eerder ongebruikelijke combinatie van het opleidingsniveau en het startbarema”?	Deze melding kan voorkomen bij een gedifferentieerde functie wanneer het opleidingsniveau (“< Bachelor” of “Bachelor of +”) en de loonschaal op basis van het startbarema een niet gebruikelijke combinatie zouden hebben.

	De volgende combinaties van het opleidingsniveau en de loonschalen zijn niet correct en dienen wel degelijk aangepast te worden in het controlebestand: • “bachelor of +” en loonschaal “1.43-1.55” • “< bachelor” en loonschaal “1.55-1.61-1.77” Voor deze twee combinaties zal u ook de melding krijgen in Checkformat 4 (opleidingsniveau) “Dit is een eerder ongebruikelijke combinatie van het opleidingsniveau en het startbarema” en u dient dus het opleidingsniveau of de loonschaal aan te passen alvorens u de gegevens naar het rapporteringsbestand kan kopiëren om het op te laden. Niet gebruikelijke combinaties zijn: • “< bachelor” en loonschaal “1.61-1.77” • “bachelor of +” en loonschaal “1.61-1.77” • “< bachelor” en loonschaal “1.40-1.57” • “bachelor of +” en loonschaal “1.78S” • “bachelor of +” en loonschaal “1.55-1.61-1.77+2j” Bovenstaande combinaties kunnen onder bepaalde voorwaarden wel degelijk correct zijn, maar dienen nog verder geanalyseerd te worden door IFIC. U hoeft niets te ondernemen aan het controlebestand (ook al blijft de controlebalk rood). U mag deze combinatie zo laten en registreren in de rapporteringstool en opladen. De gebruikelijke combinaties voor gedifferentieerde functies zijn: • “bachelor of +” en loonschaal “1.55-1.61-1.77” • “< bachelor” en loonschaal “1.43-1.55”
--	--